

**Отзыв**

на автореферат диссертации

Куликовой Наталии Николаевны

**«Управление межорганизационными взаимоотношениями: теория,  
методология, инструментарий»**

на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6  
– Менеджмент

В настоящее время представляют научный интерес исследования, посвященные эффективному управлению межорганизационными отношениями в условиях инновационной и цифровой экономики, как в целом, так и отдельным этапам их формирования и развития. Это обусловлено недостаточной научной интерпретацией как теоретико-методологических, так и прикладных аспектов организации взаимодействия между участниками производственных цепочек, обеспечивающего комплексное и устойчивое развитие производств, отраслей, повышение их конкурентоспособности на мировом уровне.

В Концепции долгосрочного развития РФ определено формирование высокотехнологических производственных промышленных кластеров как одно из ключевых условий экономической модернизации и повышения потенциала регионов, что не возможно без развития инструментов управления межорганизационными взаимоотношениями.

В этой связи, диссертационное исследование Куликовой Наталии Николаевны, посвященное теоретико-методологическим и концептуальным подходам к управлению межорганизационными взаимоотношениями, развивающее теорию, определяющую методологию и предлагающее инструментарий, является востребованным с позиции реализации стратегии экономического развития страны.

В своей работе Н.Н. Куликова грамотно сформулировала и определила цель и задачи исследования. К несомненным достоинствам данной работы можно отнести многочисленные авторские дефиниции, подходы, имеющие значительный научный интерес, в целом, и прикладной, в частности.

Для современного периода развития, характеризуемого сложностью мировоззренческих аспектов, наличием проблем управления автором рассмотрены инструменты управления межорганизационными взаимоотношениями,



находящиеся на научных концепций. Считаю, что дополнительную ценность исследованию придали интересные с прикладной точки зрения подходы.

Диссертация, судя по автореферату, обладает всеми требуемыми качествами, присущими исследованиям на соискание ученой степени доктора наук. Обоснованность теоретических выводов и практических рекомендаций подтверждается богатой теоретико-методологической базой исследования.

Однако текст автореферата содержит некоторые спорные моменты, не всегда позволяет четко определить позицию автора. Так требуют уточнения дефиниции «благоприятных условий» для передачи, обмена и распространения знаний, идей, опыта между участниками-партнерами, которые, по мнению автора, являются «целью управления знаниями в межорганизационных взаимоотношениях при разработке и производстве конечного продукта» (стр. 29 автореферата).

Однако отмеченное замечание не носит принципиального характера и не умаляет существенной значимости проведенного исследования и полученных результатов.

В целом, диссертация Куликовой Наталии Николаевны является законченным, самостоятельным научным исследованием, выполнена на высоком научно-методическом уровне, соответствует требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Доктор экономических наук,  
профессор,  
ведущий научный сотрудник  
ФГБУН Института экономики  
Российской академии наук



Подпись Лебедев Н. А.  
удостоверяется : Зав. канцелярией  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения науки Института экономики  
Российской академии наук А.И.Иванов

Лебедев Никита Андреевич

Адрес: Россия, Москва, Нахимовский проспект 32  
Тел.: 8 (499) 724-15-41  
Факс: 8 (499) 724-14-09  
e-mail: ieras@inecon.ru  
<https://inecon.org/>