

## ОТЗЫВ

научного руководителя о диссертации

КЕБАДЗЕ Оксаны Григорьевны

на соискание ученой степени кандидата экономических наук

на тему: «Развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов»

В процессе работы над диссертацией Кебадзе Оксана Григорьевна показала себя трудолюбивым, инициативным и зрелым исследователем, обладающим прочными навыками научного поиска, систематизации и обобщения материала. Ее отличают высокий уровень теоретической подготовки, самостоятельность суждений и настойчивость в достижении поставленной цели. Будучи соискателем кафедры экономики и управления федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Череповецкий государственный университет», она успешно сдала экзамен кандидатского минимума и завершила работу над диссертацией.

Исследование Кебадзе О.Г. на тему: «Развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов» отличается глубоким анализом рассматриваемых вопросов, взвешенностью и научной обоснованностью исследуемых проблем. Оксана Григорьевна убедительно показала актуальность выбранной темы, дала развернутую характеристику степени ее научной разработанности, четко сформулировала цель, задачи, объект и предмет исследования, осуществила достаточно высокий уровень апробации диссертационного исследования.

Живость мысли, хороший литературный стиль изложения в сочетании с глубоким знанием предмета исследования свидетельствует о том, что диссертация Кебадзе О.Г. представляет собой самостоятельно выполненную, ценную научно-квалификационную работу. Положения и выводы, сделанные по результатам исследования, имеют важное теоретическое и практическое значение для повышения качества существующих управленческих процессов применительно к человеческому потенциалу организаций наукоемкого сектора, обеспечения эффективности, производительности трудовых ресурсов, обоснованности управленческих решений, принимаемых руководством в отношении сотрудников организации.

Безусловную ценность представляет предложенный автором концептуальный подход к управлению человеческими ресурсами наукоемких промышленных организаций, предполагающий формирование политики управления человеческими ресурсами с использованием HRM-системы, обеспечивающей направленность на достижение целей и миссии организации на основе развития взаимосвязи и взаимозависимости сотрудников в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов. Важным представляется предложенный по результатам исследования



организационно-управленческий механизм трансформации процессов системы управления человеческими ресурсами наукоемких организаций с во взаимосвязи основных и вспомогательных процессов.

Важным видится предложенный диссертантом организационно-методический подход к управлению человеческими ресурсами, позволяющий оценить степень мотивации персонала наукоемких организаций и группировать сотрудников по степени их ценностных ориентаций на достижение организационных целей. Особую ценность представляет предложенная автором методика оценки экономической эффективности внедрения автоматизированной информационной системы управления человеческими ресурсами, позволяющая выделить группу экономических показателей, по которым ожидается положительный эффект, связанных с оценкой текучести кадров, величиной и структурой затрат на управление человеческими ресурсами с учетом категорий и возраста работников, производительностью труда персонала кадровых служб и сокращением сроков представления внешней налоговой отчетности.

Ряд положений научно-квалификационной работы, выполненной Кебадзе О.Г., опубликован в научных статьях, в том числе в рецензированных изданиях, рекомендованных ВАК Министерства высшего образования и науки РФ для опубликования основных результатов диссертационных исследований на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук.

**Вывод:** Диссертация на тему: «Развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов» рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук в диссертационном совете на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Д.99.2.082.02, созданном на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени А.Г. и Н.Г. Столетовых», ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет», по специальности 5.2.6 - менеджмент.

Научный руководитель:

профессор кафедры экономики и управления  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Череповецкий государственный университет»  
доктор экономических наук, профессор

«30» января 2023 г.

И.В. Рыжов

