

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Волкова Артема Владимировича по теме «Управление человеческими ресурсами в экосистеме кадрового партнёрства: теоретико-методические и практические подходы», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности

### 5.2.6 – Менеджмент

Роль профессионального образования в условиях нерациональной эксплуатации природных ресурсов, порождающей неустойчивость экономики и структурные перекосы, неизмеримо возрастает, поскольку от уровня образованности населения региона, его человеческого и интеллектуального капитала, эффективности его использования зависит конкурентный потенциал государства, конкурентоспособность экономических субъектов и каждого конкретного работника, занятого в экономике региона.

В современных условиях требования к подготовке специалиста исходят из общих экономических и общественных целей государства, а не формируются внутри системы образования. Умение упреждать потребности рынка труда – одно из важнейших условий успешности функционирования и развития образовательных организаций. Современная концепция управления человеческими ресурсами должна быть, во-первых, адаптирована к новым условиям формирования и использования трудового потенциала региона и, во-вторых, ориентирована на достижение сбалансированности рынка образовательных услуг и рынка труда.

Различным аспектам управления человеческими ресурсами посвящено множество работ, однако, несмотря на это, вопросы экосистемного взаимодействия кадровых партнеров в условиях современной экономики мало изучены. Накопленный отечественный и зарубежный опыт требует адаптации механизма регулирования сотрудничества образовательных организаций и организаций-работодателей к современным условиям рынка труда.

Учитывая вышесказанное, тема рассматриваемой диссертации Волкова А.В. является современной и актуальной как в теоретическом, так и в практическом плане.

Область исследования соответствует паспорту номенклатуры специальностей ВАК Минобрнауки РФ 5.2.6 – Менеджмент.

Автором грамотно определены объект, предмет, поставлены цели и задачи исследования.

В диссертационном исследовании представлены авторские обобщения по разработке комплекса теоретико-методологических положений, направленных на обеспечение системы управления человеческими ресурсами в экосистемах, выходящих за рамки отдельных участников рынка труда. Общие выводы по представленным положениям характеризуют позицию автора как доказательную, последовательную, обоснованную и содержащую элементы научной новизны. Диссертация насыщена аналитическим материалом, отражающим качественные и количественные характеристики объекта исследования, содержит теоретически значимые и практически применимые результаты. Содержание публикаций и автореферата соответствует положениям диссертации, выносимым на защиту, содержащим научную новизну и имеющим практическую значимость.

Вместе с тем, диссертационная работа не лишена ряда недостатков и дискуссионных

моментов, в связи с этим считаем необходимым сделать следующие **замечание**: перечень возможных форм карьерного развития молодежи в экосистеме кадрового партнерства весьма обширный и содержит мероприятия научного, предпринимательского, профессионального треков. Автор указывает, что для составления корректной циклограммы для каждого студента/выпускника необходима консультация коуча или карьерного консультанта. При этом не раскрывается вопрос, кто может выполнять функцию карьерного консультанта в условиях экосистемы кадрового партнерства, хотя взаимодействия в подобной экосистеме представляют новые возможности для организации консультационной работы с молодыми специалистами. Рекомендуем автору указать более конкретные механизмы реализации консультационной функции по отношению к молодым специалистам в условиях экосистемы кадрового партнерства.

Указанные недостатки не снижают положительного мнения о работе, не являются критичными, не оказывают существенного влияния на её качество, обоснованность и достоверность авторских разработок, их научную ценность и значимость для теории и практики.

### **Выводы.**

1. Диссертация «Управление человеческими ресурсами в экосистеме кадрового партнерства: теоретико-методические и практические подходы» является самостоятельной, завершенной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение актуальной научной задачи.

2. Работа отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а также паспорту научной специальности 5.2.6 – Менеджмент.

3. Автор диссертационного исследования, Волков Артем Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Доктор экономических наук, профессор,  
заведующий кафедрой «Менеджмент и  
управление персоналом» Среднерусского  
института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия  
народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»

Головина Татьяна Александровна

Контактная информация:

Научная специальность, по которой защищена докторская диссертация - 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

Почтовый адрес: 302020, г. Орел, ул. Октябрьская, д.12

Среднерусский институт управления – филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте»

заведующий кафедрой «Менеджмент и управление персоналом»

Тел: +7 (4862) 59-95-81

e-mail: golovina-ta@ranepa.ru

