

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Кебадзе Оксаны Григорьевны на тему: «Развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Возрастание количества современных исследований, затрагивающих процесс развития научно-методического и организационно-управленческого инструментария, направленного на совершенствование управления человеческими ресурсами наукоемких организаций с учетом использования цифровых информационных технологий управления персоналом, свидетельствует о непрекращающемся и постоянно нарастающем интересе к данной области экономических знаний и практике хозяйственной деятельности в условиях сохраняющихся внешнеэкономических санкций и общего ухудшения экономической конъюнктуры. При этом каждая новая диссертационная работа представляет безусловный интерес в плане обозначения новых идей в видении тех или иных направлений развития научно-методического инструментария управления человеческими ресурсами наукоемких организаций отечественной экономики с использованием возможностей цифровых информационных систем. Не является исключением и диссертация Кебадзе О.Г., которая представляет собой глубокое исследование проблемы развития научно-методического инструментария и практических рекомендаций, обеспечивающих совершенствование системы управления человеческими ресурсами наукоемких организаций с учетом цифровой трансформации бизнес-процессов.

В целом, актуальность темы диссертационного исследования, как обоснованно указывает диссертант, обусловлена необходимостью разработки методического инструментария и практических рекомендаций, обеспечивающих эффективность и качество управления человеческими ресурсами организаций наукоемкого сектора отечественной экономики посредством внедрения цифровых информационных систем.

Автор грамотно формулирует цель исследования, которую он видит в обосновании концептуальных, научно-методических и практических разработок, направленных на развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций российской экономики с использованием цифровых технологий информационного обеспечения бизнес-процессов.

Положения, выносимые на защиту, логически обоснованы и содержат элементы научной новизны. Сделанные автором теоретические выводы и практические рекомендации имеют высокую степень актуальности и практической значимости. В частности, практическая значимость научно-квалификационной работы состоит: в применении результатов исследования в деятельности наукоемких организаций в процессе формирования системы управления человеческими ресурсами, а также при реализации иных функций и бизнес-процессов, связанных, в частности, с информационным обеспечением управленческой деятельности; в обосновании организационно-управленческого механизма трансформации процессов системы управления человеческими ресурсами с учетом внедрения цифровых технологий во взаимосвязи основных и вспомогательных процессов, а также методики оценки экономической эффективности внедрения автоматизированных информационных систем управления человеческими ресурсами наукоемких организаций.

Диссертант корректно опирается на результаты предшествующих научных работ известных отечественных и иностранных исследователей и развивает их, подчеркивая исключительную важность решения проблемы развития в современных условиях научно-методического инструментария управления человеческими ресурсами наукоемких организаций отечественной экономики.

Тем не менее, характеризуя безусловные достоинства работы, в качестве недостатка следует отметить, что было бы желательно в процессе разработки и обоснования организационно-методического подхода, позволяющего оценить степень мотивации человеческих ресурсов организации, сгруппировать сотрудников по степени их ценностных ориентаций на достижение организационных целей, целесообразно более подробно рассмотреть конкретные мероприятия по их реализации, что повысило бы практическую ценность исследования.

ВЫВОД: Диссертация Кебадзе О.Г. на тему: «Развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов» является самостоятельным и законченным научным исследованием, содержащим решение важной

научной задачи. Исследование отвечает требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г., №842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Кебадзе Оксана Григорьевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Главный научный сотрудник

ФГБУН «Институт проблем рынка РАН»,

доктор экономических наук, профессор

Борталеви Борталеви́ч Светлана Ивановна

Подпись Борталеви́ч С. И.
Зав. секцией кадров *Ирина*



117418, Москва, Нахимовский пр-т, д. 47

тел. +7 (499) 129-10-00

E-mail: sci-secretary@ipr-ras.ru

«27.» апреля 2023 года