

В совет по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук
Д 99.2.082.02

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Куликовой Наталии Николаевны на тему
«УПРАВЛЕНИЕ МЕЖОРГАНИЗАЦИОННЫМИ
ВЗАИМООТНОШЕНИЯМИ: ТЕОРИЯ, МЕТОДОЛОГИЯ,
ИНСТРУМЕНТАРИЙ»
на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности
5.2.6 - Менеджмент

Представленный на рецензию автореферат позволяет характеризовать актуальность темы диссертационного исследования вследствие соответствия тенденциям современного социально-экономического развития. Долгосрочное устойчивое развитие национальной экономической системы, повышение качества жизни большинства слоев невозможны в современных условиях без активной модернизации большинства отраслей общественного воспроизводства, без интенсификации процессов разработки и внедрения в производство высокотехнологичной продукции. Последнее, в свою очередь, требует развития определенных бизнес-моделей взаимодействия акторов различных этапов разработки и производства конечного продукта.

Разработанный методологический подход позволяет определить согласованность интересов участников цепочек создания конечного продукта в достижении целей в рамках сотрудничества, осуществить оценку коллаборативности хозяйствующих субъектов, вместе обеспечивающих выполнение этапов цепочки с использованием матрицы «стремление – способность хозяйствующего субъекта к сотрудничеству». Предложенная автором методология перспективна и для отраслей, имеющих уверенные темпы роста добавленной стоимости в сфере создания новых технологий на основе специализации и кооперирования.

Н.Н. Куликова, решая поставленные в диссертации задачи, представила достаточную доказательную базу в отношении разработки инструментально-методического обеспечения управления межорганизационными взаимоотношениями. Представленная авторская концепция обеспечивает методологическую целостность межорганизационных взаимоотношений,

базируется на принципах достижения целевых установок развития межорганизационных взаимоотношений.

Наталия Николаевна, уверенно владея методическим и методологическим аппаратом исследования, определила приоритеты эффективного управления межорганизационными взаимоотношениями, в основе которых лежат комплементарные ресурсы и тесные связи согласования и координации производственной деятельности, и на основании вышеизложенного, сформулировала цели и задачи исследования.

Отмечая импонирующие своей новизной, сформулированные дефиниции, подходы и методы, отметим роль автора в развитии понятийного аппарата исследования развития межорганизационных взаимоотношений, взаимосвязи их факторов и целей. Несомненным достоинством работы являются, во-первых, концепция достижения целей развития межорганизационных взаимоотношений, которую можно интерпретировать при рассмотрении узловых аспектов современного менеджмента, к примеру, при рассмотрении синергетического эффекта в цепочках создания стоимости.

Во-вторых, в своем исследовании Н.Н. Куликова обосновывает методический подход к формированию информационной среды и логично продолжает исследования, в которых доказана исключительная роль цифровизации в развитии экономики на современном этапе.

Основные научные результаты исследования, представленные автором, соответствуют поставленной цели и сформулированным задачам. Выводы и рекомендации, сделанные в диссертации, являются обоснованными и достоверными, о чем свидетельствует применение комплексного подхода к проведению исследования и использование основных результатов диссертации в практической деятельности отечественных предприятий и их объединений разной степени интеграции.

Автореферат полностью формирует представление о структуре и содержании диссертации, теоретических и практических положениях, сформулированных автором.

Признавая высокую степень проработанности рассматриваемых в диссертации вопросов управления межорганизационными взаимоотношениями, хотелось бы отметить положение, которое следовало бы рассмотреть более детально. Представленная соискателем типизация межорганизационных взаимоотношений при разработке и производстве конечного продукта (стр. 16, таблица 2), предполагающая три критерии, требует дополнительных пояснений возможности применения типизации при

характеристике совместной деятельности в отраслях, где развитие взаимоотношений имеет критическую важность.

Указанное замечание не снижает ценности проведенного автором исследования. Представленный на рецензию автореферат Куликовой Наталии Николаевны свидетельствует, что диссертация представляет собой законченное самостоятельное исследование и соответствует требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям (п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней»), утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842 и Паспорту специальности 5.2.6 – Менеджмент, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук.

Декан факультета экономики и управления,
ФГБОУ ВО «Российский государственный
социальный университет»
Доктор экономических наук, профессор

П.В. Солодуха

«06» 10 2022 г.

Сведения о рецензенте:

Солодуха Петр Викторович
доктор экономических наук, профессор
ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет»
Декан факультета экономики и управления
Москва, ул. Стромынка, д. 18
+7 (495) 255-67-67
<https://rgsu.net/>
dekanat@rgsu.net

Подпись Солодухи П.В. уполномочено

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
КАДРОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ
РГСУ
ПАНОВА А.О.

