

В объединенный диссертационный совет 99.2.082.02,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный
университет имени Александра Григорьевича и
Николая Григорьевича Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

Отзыв

Ивановой Татьяны Борисовны, д.э.н., профессора, профессора кафедры экономики и финансов, профессора кафедры государственного управления и менеджмента Волгоградского института управления – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации
на автореферат диссертации Колгушкина Алексея Игоревича на тему:
«Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Авторский подход позволяет изучить не только теоретико-методологические основы развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, но и предложить комплекс показателей оценки основных процессов функционирования данной системы, позволяющий минимизировать риски вложения ресурсов в совершенствование деятельности участников исследуемой системы при регулировании уровня социальной ответственности бизнеса. С этих позиций, диссертационная работа Колгушкина А.И. посвящена раскрытию специфики обеспечения развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций на основе балансирования структуры мероприятий по снижению рисков недостаточной социальной ответственности бизнеса с точки зрения определения возможностей достижения запланированных социально-экономических показателей для исследуемой системы на примере организаций городского округа Коломна.

Научная новизна диссертационной работы Колгушкина Алек-

сея Игоревича определяется тем, что ключевым моментом проведенного исследования является определение методологических предпосылок и разработка рекомендаций по развитию системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, что позволяет раскрыть ведущую роль ресурсобеспечения соответствующих мероприятий по повышению социальной ответственности бизнеса и дать комплексную оценку состояния институциональной среды и инфраструктурных условий снижения риска неверно выбранной модели социально ответственного поведения организаций.

Достоинством работы является то, что автор предлагает методологические основы координации процессов стратегической, тактической и оперативной поддержки обеспечения развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров, позволившие не только определить функции и инструменты разработки и реализации работ по организации и управлению исследуемой системой организаций городского округа Коломна, по совершенствованию отдельных процессов гарантирования социально ответственного поведения бизнеса, но и регламентировать условия эффективной адаптации системы к факторам внешнего окружения в режиме реального времени при регулировании темпов социально-экономического развития городского округа Коломна.

Предложена заслуживающая внимание модель обеспечения развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров на основе регулирования деятельности основных участников системы, убедительно доказывающая тот факт, что сегодня исследуемая система взаимодействует с большим числом участников и применяет все доступные инструменты для совершенствования инфраструктуры гарантирования социальной ответственности бизнеса,

формирования нормативно-правовой базы организации ресурсной поддержки исследуемых процессов. То есть, фактически, участники системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций сами инициируют действия в области совершенствования процессов социально ответственного поведения и, соответственно, вынуждены усиливать механизмы построения и реализации рациональных организационно-экономических структурных связей между участниками системы, эффективно использующими методы и механизмы перевода организаций на модели социально ответственного поведения с учетом потребностей хозяйства городского округа Коломна.

Личный вклад диссертанта в исследование в рамках рассматриваемой диссертационной работы состоит в том, что реализация изложенного в диссертации подхода к разработке рекомендаций по обеспечению развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций позволяет автору достаточно подробно раскрыть тему исследования, последовательно рассмотрев все заявленные задачи. При этом автор достаточно внимания уделил публикации результатов диссертационного исследования, особенно в области формирования программ и проектов повышения уровня социальной ответственности бизнеса на примере организаций городского округа Коломна и последующего улучшения состава, структуры участников данных программ и проектов развития систем внутрифирменной подготовки управленческих кадров.

Тем не менее, судя по автореферату, автору можно задать вопрос и сделать следующее замечание - с нашей точки зрения, требуется большего обоснования необходимости применения показателя социальной эффективности бизнеса с точки зрения соблюдения интере-

сов всех участников системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров применительно к раскрытию содержания блока модели по оценке и мониторингу системы.

Однако отмеченный недостаток не носит принципиального характера и не влияет на значимость проведенной работы.

Судя по автореферату, диссертация Колгушкина Алексея Игоревича представляет собой законченное самостоятельное научное исследование. Судя по автореферату, работа удовлетворяет всем требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемых к диссертациям (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени.

Иванова Татьяна Борисовна,
доктор экономических наук, профессор



Почтовый адрес: Волгоград, ул. Гагарина 8

Адрес электронной почты: nika20021960@bk.ru

Телефон: +7 (8442) 24-17-32



Подпись _____
Иванова Т.Б.
Заведующий отделом кадров
Е.Б. Выгинная
201__ г.