

## ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

на диссертационное исследование, подготовленное соискателем ученой степени кандидата экономических наук Колгушкиным Алексеем Игоревичем на тему: «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров предприятий в интересах повышения социальной ответственности бизнеса» по научной специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Колгушкин Алексей Игоревич самостоятельно завершил научное исследование на тему «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров предприятий в интересах повышения социальной ответственности бизнеса», в рамках которого были развиты теоретико-методические подходы к совершенствованию рекомендаций по развитию системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров, направленных на повышение социальной ответственности бизнеса.

Колгушкин Алексей Игоревич, 1989 года рождения, в 2015 г. окончил ФГБОУ ВПО «Московский государственный машиностроительный университет (МАМИ)» в г. Коломна по специальности «Менеджмент организации». В период с 2011 по 2015 год работал ЗАО «Домодедово Эрпорт хэндлинг», выполнял функции агента перронного обслуживания воздушных судов, с 2015 по 2020 работал в ООО «Дальняя Связь», начал работу в данной организации в должности менеджера по работе с договорами коммерческого департамента, а в дальнейшем возглавил коммерческий отдел. Начиная с 2020 г. является старшим преподавателем кафедры менеджмента и экономики в Государственное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Государственный социально-гуманитарный университет» (ГОУ ВО МО «ГСГУ»).

Диссертационная работа выполнена Колгушкиным А.И. на актуальную тему и имеет важнейшее научно-практическое значение для разработки методологических аспектов и инструментария внутрифирменной подготовки управленческих кадров предприятий в интересах социальной ответственности бизнеса.

Актуальность тематики исследования определена исключительной важностью совершенствования процессов подготовки управленческих кадров предприятий в интересах социальной ответственности бизнеса, так как является не только инструментом повышения социальной ответственности бизнеса, но и формирует ответственное социально-экономическое поведение работников. Внутрифирменная подготовка управленческих кадров предприятий является одной из ключевых задач Государства, поскольку позволяет по новому оценивать потенциал экономического роста и развития предприятий, уделять



более пристальное внимание вопросам взаимной социальной ответственности государства, общества и бизнеса в современных условиях экономического развития, связанных с большим количеством ресурсных ограничений.

Среди результатов исследования следует выделить авторскую трактовку понятийного аппарата развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров предприятий в интересах повышения социальной ответственности бизнеса, отличающейся обоснованием необходимости рационального и дифференцированного использования совокупности различных методов и технологий прогнозирования, планирования и организации деятельности работников одновременно с решением задач подбора и подготовки преподавателей и наставников в соответствии с задачами обучения, а также определения ответственности за эффективность и результативность внутрифирменной подготовки.

Автором сформулированы практические рекомендации по определению показателей оценки развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров в интересах социальной ответственности бизнеса предполагающие разработку механизмов развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров предприятия, организации проектных центров обучения и аттестации управленческих кадров, проведение мониторинга эффективности социальных программ и системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров.

Наиболее значимыми результатами исследования можно назвать авторскую методику развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров представленной как процесс постоянного и одновременного повышения эффективности и результативности обучения персонала, который выражается в постановке целей и задач обучения; улучшении подготовки преподавателей и наставников; модернизации образовательных программ, входного и выходного контроля обучаемых, методов и технологий обучения, а также способствует не только росту личностно-квалификационного потенциала работников, но и существенному повышению социальной ответственности и социальной эффективности бизнеса. Обоснован научный подход к определению социальной ответственности бизнеса как к многофакторному процессу, использующему систему внутрифирменной подготовки управленческих кадров в качестве инструмента, позволяющего не только сформировать ответственное социально-экономическое поведение работников, но и применить его для построения стратегии устойчивого развития предприятия, основанной на повышении социальной эффективности бизнеса.

Научные изыскания автора и полученные результаты исследования характеризуются высоким уровнем новизны, представляют значительный



интерес и имеют прикладное значение, что подтверждено использованием их в деятельности Министерства инвестиций, промышленности и науки Московской области, Управления экономического развития Администрации Городского округа Коломна, промышленных предприятий: Коломенский завод, Коломенский завод порошковой металлургии и Коломенский механический завод; при подготовке научно-исследовательской работы по вопросам подготовки управленческих кадров в ГОУ ВО МО «Государственный социально-гуманитарный университет» (г. Коломна).

Основные положения диссертационного исследования обсуждались на международных научно-практических конференциях: Проблемы социально-экономической устойчивости региона (Пенза, 2023), Научно-инновационные исследования и разработки: новые вызовы современности (Саратов, 2023), Актуальные проблемы предпринимательства в торговле в условиях цифровой экономики (Коломна, 2022), Финансовая грамотность: проблемы, возможности и решения (Москва, 2022).

В ходе работы Колгушкин А.И. показал умение самостоятельно работать с аналитической и статистической информацией, применять необходимый научно методологический инструментарий, обобщать материал, делать обоснованные выводы. Диссертация не содержит некорректных заимствований текста работ других авторов.

Цель диссертационного исследования соответствует заявленной тематике и раскрывается в задачах, с помощью которых достигается. В целом, представленная работа Колгушкина А.И. является законченной оригинальной научно-квалификационной работой, выполненной автором самостоятельно на высоком научном уровне.

Как научный руководитель считаю, что диссертация Колгушкина Алексея Игоревича на тему «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров предприятий в интересах повышения социальной ответственности бизнеса» отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденном Правительством Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 и может быть рекомендована к публичной защите по специальности 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки), а ее автор достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Научный руководитель,  
доктор экономических наук, доцент,  
профессор кафедры менеджмента и экономики  
ГОУ ВО МО «Государственный  
социально-гуманитарный университет»

Ж.К. Леонова

*Подпись Ж.К. Леоновой заверю:*  
*первый проректор ГОУ ВО МО «ГСТУ»*  
*Дершин, проректор. С.Л. Хажалов*

