

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, профессора
Хмелевой Галины Анатольевны
на диссертационное исследование Окуньковой Елены Александровны
на тему: «Управление развитием человеческого капитала в инновационной
экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы»,
представленное на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 08.00.05 -
Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)

Актуальность темы исследования.

На современной стадии развития общества человек является уникальным созидателем инноваций. В основе его созидательной инновационной деятельности лежат знания - важнейшая характеристика человеческого капитала в инновационной экономике. Именно человеческий капитал играет определяющую роль в обеспечении качественных параметров экономического роста, обуславливая эффективность развития экономики современных государств. Без фактора человеческого капитала экономические и социальные проекты неполноценны. Экономика роста требует от государственных и бизнес-проектов выработки согласованной политики развития человеческого капитала, ее увязки с инновационной политикой. Теория человеческого капитала является научной базой развития инновационной экономики.

Поиск направлений эффективного инвестирования в человеческий капитал, моделей развития профессионального образования, способствующих формированию, накоплению и повышению экономической эффективности использования человеческого капитала становятся сегодня инструментами обеспечения роста экономики на основе развития человеческого капитала. Ядром национального человеческого капитала является благополучие населения, сохраняемое и преумножаемое через систему социальной защиты. Среди прочих видов ресурсов экономического роста устойчивую лидирующую позицию заняли знания. Система их формирования в соответствии с перспективными потребностями инновационной экономики является одним из основных путей обеспечения глобального технологического лидерства России.

Поставленная Окуньковой Е.А. цель – формирование и обоснование теоретико-методологического и концептуального подходов и разработка методического инструментария управления развитием человеческого капитала как ключевого эндогенного фактора становления отечественной инновационной экономики – отражает важную задачу научных исследований

в области экономики и управления народным хозяйством (управление инновациями).

Сформулированные автором задачи исследования вытекают из содержания работы и соответствуют заявленной цели. Методологическая база исследования соответствует его цели, объекту и предмету.

Новизна исследования и полученных результатов.

Диссертационная работа Окуньковой Е.А. обладает достаточной научной новизной и обширной доказательной базой, характеризуется разносторонностью подходов, отличается системностью совокупности представленных результатов диссертации, характеризующих автора, как состоявшегося ученого, осуществившего авторскими дефинициями и интерпретациями вклад в развитие экономической науки. В качестве особо значимых научных результатов, полученных автором, отметим следующие:

1) разработан теоретический подход к управлению развитием человеческого капитала с учетом его особых характеристик в инновационной экономике (с. 28-35, 54-55); проведен концептуальный анализ развития человеческого капитала как целостной совокупности процессов его формирования, накопления и использования (с. 51-53); уточнена концептуальная сущность понятия «человеческий капитал инновационной экономики», обоснованы структура человеческого капитала инновационной экономики, выделены основные закономерности и причинно-следственные связи в процессе его развития (с. 37-39), что позволило интерпретировать экономический рост как основной двигатель развития образования и управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике;

2) предложена методология управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике, включая механизмы управленческого проектирования, направленного на совершенствование институтов, механизмов и инструментов управления человеческим капиталом и ориентированного на достижение целей государственной политики развития человеческого капитала в инновационной экономике (с. 203-208) и многоканальную модель моделирования распределения инвестиционных потоков при формировании человеческого капитала инновационной экономики в системе образования (с. 95-96, 104-105);

3) проведена модернизация и корректировка ряда представлений о сущности, содержании, закономерностях, факторах и условиях формирования, накопления и использования человеческого капитала в инновационной экономике, что позволило сформировать концептуальный подход к управлению развитием человеческого капитала с учетом особенностей развития ценных для инновационной деятельности

способностей и характеристик человека (с. 39-41, 52, 55-56, 66-76, 85, 112-116, 140-142, 168-169, 215-217, 227-230);

4) в рамках развития акмеологического научно-методического аппарата управления человеческим капиталом разработана структурно-содержательная модель формирования профессионального акме через развитие профессиональной компетентности и проявление инновационного поведения, а так же имплементирована профессиональная модель инноватора в систему факторов успешного профессионального развития индивида в интересах инновационного развития экономики, что позволило доказать необходимость применения акмеологических технологий в управлении человеческим капиталом в интересах инновационного развития (с. 121-125);

