

В объединенный диссертационный совет Д 99.2.082.02 при ФГБОУ ВО  
«Владимирский государственный университет имени А.Г. и Н.Г.  
Столетовых», ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы

Куриной Татьяны Николаевны

**«Талант-менеджмент как фактор стратегического развития человеческих  
ресурсов организации»,**

представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Диссертационная работа Куриной Татьяны Николаевны своевременна и посвящена весьма актуальной проблеме — разработке инструментов талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации, поскольку в условиях обострения вызовов пространственному и социально-экономическому развитию России инвестиции в развитие человеческого потенциала являются важнейшим драйвером реализации приоритетов социально-экономического развития, модернизации экономики и стимулирования экономического роста.

Проблема управления развитием человеческих ресурсов организаций является одной из наиболее значимых с позиций перспектив их технико-технологического и социально-экономического развития. Современные организации развиваются под влиянием многочисленных факторов, определяющих общее социально-экономическое положение страны. Обращение к практике управления развитием человеческих ресурсов в организациях, теоретическим работам, программным документам различных уровней показывает, что проблема требует оперативного решения. Анализ современной практики талант-менеджмента демонстрирует значительные противоречия в постановке целей, задач, определении приоритетов в организациях.

В изученной автором литературе прослеживается недостаточная

разработанность теоретических положений, обосновывающих эффективный инструментарий управления развитием талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации.

Судя по автореферату, диссертация логически последовательна и построена по принципу перехода от рассмотрения теоретических основ талант-менеджмента к методическим особенностям формирования и механизма реализации управления талантами как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации.

Несомненно, к элементам научной новизны диссертационного исследования следует отнести следующие из них. Во-первых, это выявление факторов талант-менеджмента, влияющих на стратегическое развитие человеческих ресурсов организации на микро-, макро- и личностном уровне, а во-вторых, это предложение стратегической карты, отличающейся включением определенных типов стратегий, инструментов талант-менеджмента и распределением компетенций (с. 12-13 автореферата).

В-третьих, интерес вызывает предложенный автором организационно-методический подход стандартизированной оценки талантов организации для обеспечения процесса развития человеческих ресурсов, который позволит устранить формальный характер оценки и учитывать специфику организации, а также оценить экономическую и социальную эффективность (с. 16-18 автореферата).

В-четвертых, автор весьма успешно апробировал предлагаемую модель реализации талант-менеджмента развития человеческих ресурсов организации. Использование данной методики позволяет учитывать риски реализации талант-менеджмента и повышать качество и эффективность выполнения профессиональных функций человеческих ресурсов.

Несмотря на новизну и практическую значимость работы, следует отметить недостаток и дискуссионный момент. Автору целесообразно было бы более подробно описать критерии, по которым проводилась стандартизированная оценка талантов организации (страница 17 автореферата).

Тем не менее, указанное замечание не ставит под сомнение общую

положительную оценку диссертационной работы и имеет характер рекомендации. Автореферат и публикации по диссертации полностью отражают основное содержание диссертационной работы.

Учитывая все вышесказанное, следует признать, что представленная работа на тему «Талант-менеджмент как фактор стратегического развития человеческих ресурсов организации» соответствует требованиям пунктов 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», установленного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Татьяна Николаевна Курина, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры менеджмента  
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

Борис Ольга Александровна

Контактная информация:

Борис Ольга Александровна, доктор экономических наук, доцент  
Научная специальность, по которой защищена докторская диссертация 08.00.05 –  
Экономика и управление народным хозяйством  
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»  
Почтовый адрес: 355017 г. Ставрополь, ул. Пушкина, д. 1 (21 учебный корпус), каб. 413.  
Телефон: (8652) 330-660 (доб. 4812).  
<https://www.ncfu.ru>  
e-mail: [oboris@ncfu.ru](mailto:oboris@ncfu.ru)

