

В объединенный диссертационный совет 99.2.082.02,  
созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный  
университет имени Александра Григорьевича и  
Николая Григорьевича Столетовых»,  
ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

#### Отзыв

на автореферат диссертации Колгушкина Алексея Игоревича на тему: «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Диссертация Колгушкина Алексея Игоревича написана на актуальную тему. Вопросы определения закономерностей и механизмов обеспечения развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, а также условий моделирования организационно-экономических отношений между участниками исследуемой системы в вопросах повышения социальной ответственности бизнеса требуют детального изучения.

Современные риски социально-экономического развития национальной экономики России и условия обеспечения перехода организаций на инновационные пути развития требуют не только методической и инструментальной поддержки основных функций организации и регулирования процессов внутрифирменной подготовки управленческих кадров, но и своевременной оценки ситуации для принятия решений по программам и проектам повышения социальной ответственности бизнеса, а также по другим стратегическим аспектам развития отечественных организаций России.

Научная новизна диссертационной работы Колгушкина Алексея Игоревича состоит в разработке концептуальной модели управления системой внутрифирменной подготовки управленческих кадров, раскрывающей основные проблемы обеспечения социальной ответственности бизнеса на основе достижения компромисса между материально-техническим обновлением участни-



ков исследуемой системы и уровнем затрат, направляемых на возмещение ущерба от неэффективного функционирования организаций.

Достоинством работы является то, что автор доказывает необходимость моделирования действий и координации участников системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций на основе формирования модели и обеспечения адаптивного поведения участников системы как ориентированной на принципы социальной ответственности бизнеса, гарантирующей качественные изменения в основных хозяйственно-экономических и социальных процессах в организациях.

Автор, используя отечественный и зарубежный опыт применения различных концепций обеспечения развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, сформулировал понятие и систематизировал участников в составе системы по критерию того, как внешние и внутренние факторы развития гарантируют стабильный экономический рост и согласованность эффективного использования различных видов ресурсов, направляемых на рост социальной ответственности бизнеса на примере организаций городского округа Коломна.

Личный вклад диссертанта в исследование рассматриваемой диссертационной работы состоит в том, что автор обеспечивает развитие теории и практики интенсификации темпов улучшения материально-технической базы обеспечения развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций при повышении эффективности хозяйственных связей, а также классифицирует основные направления совершенствования технологий и техник гарантирования социальной ответственности бизнеса между участниками исследуемой системы. Подобный подход позволяет автору выявить и систематизировать теоретические, методологические и практические проблемы обеспечения развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров, препятствующие формированию эффективной модели социально ответственного поведения бизнеса.



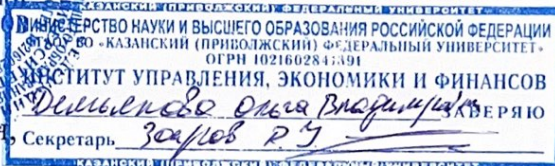
Тем не менее, судя по автореферату, автору можно задать вопросы и сделать замечание - автором недостаточно раскрыты и обоснованы цели системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций для всех участников исследуемой системы, влияющих на результативность деятельности системы и достигаемые параметры социальной ответственности бизнеса.

Однако отмеченные недостатки не носят принципиального характера и не влияют на значимость проведенной работы.

В целом, судя по автореферату, диссертация Колгушкина А.И. является научной работой, содержащей разработанные автором механизмы и критерии, совокупность которых можно квалифицировать, как решение научной проблемы, имеющей важное народнохозяйственное значение. Результаты исследований достаточно полно отражены в публикациях автора и прошли необходимую апробацию.

На основании этого можно сделать вывод о том, что работа Колгушкина А.И. удовлетворяет п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемых к диссертациям (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ему степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

Заведующая кафедрой экономики производства  
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский)  
федеральный университет»,  
доктор экономических наук, доцент



Почтовый адрес: 420011, Республика Татарстан,  
Казань, ул. Б.Урманче, д. 8 кв. 453  
Адрес электронной почты: 89053185835@mail.ru  
Телефон: 89053185835