5) предложен методический подход к формированию инновационной среды как сложной системы взаимосвязанных элементов, позволяющий учитывать характер влияния совокупности средообразующих факторов, предполагающий построение модели инновационной деятельности с применением акмеологического инструментария (с. 142-144);

6) разработана комплексная методика оценки человеческого капитала в инновационной экономике на основе оригинальной системы показателей, что позволяет формировать информационную основу принятия управленческих решений при управления инновационным развитием социально-экономических систем (с. 157-167);

7) сформирован механизм профессиональной ориентации населения, учитывающий социальный запрос на подготовку кадров для инновационной экономики и специфические роли участников профориентационного процесса на каждом его этапе, нацеленный на сокращение риска потери рабочих мест, вызванного технологическими изменениями (с. 211, 219).

Не вызывает сомнения убедительность применяемых методологических приемов, обеспечивших логичность и последовательность представления взглядов автора на изучаемые явления. Целостность работы обеспечена высокой структурированностью представленных материалов, аргументированностью выводов и предложений.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Поставленные в диссертационном исследовании задачи решены Окуньковой Еленой Александровной лично, с позиции общенаучных методологических принципов, предписывающих реализацию системного подхода к изучению экономических фактов, явлений, ситуаций, событий, связанных с предметом и объектом исследования. Структура представленной

работы определена разнообразием согласующихся аспектов системного подхода, формирующим научно-мировоззренческую позицию автора. Особую роль в обосновании результатов исследования выполнили базовые положения научной методологии изучения социально-экономических явлений и процессов в их единстве и разнообразии, а также примененные концептуальные модели управления в социально-экономических системах. Автор уверенно пользовался широким спектром методов и подходов, таких как: диалектико-материалистических, системный, факторный и критериальный, структурный, институциональный, ресурсный, процессный, системно-функциональный, экономической статистики, монографический.

Применение совокупности общенаучных, экономических и специальных методов исследования, адекватных объекту и предмету изучения, позволяет сделать вывод об обоснованности научных результатов, представленных в диссертационном исследовании Е.А. Окуньковой.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций.

Достоверность научных результатов диссертации подтверждается комплексным подходом к анализу содержания научной литературы и публикаций по профилю диссертации (управление инновациями, управление человеческим капиталом, управление знаниями и др.), обеспечивающим корректность результатов применения апробированных научных методов, адекватных целям и задачам исследования, подбором и использованием достоверных исходных данных, применением альтернативных методик и методологии, апробацией новых положений и идей в авторитетных рецензируемых научных изданиях и в публичных докладах на научных конференциях, их одобрением экспертным сообществом, реализацией отдельных положений диссертационного исследования в практической деятельности научных организаций, профессиональных объединений, институтов развития и государственных органов. В процессе научных изысканий диссертант использовал 375 источников, включая научные труды в виде монографий, пособий, статей российских и зарубежных ученых и специалистов-практиков, нормативные и правовые материалы, статистические сборники, актуальную и репрезентативную информацию, размещенную в сети Интернет.

Основные научные результаты исследования апробированы в виде выступлений соискателя ученой степени на российских, международных и зарубежных конференциях с 2016 по 2020 гг. и научных публикаций в сборниках научных трудов, в рецензируемых научных журналах, что подтверждает их обоснованность. Документально подтверждена апробация и

принятие к использованию разработок соискателя, изложенных в диссертации, а также реализация в учебном процессе Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова.

Результатом проведенного исследования стала разработка теоретико-методологического и концептуального подходов к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, включающих модели, алгоритмы, механизмы и методический инструментарий в интересах инновационного развития социально-экономических систем на макро-, мезо- и микроуровне. Это, без сомнения, позволило расширить понятийно-категорийный аппарат управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития социально-экономических систем, разработать методологический инструментарий управления человеческим капиталом инновационной экономики. Предложенные выводы легли в основу авторской концепции и обеспечили научную основу сформулированным императивам управления человеческим капиталом в инновационной экономике.

