



УТВЕРЖДАЮ

Проректор

Российского

экономического университета имени
Г.В. Плеханова, д.э.н., проф.

В.Г. Минашкин

2021 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

Диссертация Окуньковой Елены Александровны «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы» на соискание на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями) выполнена на кафедре организационно-управленческих инноваций федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

В период подготовки диссертации и по настоящее время Окунькова Елена Александровна работает доцентом кафедры организационно-управленческих инноваций, деканом факультета маркетинга в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова».

25 июня 2010 года защитила диссертацию на соискание ученой степени кандидата филологических наук по специальности 10.01.01 – Русская литература на тему «Стиль современной русской прозы о войне» в диссертационном совете Д 212.154.15, созданном при ФГБОУ ВО Московском государственном педагогическом университете.

По итогам рассмотрения диссертации принято следующее заключение:

Актуальность работы

На современной стадии развития общества человек является уникальным созидателем инноваций. В основе созидательной инновационной деятельности человека лежат знания, неотделимые от индивида, что помещает человека в основу инновационного развития и делает знания важнейшей характеристикой человеческого капитала.

Главной ресурсной проблемой развития инновационной экономики России является нехватка кадров. Для преодоления кризисных тенденций, связанных со сменой сверхдолгосрочных циклов динамики мировых и локальных цивилизаций, необходимы опережающие темпы развития науки, государственная поддержка научных открытий и базисных инноваций, выработка новой социодемографической политики, ориентированной на

более широкое вовлечение нового поколения в инновационные процессы.

Степень достоверности результатов проведенных исследований.

Научные результаты диссертационной работы обладают высокой степенью достоверности, что обеспечивается:

- глубиной исследования основных концепций отечественных и зарубежных ученых по вопросам изучаемой проблемы, ставших основой для теоретических выводов, прикладных разработок и практических рекомендаций автора;

- самостоятельным использованием разнообразных инструментов сбора и обработки информационно-эмпирической базы, способов и приемов научного исследования;

- применением методов графического отражения взаимосвязи явлений и процессов и схематичным представлением анализируемых категорий;

- для подтверждения полученных выводов в работе была использована достоверная информация, включая официальные данные Федеральной службы государственной статистики, статистические сборники, результаты отечественных и зарубежных мониторинговых исследований, доклады и информационные бюллетени Всемирного банка и Всемирного экономического форума, материалы Министерства труда и социального развития, Министерства науки и высшего образования РФ, материалы периодических изданий и средств массовой информации, публикации сети Интернет;

- апробацией основных научных положений в форме научных публикаций в сборниках научных трудов, рецензируемых научных журналах и изданиях, выступлений автора на научных конференциях различного уровня.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в формировании и обосновании теоретико-методологического и концептуального подходов к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, включающих разработку моделей, алгоритмов, механизмов и методического инструментария в интересах инновационного развития социально-экономических систем на макро-, мезо- и микроуровне.

Наиболее значимые результаты диссертационной работы, содержащие элементы научной новизны, отражены в следующих положениях:

1. Представлен теоретический подход к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, разработанный в рамках системной парадигмы как исследовательского концепта, учитывающего характеристики человеческого капитала, соответствующие содержанию деятельности человека в инновационной экономике, базирующийся на теории этапов развития общества и концептуальном анализе развития человеческого капитала как целостной совокупности процессов его формирования, накопления и использования.

2. Разработана методология управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике в части алгоритмизированного управленческого проектирования, направленного на совершенствование институтов, механизмов и инструментов управления человеческим капиталом, ориентированных на реализацию национальных целей и интересов.

3. Предложен концептуальный подход к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, представляющий собой совокупность разработанных автором взаимосвязанных положений, базирующихся на комплексном и интеграционном подходах к управлению компонентами человеческого капитала, характеризуемый обобщением и систематизацией подходов, определяющих представления о сущности человеческого капитала в инновационной экономике.

4. В методологию управления человеческим капиталом в инновационной экономике интегрированы акмеологические технологии и методы в целях формирования новых представлений о направлениях развития человеческого капитала в инновационной экономике.

5. Предложен методический подход к формированию инновационной среды как важнейшего условия экономического роста и развития человеческого капитала в инновационной экономике.

6. Предложена методика квалитетической оценки человеческого капитала в инновационной экономике, базирующаяся на комплексном подходе, объединяющем затратный, стоимостной, культурологический, представительный, акмеологический и компетентностный подходы, и включающая оригинальную систему индикаторов и показателей.

