

В диссертационный совет 99.2.082.02, на базе
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный
университет имени А.Г. и Н.Г. Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный
университет»

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Куликовой Наталии Николаевны на тему: «Управление межорганизационными взаимоотношениями: теория, методология, инструментарий», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности
5.2.6 – Менеджмент

Диссертационное исследование Куликовой Н.Н. отличается высокой степенью актуальности. Развитие межорганизационных взаимоотношений способствует реализации политики импортозамещения национальной экономики. Проблема разработки и обоснования механизмов повышения качества управления при производстве высокотехнологичной продукции, где задействовано множество технологически связанных субъектов, согласуется с основными задачами по реализации направления, касающегося обеспечения устойчивого роста реального сектора экономики, определенными Стратегией экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2017 г. № 208.

Автор справедливо отмечает, что межорганизационные взаимоотношения характеризуются симметричной зависимостью участников, а для достижения успеха каждый участник вынужден подстраиваться под стратегии и действия других. В связи с этим импонирует позиция автора, который считает необходимым применение методов и инструментов управления, направленных на достижение целей развития межорганизационных взаимоотношений.

Объект, предмет и методы исследования избраны обоснованно, поскольку они дают возможность решить поставленные задачи. В достижении поставленной цели и решении задач заключается основное содержание положительной оценки работы.

Содержание автореферата диссертации Н.Н. Куликовой свидетельствует о высокой значимости достигнутых результатов, научной новизне диссертационного исследования. Особый интерес вызывает предлагаемая соискателем методика оценки эффективности межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта. Не вызывает сомнений высокая практическая ценность работы.

Импонирует предложенное автором диссертации терминологическое определение статуса развития межорганизационных взаимоотношений с учетом их специфики и особенностей, выбор понятия, которое максимально полно отражает его содержание.

Принципиальных замечаний относительно логики развития авторской мысли и по содержанию автореферата нет. Частные замечания таковы: 1) в таблице 7 (стр. 35) в системе критериев и показателей оценки эффективности межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта представлено 24 показателя, распределенных по 10 критериям, однако автор не уточняет, является ли данная система исчерпывающей и возможна ли адаптация к страновым или отраслевым особенностям; 2) из автореферата не вполне понятна технология сочетания количественных и экспертных методов при оценке эффективности межорганизационных взаимоотношений.

Вывод: исходя из содержания автореферата, диссертация Куликовой Н.Н. отвечает ключевым критериям и требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней (утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а её автор – Куликова Наталия Николаевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Старший научный сотрудник
ФГБНУ «Экспертно-аналитический центр»
доктор экономических наук (08.00.05), профессор

Каштанов Виктор Владимирович

« 5 » октября 2022 г.

*Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Экспертно-аналитический центр» (ФГБНУ «Аналитический центр»)
Талалихина ул., д. 33, стр. 4, г. Москва, 109316
Тел. (495) 663-20-13, факс (495) 663-24-27.
mail@fgbniac.ru*

Подпись д.э.н., профессора Каштанова В.В. заверяю.
Заместитель директора ФГБНУ «Аналитический центр» по научной работе
доктор технических наук, профессор



Жуков А.О.