

В объединенный диссертационный совет Д 99.2.082.02, созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет им. Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Волкова Артема Владимировича
на тему «Управление человеческими ресурсами в экосистеме кадрового партнерства; теоретико-методические и практические подходы»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. Менеджмент

В настоящее время перспективным направлением развития экономики является реализация экосистемы кадрового партнерства человеческих ресурсов как одного из главных конкурентных преимуществ, а также наиболее эффективного использования знаний и навыков людей для постоянного совершенствования технологий, стратегического экономического развития страны, основанного на социально-технологических результатах всего общества. Именно человек, как носитель знаний, служит основным источником инноваций и важнейшим ресурсом социально-экономического развития страны в целом. Поэтому изучение резервов управления человеческими ресурсами за счет мобилизации экосистемы кадрового партнерства, развитие теоретико-методических подходов является важной научной и практической задачей. Разработка инструментария управления человеческими ресурсами в экосистеме кадрового партнерства как основы экономической политики государства и все вышеперечисленное определяет актуальность диссертационной работы А.В. Волкова.

В работе выполнен обширный литературный анализ истории вопроса, представлен теоретико-методологический анализ понятия человеческих ресурсов с точки зрения российских и зарубежных авторов. Даны практические предложения реализации управления человеческими ресурсами. В ходе анализа определена недостаточная изученность влияния экосистемы кадрового партнерства в контексте развития человеческих ресурсов, а также влияние цифровых и инновационных инструментов на управление человеческими ресурсами в экосистеме кадрового партнерства с учетом современных вызовов и угроз.

В работе предложен и экономически обоснован инструментарий организации взаимодействия в экосистеме кадрового партнерства как основы социально-экономической политики компании с целью улучшения финансовых, организационных, технологических и кадровых составляющих.

Всё вышеуказанное позволяет говорить о значительном вкладе в развитие теории и методологии исследуемого вопроса.

Методический инструментарий исследования включает формализацию, системный и сравнительный анализ, метод экспертного исследования, позволивший обосновать практическую значимость предлагаемого инструментария изменений; индукция, дедукция, диалектический подход, метод экономического обоснования предложенных цифровых инструментов; обосновано применение механизма управления человеческими ресурсами в экосистеме кадрового партнерства, включающего авторский комплекс инструментов изменений и инфраструктуру изменений в среде кадровой политики региона.

Результаты диссертационного исследования являются оригинальными и разработанный инструментарий применим в организациях и высших учебных заведениях,

что подтверждается актами о внедрении, имеется возможность тиражирования на аналогичные предприятия.

В тоже время следует указать на некоторые замечания. Например, в автореферате целесообразно было бы представить расчет экономической эффективности по авторскому инструментарию организации взаимодействия в экосистеме кадрового партнерства, сравнив полученные результаты с расчетами по общепризнанными методикам для демонстрации их сопоставимости и валидности.

Таким образом, по научной новизне, полученным результатам, практической значимости, личному вкладу соискателя в решение выбранной исследовательской проблемы представлено диссертационное исследование Волкова Артема Владимировича на тему: «Управление человеческими ресурсами в экосистеме кадрового партнерства: теоретико-методические и практические подходы» соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а его автор, Волков Артем Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Заведующий кафедрой
экономики, управления и аудита
ФГБОУ ВО «Юго-Западный
государственный университет»,
д.э.н., профессор



Елена Анатольевна Бессонова

Сведения о лице, предоставившем отзыв:

Специальность, по которой защищена диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика природопользования; экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – АПК и сельское хозяйство)

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Юго-Западный государственный университет»

Почтовый адрес: 305040, Курская область, г. Курск, ул. 50 лет Октября, 94

Телефон: (4712) 22-26-51

Электронная почта: swsu_buaia@mail.ru



24.04.2023г.