7. Предложена модель опережающего формирования человеческого капитала инновационной экономики в системе профессиональной ориентации населения, базирующаяся на согласованности состава участников системы профессиональной ориентации и направлений профориентационной деятельности с этапами профессионального самоопределения личности.

Практическая значимость результатов исследования состоит в том, что полученные результаты могут быть использованы в деятельности региональных и федеральных органов власти, разрабатывающих стратегические программы инновационного развития и развития человеческого капитала. Разработанные положения позволяют реализовать комплексный подход к управлению формированием, накоплением и использованием человеческого капитала в интересах инновационного развития. Выводы и результаты исследования ориентированы на использование в управлении инновационной деятельностью социально-экономических систем.

Отдельные положения диссертации, описывающие теоретико-методические и методологические подходы к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, могут быть

использованы в учебном процессе вузов при подготовке бакалавров, магистров, аспирантов по направлениям «Экономика», «Инноватика».

Результаты исследования, связанные с разработкой методов и инструментов управления человеческим капиталом инновационной экономики приняты к использованию Благотворительным фондом поддержки образовательных программ «КАПИТАНЫ», Союзом ТПП России, Некоммерческим партнерством «Межотраслевое объединение nanoиндустрии», Научно-исследовательским институтом теплоэнергетического приборостроения, Межрегиональной общественной организацией «Лига Преподавателей Высшей Школы».

Ценность научных работ соискателя

Ценность научных работ соискателя заключается в том, что в них представлено решение научной проблемы управления развитием человеческого капитала инновационной экономики.

Научные работы соискателя развивают и дополняют теоретико-методологические положения по исследуемым вопросам. Предложенные автором разработки по заявленной тематике и методические рекомендации, такие как: концепция управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике, структурно-содержательную модель формирования профессионального акме через развитие профессиональной компетентности и проявление инновационного поведения, методический подход к формированию инновационной среды как важнейшего условия осуществления эффективных инноваций и развития человеческого капитала, методика квалиметрической оценки человеческого капитала инновационной экономики, модель опережающего формирования человеческого капитала инновационной экономики в системе профессиональной ориентации населения, определяют перспективы их дальнейшего использования в разрешении проблем инновационного развития национальной экономики.

Научные работы соискателя полностью отражают основное содержание диссертации, способствуют доведению результатов теоретических исследований до стадии практического использования при разработке действенных методов управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике.

Соответствие диссертации требованиям, установленным пунктом 14 «Положения о присуждении ученых степеней» Минобрнауки РФ

В исследовании Е.А. Окунькова корректно ссылается на авторов и источники заимствования материалов или отдельных результатов. При использовании в диссертации результатов научных работ, выполненных соискателем ученой степени в соавторстве, соискатель отмечает это обстоятельство. В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации.

Соответствие содержания диссертации паспорту научной специальности (научных специальностей) и отрасли науки

Диссертация «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы» соответствует специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством п. 2. Управление инновациями (п. 2.3. Формирование инновационной среды как важнейшее условие осуществления эффективных инноваций. Определение подходов, форм и способов создания благоприятных условий для осуществления инновационной деятельности. Пути улучшения инновационного климата; 2.29. Совершенствование методологии управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития).

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем ученой степени

Основные положения диссертационного исследования с достаточной полнотой изложены в подготовленных лично автором 53 публикациях по теме диссертации общим объемом 60,55 п.л. (в т.ч. авторских – 19,38 п.л.), из них 16 статей в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ, и 7 статей, проиндексированные в базе Scopus и Web of Science, для публикации результатов кандидатских и докторских диссертаций.

Ряд публикаций выполнены в соавторстве с другими учеными, при этом все новые научные результаты, выносимые на защиту и представленные в этих публикациях, получены лично автором.

Статьи, опубликованные в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях:

1. Окунькова Е.А. Профессиональная ориентация населения в формировании условий для глобального технологического лидерства// Социально-экономические явления и процессы. 2017. Т. 12. № 4. С. 30-36. (0,5 п.л.).

2. Окунькова Е.А. Востребованность кадрового потенциала как основа инновационного развития экономики// Вестник Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова. 2017. № 6 (96). С. 66-70. (0,4 п.л.).

3. Окунькова Е.А. Специфика кадрового потенциала инновационного развития высокотехнологичных секторов экономики // Финансовая экономика. 2018. № 7. С. 2048-2052. (0,5 п.л.).