Представленная диссертационная работа содержит *некоторые положения, носящие дискуссионный характер*:

1. На с. 15 диссертации автор выдвигает тезис о том, что экономический рост выступает основным драйвером развития системы образования и управления развитием ЧК в инновационной экономике. Автору следовало пояснить, как данный тезис соотносится с моделями экономического роста (например, модель П. Ромера), в которых человеческий капитал выступает фактором экономического роста, но не наоборот.

2. В тексте диссертационной работы автор необоснованно пренебрегает категорией индивидуального инновационного потенциала, ограничившись дискуссией о его месте в структуре инновационного потенциала (стр. 50 – 51). При этом считаем, что изучение теории и методологии формирования и развития индивидуального инновационного потенциала в инновационной экономике является важной научной задачей и непосредственно связано и с предметом и объектом представленного исследования.

3. При осуществлении автором оценки уровня эффективности вузов была проведена выборка учебных заведений г. Москвы и дана комплексная оценка эффективности их деятельности на основе расчета интегрального показателя эффективности, однако, работа значительно выиграла бы в результате расширения географии такого исследования и изучения характера связи его результатов уровнем инновационного развития регионов присутствия вузов.

4. Перечень показателей развития человеческого капитала инновационной экономики при выделении отдельных подходов к его оценке (таблица 17) весьма обширный и способствует комплексной, системной и многосторонней оценке человеческого капитала исходя из интересов инновационного развития, однако не считаем список исчерпывающим, есть так же сомнения и относительно группировки показателей и отнесения их к отдельным подходам. Рекомендую автору в последующих исследованиях вернуться к данному вопросу и поработать над группировкой показателей, особенно на региональном и отраслевом уровне.

5. Для модели опережающего развития человеческого капитала автор выбрал систему профессиональной ориентации. На наш взгляд, в работе незаслуженно остались без внимания вопросы повышения изобретательской и предпринимательской инновационной активности, поскольку количество патентов для изобретателя и доход от инноваций в полной мере характеризуют в инновационной экономике эффективное использование человеком его капитала.

Однако, сделанные замечания не влияют на общую положительную оценку диссертационной работы, не снижают значимости ее результатов.

Соответствие диссертации требованиям Положения о присуждении ученых степеней. Содержание автореферата и опубликованных работ в достаточной степени раскрывают основное содержание диссертации. Всего по теме диссертации опубликовано 53 научные работы, в том числе: 16 статей в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России, 3 монографии, 7 статей в изданиях, индексируемых в международных базах цитирования. Общий объем печатных работ составил 60,55 п.л., в том числе авторский вклад – 19,38 п.л.

Предложения, рекомендации и выводы диссертанта в достаточной степени обоснованы и достоверны, содержат приращение научных знаний в области исследования, обладают высокой практической ценностью и теоретической значимостью.

Научные положения диссертационной работы и автореферата сформулированы корректно, четко, оформление работы соответствует установленным требованиям.

Диссертация Окуньковой Елены Александровны является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение важной научной проблемы управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития.

Таким образом, можно сделать вывод, что диссертационная работа Окуньковой Елены Александровны отвечает требованиям пункта 9 «Положения

о присуждении ученых степеней (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842), а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Официальный оппонент
Доктор экономических наук, профессор

Г.А. Хмелева

«09» сентября 2021 г.



Подпись Хмелева Г.А. заверяю

Начальник Управления делами В.А. Вайц

«09» 09 2021 г.

Сведения об официальном оппоненте:

Фамилия, имя, отчество оппонента Хмелева Галина Анатольевна
Гражданство Российская Федерация
Ученая степень Доктор экономических наук
Шифр специальности, по которой была защищена диссертация 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (2012 год)
Ученое звание Профессор
Полное наименование организации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный экономический университет»
Наименование структурного подразделения Кафедра мировой экономики
Должность заведующий
Почтовый адрес г. Самара, улица Советской Армии, 141

Адрес электронной почты n_econ@sseu.ru
Телефон 8(846) 933-87-04