

В Диссертационный совет
Д 99.2.082.02 при ФГБОУ ВО
«Владимирский государственный
университет имени Александра
Григорьевича и Николая
Григорьевича Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Череповецкий
государственный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Куриной Татьяны Николаевны «Талант-менеджмент как фактор стратегического развития человеческих ресурсов организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент

Представленная диссертационная работа посвящена совершенствованию теоретических основ талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации, разработке методического инструментария формирования механизма реализации и созданию эффективной системы талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации.

Актуальность теоретических, методологических и методических аспектов исследования талант-менеджмента, учитывая особенности использования ограниченных ресурсов, в том числе человеческих, объясняется рядом существенных моментов. Современные вызовы мировой глобализации и специфика социально-экономического развития России приводят к тому, что все внутренние образования находятся в условиях жесткой конкуренции - организации конкурируют между собой в производстве продукции однотипных отраслей, привлечении инвестиций, перераспределении средств в рамках федерального бюджета, финансировании программ развития. Соответственно, осуществление талант-менеджмента человеческих ресурсов организации остается вопросом стратегической важности, от реализации которого зависит преодоление кризисных ситуаций в экономике, повышение устойчивого роста экономических и социальных показателей развития различных организаций,

эффективность использования всех видов ресурсов и результаты модернизации национального хозяйства.

В работе в достаточной мере использованы теоретические и прикладные исследования отечественных и зарубежных ученых по вопросам талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации, общенаучные и частно-научные методы исследования, информационная и эмпирическая база по направлению исследования.

Следует положительно оценить научную новизну диссертации, заключающуюся в обосновании научно-методических и практических разработок, направленных на совершенствование системы талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации, ориентированной на согласование различных интересов социально-экономических процессов организации.

Среди теоретических положений автора следует выделить оригинальный подход к осуществлению талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации в условиях нестабильной глобализации.

Определенный интерес для экономической науки представляет методический инструментарий талант-менеджмента, направленный на стратегическое развитие человеческих ресурсов организации, состоящий из стратегической карты и плана мероприятий талант-менеджмента, отличающийся учетом стратегий, инструментов талант-менеджмента и распределением компетенций, что позволяет эффективно использовать все виды ресурсов в современных условиях формирования технологического суверенитета.

Автором осуществлена апробация разработанной модели реализации талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации. С точки зрения принятия управленческих решений практическая значимость методических разработок подтверждается внедрением в практику действующих предприятий реального сектора экономики.

Вместе с тем, в автореферате присутствуют нуждающиеся в дополнительной аргументации положения и выводы.

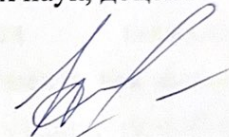
На странице 13-15 автореферата разработан инструментарий талант-менеджмента, направленный на стратегическое развитие человеческих ресурсов организации. Автору следует более детально охарактеризовать план

мероприятий талант-менеджмента хозяйствующего субъекта и выделить более детально проблемы, связанные с его внедрением.

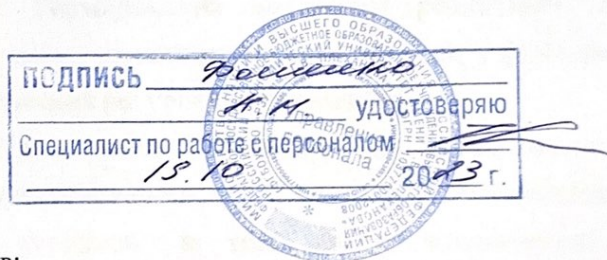
Тем не менее, данное замечание не влияет на положительную оценку проведенного Т.Н. Куриной исследования, которое является самостоятельным, логически выстроенным, законченным. Положения и выводы достаточно обоснованы и достоверны.

Представленная диссертационная работа «Талант-менеджмент как фактор стратегического развития человеческих ресурсов организации» соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования РФ к кандидатским диссертациям, а ее автор, Курина Татьяна Николаевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Профессор кафедры теории менеджмента и бизнес-технологий,
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Плеханова», доктор экономических наук, доцент
Фоменко Наталья Михайловна



19.10.2023 г.



Сведения о лице, подписавшем отзыв:

Специальность, по которой защищена докторская диссертация: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством - Менеджмент
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
117997, Российская Федерация, г. Москва, Стремянный пер., 36
+7-495-800-12-00 (доб. 1909), Fomenko.NM@rea.ru