4. Окунькова Е.А. Новое понимание человеческого капитала// Наука и бизнес: пути развития. 2018. № 11 (89). С. 166-169. (0,4 п.л.).

5. Окунькова Е.А. Роль человеческого капитала в инновационном развитии экономических систем // Глобальный научный потенциал. 2018. № 11 (92). С. 120-123. (0,4 п.л.).

6. Окунькова Е.А. Кадровая составляющая инновационного потенциала экономических систем // Вестник Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова. Москва: 2019. № 1 (103). С. 73-78. (0,5 п.л.).

7. Балаханова Д.К., Окунькова Е.А. Инвестиции в образование как фактор развития человеческого капитала // Экономика и управление: проблемы, решения. 2019. Т. 3. № 3. С. 123-130. (0,8 п.л.; доля автора 0,4 п.л.).

8. Юрьева М.А., Харченко Е.В., Широкова Л.В., Окунькова Е.А. Гармонизация спроса и предложения на квалифицированные кадры в регионе // Регион: системы, экономика, управление. 2019. № 2 (45). С. 65-73. (0,8 п.л.; доля автора 0,2 п.л.).

9. Окунькова Е.А., Эффективность использования человеческих ресурсов // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2019. № 12 (часть 3) – С. 183-189. (0,45 п.л.).

10. Окунькова Е.А. Стратегический форсайт кадровых потребностей инновационного развития социально-экономических систем // Управление. 2019. Т. 7. № 1. С. 114-120. (0,7 п.л.)

11. Окунькова Е.А., Оценка кадровой составляющей инновационного потенциала в экономических системах: акмеологический подход // Вестник Северо-Кавказского федерального университета. Ставрополь, 2020. – N 1(76). – С. 134-141. (0,6 п.л.).

12. Соболевская Т.Г., Окунькова Е.А. Эволюция механизмов управления человеческим капиталом компании в условиях цифровой трансформации экономики // Регион: системы, экономика, управление. 2020. - № 1 (48). - С. 104-109. (0,6 п.л.; доля автора 0,3 п.л.).

13. Окунькова Е.А., Харченко Е.В. Человеческий капитал инновационной экономики: сущность, содержание, структура // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии, 2020 – №5, - С. 240-247. (0,8 п.л.; доля автора 0,4 п.л.).

14. Алпеева Е.А., Окунькова Е.А. К обоснованию новой парадигмы взаимосвязи человеческого капитала и экономического роста в инновационной экономике // Экономика в промышленности. 2020. Т. 13. № 4. С. 471-481. (1,0 п.л.; доля автора 0,8 п.л.).

15. Окунькова Е.А. Вопросы комплексной оценки развития человеческого капитала в инновационной экономике // Управленческий учет. 2020. № 5. С. 60-65. (0,7 п.л.).

16. Окунькова Е.А. Инновационные инструменты управления развитием образовательной организации: бенчмаркинг // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. 2020. Т. 17. № 6 (114). С. 70-77. (0,7 п.л.).

Статьи на английском языке, индексируемые в наукометрических системах Scopus и Web of Science:

1. Ershova, E., Karakulin, A., Ershova, I., Okunkova, E. Innovative Management Methods of Training of Personnel in the Regional Mining And Processing Plant / E. Ershova, A. Karakulin, I. Ershova, E. Okunkova // Proceedings of the 33rd International Business Information Management Association Conference (IBIMA) 2019: Education Excellence and Innovation

Management through Vision. – 2020. – P. 7313-7318. – (0,9 п.л.; доля автора 0,2 п.л.).

2. Okunkova, E.A., Karpunina, E.K., Konovalova, M.E., Ermolaev, K.N., Yakovleva, E.A. The Social Dimension of the Digital Economy / E. A. Okunkova, E. K. Karpunina, M. E. Konovalova, K. N. Ermolaev, E. A. Yakovleva // Proceedings of the 34th International Business Information Management Association Conference (IBIMA) 2019: Vision 2025: Education Excellence and Management of Innovations through Sustainable Economic Competitive Advantage. – 2019. – P. 3688-3697. – (1,0 п.л.; доля автора 0,2 п.л.).

3. Okunkova, E.A., Ershova, I.G., Yakimova, E.Yu., Karakulin, A.Yu. Assessment of The World's Labor Resources / E. A. Okunkova, I. G. Ershova, E. Yu. Yakimova, A. Yu. Karakulin // Proceedings of the 34th International Business Information Management Association Conference (IBIMA) 2019: Vision 2025: Education Excellence and Management of Innovations through Sustainable Economic Competitive Advantage. – P. 4106-4113. – (0,8 п.л.; доля автора 0,2 п.л.).

