

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Куликовой Наталии Николаевны «Управление межорганизационными взаимодействиями; теория, методология, инструментарий», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Переход на инновационный путь развития предполагает формирование обновленной системы управления межорганизационными взаимодействиями и обеспечение соответствия глобальным трендам устойчивого развития. В настоящее время существует разнообразие подходов к переходу на путь устойчивого развития, на основании использования различных источников и категорий данных, что зачастую приводит к получению противоречивых результатов. Это указывает на необходимость выработки единой теории, методологии, инструментария управления межорганизационными взаимодействиями в современных условиях санкционных ограничений.

Таким образом, востребованность методологии, инструментария управления межорганизационными взаимодействиями в условиях геополитических вызовов, а также усиление ее роли в современном устройстве формирования государственной политики, определяет актуальность проблематики диссертационного исследования Куликовой Н.Н. Следует согласиться со структурой работы, которая позволила достичь поставленной цели и решить сформулированные задачи. Среди наиболее значимых полученных результатов следует выделить следующие:

1. Разработана методология управления межорганизационными взаимоотношениями в части обеспечения их устойчивости.
2. Предложен инструментарий принятия управленческих решений, направленных на достижение целей развития межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта.
3. Обоснован методический подход к формированию информационной среды для поддержки взаимодействия участников-партнеров в зависимости от направленности связей предприятий-партнеров и уровня поддержки принятия решений.

Достоверность результатов проведенного исследования подтверждена проработкой большого количества материала – статей отечественных и зарубежных ученых, статистических данных, работ в области управления межорганизационными взаимодействиями, что позволило автору получить ряд результатов, обладающих научной новизной и практической значимостью.

Вместе с тем, критический анализ представленного автореферата диссертационного исследования позволил выявить недостаток работы, который в целом не снижает ее научной и практической значимости: предложенные автором практические рекомендации по оценке эффективности межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечной продукции (стр. 36) требуют уточнения мероприятий по количественной оценке качественных характеристик (выявлению «входящих факторов», «факторов, отвечающих за совместную работу» и «исходящих факторов»).

В целом, судя по автореферату и опубликованным трудам, диссертационное исследование Куликовой Н.Н. на тему «Управление межорганизационными взаимодействиями; теория, методология, инструментарий» соответствует требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842 (в действующей редакции), а ее автор Куликова Наталия Николаевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Профессор кафедры финансов и кредита
ФГБОУ ВО «Юго-Западный
государственный университет»,
д.э.н., профессор



Ирина Геннадьевна Ершова

Сведения о лице, предоставившем отзыв:

Специальность, по которой защищена диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: сфера услуг)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Юго-Западный государственный университет»

Почтовый адрес: 305040, Курская область, г. Курск, ул. 50 лет Октября, 94

Телефон: (4712) 22-26-50

Электронная почта: ershovairgen@yandex.ru



Ершовой И.Г.

доцент
Специалист по кадрам

Ирина Геннадьевна Ершова
09.09.2022