

В диссертационный совет Д 99.2.082.02, созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Куликовой Наталии Николаевны по теме «Управление межорганизационными взаимоотношениями: теория, методология, инструментарий», представленную к защите на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Актуальность темы исследования

Проблема управления отношениями между хозяйствующими субъектами, в условиях цифровой трансформации экономических процессов приобретает особую актуальность. Функционирование предприятий различных отраслей и сфер деятельности связано с различными видами рисков, обусловленных инвестиционной, промышленной, производственной и другими видами деятельности. Частью системы управления организацией, которая способствует достижению эффективности деятельности, позволяет уменьшить возможность принятия неверного решения, снизить опасность негативных последствий неблагоприятного развития событий, является управление межорганизационными взаимоотношениями. Диссертационное исследование Куликовой Н.Н., посвящённое этим вопросам, является своевременным и актуальным.

Соискатель своевременно актуализирует проблему поиска новых подходов к управлению отношениями между хозяйствующими субъектами цепочек создания конечной продукции, уделяя большое внимание разработке научно обоснованных концептуальных подходов, внедрению управленческих инструментов и механизмов повышения эффективности совместной деятельности, совершенствованию форм и методов управления достижением поставленных целей.

Судя по автореферату, содержание диссертационной работы соответствует основной цели и задачам исследования - обоснование научно-методологических положений и разработка комплексного методического инструментария развития межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта в условиях применения современных бизнес-моделей. Ознакомление с изложенным в автореферате научно-практическим материалом позволяет сделать вывод об обоснованности результатов исследования, выводов и рекомендаций.

Научная обоснованность полученных результатов, их практическая значимость не вызывает сомнений, статистическая информация соответствует действительности. В целом, содержание работы соответствует заявленной соискателем теме.

Достоверность результатов исследования, выводов и рекомендаций достигается автором за счёт использования в качестве теоретической и методологической основы диссертации базовых исследований и прикладных научных трудов российских и зарубежных учёных в области менеджмента, обзора периодических изданий современных электронных ресурсов, применения современных методов сбора и обработки информации, а также публикаций результатов исследования в рецензируемых изданиях, входящих в перечень Высшей аттестационной комиссии.

Диссертационное исследование характеризуют: научный стиль и логика изложения материала, целостность и завершенность проведённого исследования. В работе

соискателем сделаны чёткие выводы в контексте поставленных задач, раскрыты исследуемые вопросы, разработаны рекомендации, сформулированы положения, обладающие признаками научной новизны.

Всё это позволило соискателю обеспечить достаточную степень достоверности полученных и выдвинутых на защиту положений по разработке научно-обоснованного комплексного инструментария и методологии управления межорганизационными взаимоотношениями.

Полученные автором результаты обладают научной новизной и теоретической и практической значимостью.

В целом, положительно оценивая результаты диссертационной работы, необходимо отметить и наличие ряда недостатков.

1. На рисунке 12 (стр. 28) представлены уровни доверия участников-партнеров, при этом не раскрыты возможности конкретного практического использования разработанных теоретических положений.

2. В автореферате (стр. 34) следовало бы более содержательно отразить взаимосвязь разных типов межорганизационных информационных систем для обеспечения комплексной поддержки взаимодействия участников-партнеров при создании конечного продукта.

Однако, указанные недостатки не отменяют общую ценность результатов диссертационного исследования и их можно вынести на дискуссионное обсуждение и проработку в процессе дальнейших авторских исследований.

Представленная диссертация и автореферат полностью соответствуют квалификационным требованиям, изложенным в п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а автор исследования Куликова Наталия Николаевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по искомой специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой «Менеджмент
и управление персоналом» Среднерусского
института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия
народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»


Головина Татьяна Александровна


Контактная информация:

Научная специальность, по которой защищена докторская диссертация 08-00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

Почтовый адрес: 302028, г. Орел, бульвар Победы,

Среднерусский институт управления – филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте»

заведующий кафедрой «Менеджмент и управление персоналом» Среднерусского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

Тел: +7 (4862) 255022

Email: golovina_178@mail.ru