

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Куликовой Наталии Николаевны на тему:
«Управление межорганизационными взаимоотношениями: теория, методология,
инструментарий», представленной на соискание ученой степени доктора
экономических наук по специальности**

5.2.6 – Менеджмент

Актуальность диссертационного исследования обусловлена тем, что, несмотря на большую ценность научных исследований трудов целого ряда ученых в области управления межорганизационными взаимоотношениями, в настоящее время имеются нерешенные проблемы теоретического и методологического характера. От грамотной организации и удовлетворения интересов всех участников цепочек технологически связанных контрагентов зависит бесперебойность производственного процесса и выполнение стратегических задач отдельных производителей, их объединений, отраслей и сфер экономической деятельности. Поэтому важно правильно организовать процесс управления разработкой и производством продукции, особенно в высокотехнологичных отраслях, где стремительно меняются как сама продукция, так и технологии ее создания, коммуникации и информационный обмен между участниками единого процесса разработки, производства и доведения до конечного потребителя. Для этого требуется постоянно совершенствовать бизнес-процессы, применять современные информационные системы управления. В связи с этим, диссертационная работа Куликовой Наталии Николаевны представляется весьма своевременной и актуальной.

Целью диссертационного исследования является обоснование научно-методологических положений и разработка комплексного методического инструментария развития межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта в условиях применения современных бизнес-моделей.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в формировании и обосновании теоретических, методологических и концептуальных подходов к управлению развитием межорганизационных взаимоотношений, включающих разработку моделей, алгоритмов, механизмов и методического инструментария эффективного управления взаимодействиями хозяйствующих субъектов при разработке и производстве конечного продукта.

Полученные результаты, выводы и рекомендации могут использоваться для дальнейшего развития теоретико-методологических и концептуальных моделей и подходов к управлению развитием межорганизационных отношений. Теоретические выводы диссертационного исследования могут быть использованы для формирования новых подходов к управлению современным производством высокотехнологичной и наукоемкой продукции, созданию интеллектуальных платформ и сервисов управления межорганизационными взаимоотношениями под конкретные заказы общества, в том