4. Karpunina, E.K., Okunkova, E.A., Sazanova, E.V., Gubernatorova, N.N., Tishchenko, E.S. The Ecosystem of the Digital Economy: A New Approach to the Study of Structural Features and Content / E. K. Karpunina, E. A. Okunkova, E. V. Sazanova, N. N. Gubernatorova, E. S. Tishchenko // Lecture Notes in Networks and Systems. – 2020. – Т. 129 LNNS. – P. 497-508. – (0,8 п.л.; доля автора 0,4 п.л.).

5. Okunkova, E.A., Ershova, I.G., Yakimova, E.Yu., Karakulin, A.Yu. Development of Personnel as a Factor in Increasing Production Efficiency / E. A. Okunkova, I. G. Ershova, E. Yu. Yakimova, A. Yu. Karakulin // IOP Conference Series Materials Science and Engineering. – 2020. – N 775(1). – P. 012028. – 0,8 п.л. (0,4 п.л.; доля автора 0,1 п.л.).

6. Okunkova, E., Ershova, E., Buvina, V. The Intra-Organizational Marketing is the Basis for Competitiveness of Educational Institutions / E. Okunkova, E. Ershova, V. Buvina // Marketing Identity: Online Rules – Part I. Conference Proceedings from International Scientific Conference “Marketing Identity 2017: Onlinerules”. – Slovak Academy of Sciences, Smolenice, Slovak Republic. – P. 312-321. – (0,9 п.л.; доля автора 0,1 п.л.).

7. Lyapunsova, E., Belozeroва, Y., Drozdova, I., Afanas'Ev. G., Okunkova E. Entrepreneurial Risks in the Realities of the Digital Economy/ E. Lyapunsova, Y. Belozeroва, I. Drozdova, G. Afanas'Ev., E. Okunkova // MATEC Web of Conferences. – 2018. – N 251. – P. 06032. – (0,6 п.л.; доля автора 0,2 п.л.).

Монографии:

1. Окунькова, Е.А., Алпеева, Е.А. Управление кадровым потенциалом инновационной экономики / Е.А. Окунькова, Е.А. Алпеева // Особенности развития промышленных предприятий в условиях цифровизации экономики: монография под ред. Е. Ю. Сидорова [и др.]. – М.: Изд. дом НИТУ «МИСиС», 2019. – 340 с. – (1,8 п.л.).

2. Дедов С.В., Окунькова Е.А., Харченко Е.В. Управление инновационной деятельностью: ресурсный подход / С.В. Дедов, Е.В.

Харченко, Е.А. Окунькова. – Курск: ЗАО «Университетская книга», 2018. – 313с. – (18,3 п.л.; доля автора 7,0 п.л.).

3. Управление человеческим капиталом: региональные аспекты гармонизации рынков труда и образования: монография / А.Д. Запольский, М.А. Юрьева, Е.А. Окунькова [и др.]. – Курск, 2020. – 239 с. – 13,9 п.л.

Рекомендация диссертации к защите.

Принимая во внимание научную и профессиональную зрелость соискателя, высокий личный вклад автора в развитие исследуемых вопросов управления инновациями, самостоятельность проведенного исследования, актуальность, высокий уровень новизны научных результатов и положений, выдвигаемых для публичной защиты, отмечается ценность выполненной соискателем работы.

Диссертация Окуньковой Елены Александровны соответствует критериям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, представляет собой научно-квалификационную работу, в которой содержится решение научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое значение, состоящее в обосновании теоретико-методологических положений и разработке методического инструментария управления человеческим капиталом как интенсивным фактором развития инновационной экономики. В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации. Диссертация рекомендуется к защите на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Заключение принято на заседании кафедры организационно-управленческих инноваций. Присутствовали на заседании 22 человека. Результаты голосования: «за» – 22 чел., «против» – нет, «воздержалось» – нет, протокол № 12 от «03» июня 2021 г.



Великороссов Владимир Викторович,
доктор экон. наук, профессор
зав. кафедрой организационно-
управленческих инноваций
Российского экономического
университета им. Г.В. Плеханова

Адрес: 117997, Российская Федерация, г. Москва, Стремянный пер. 36
Телефоны: +7 (499) 236-31-42, вн.1816, +7 (495) 958-29-48; вн. 1255
e-mail: Velikorossov.VV@rea.ru