

В диссертационный совет Д 99.2.082.02,  
созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский  
государственный университет имени  
Александра Григорьевича и  
Николая Григорьевича Столетовых»,  
ФГБОУ ВО «Череповецкий  
государственный университет»

### **ОТЗЫВ**

на автореферат диссертации Куликовой Наталии Николаевны  
на тему: «Управление межорганизационными взаимоотношениями: теория,  
методология, инструментарий», представленной на соискание ученой степени  
доктора экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Представленная автором диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук посвящена актуальным проблемам повышения эффективности взаимоотношений между организациями, выполняющими разные стадии в цепочках создания и производства конечного продукта.

Актуальность исследования обусловлена тем, что современное предприятие – это прежде всего бизнес-субъект, в основе деятельности которого лежит интеграция физических и цифровых объектов, что дает возможность быстро адаптировать и внедрять глобальные технологические тренды в целях обеспечения устойчивого экономического развития не только самого предприятия, но и всей технологической цепи, участником которой оно является.

Автор справедливо уделяет значительное внимание теоретическому подходу к управлению межорганизационными взаимоотношениями при построении новых бизнес-моделей, делая акцент на отрасли производства компонентной базы микроэлектроники. С момента возникновения и примерно до начала 21 века среднегодовые темпы роста микроэлектроники существенно превышали темпы роста мировой экономики, что не могло не отразиться на характере ее связей со смежными отраслями. Сегодня критически важно изучение процессов имплементации бизнес-моделей, сформированных в отдельных отраслях в бизнес-модели более высокого уровня.

Отдельного одобрения заслуживает заключение автора, что межорганизационные взаимоотношения – это динамически меняющаяся система отношений, они отличаются симметричной зависимостью участников, а для достижения успеха каждый участник вынужден подстраиваться под стратегии и действия других. В связи с этим разработки Куликовой Н.Н., касающиеся теории, методологии и инструментария межорганизационных взаимоотношений являются значимыми и актуальными.

Цели и задачи исследования, поставленные автором, представляются весьма актуальными и соответствуют уровню и характеру проведенного исследования.

Представленная в автореферате характеристика научной проработанности исследуемых проблем, статистической информации свидетельствует о том, что автором проведен глубокий теоретический анализ широкого спектра источников по теме исследования, что позволяет обосновать конкретные концептуальные направления управления развитием межорганизационных взаимоотношений.

Полученные автором научные результаты достоверны и корректны, соответствуют целям и задачам исследования, базируются на достоверных исходных данных, получены с применением как традиционных, так и альтернативных методик и методов. Новые для науки положения и идеи апробированы в авторитетных рецензируемых научных изданиях и в публичных докладах на научных конференциях, что свидетельствует о зрелости автора, его способности ставить и решать научные задачи. Отдельные положения диссертационного исследования реализованы в практической деятельности промышленных предприятий, что позволяет судить о работе как о законченном, целостном, научно-, методологически- и практически значимом исследовании.

Высоко оценивая диссертационную работу в целом, необходимо указать на отдельные недостатки. Так автору следовало бы убедительно аргументировать, почему в основе концептуальной модели достижения целей развития межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта лежит коллаборация (стр. 19-20). Из текста автореферата не ясно, почему «при разработке и производстве конечной продукции межорганизационные взаимоотношения чаще всего будут иметь форму коллаборации» (стр. 22). Однако отмеченные недостатки не влияют на высокое качество работы.

В целом, судя по автореферату, диссертация Куликовой Наталии Николаевны на соискание ученой степени доктора экономических наук по теме «Управление межорганизационными взаимоотношениями: теория, методология, инструментарий» соответствует требованиям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013г. № 842), и Паспорту специальности 5.2.6 - Менеджмент, а ее автор, Н.Н. Куликова, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

Директор инженерно-экономического  
института ФГБОУ ВО  
«Брянский государственный  
инженерно-технологический  
университет»

Н.А. Кулагина

Фамилия, имя, отчество рецензента **Кулагина Наталья Александровна**

Ученая степень **доктор экономических наук**

Шифр специальности, по которой была защищена диссертация **08.00.05**

Ученое звание **профессор**

Полное наименование организации **ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»**

Наименование структурного подразделения **инженерно-экономический институт**

Должность **директор**

Почтовый адрес **241037, г. Брянск, проспект Станке Димитрова,3**

Адрес электронной почты **mail@bgitu.ru**

Телефон **(4832) 74-60-08**

