

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Куриной Татьяны Николаевны по теме «Талант-менеджмент как фактор стратегического развития человеческих ресурсов организации», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности

5.2.6 – Менеджмент

В современных условиях перманентной инновационной среды реализация креативного человеческого потенциала, определяет не только собственный человеческий капитал, но и формирует факторы получения дополнительных конкурентных преимуществ бизнес-структур. В связи с этим, управление креативным человеческим капиталом становится делом всеобщей важности.

Различным аспектам управления человеческими ресурсами посвящено множество работ, однако, несмотря на это, вопросы поиска, подбора, привлечения и оценки талантов в условиях современной экономики мало изучены. Накопленный отечественный и зарубежный опыт требует адаптации методов и инструментов управления человеческими ресурсами к современным условиям рынка труда.

Учитывая вышесказанное, тема, рассматриваемая в диссертации Куриной А.Н., является современной и актуальной как в теоретическом, так в и практическом плане.

Область исследования соответствует паспорту номенклатуры специальностей ВАК Минобрнауки РФ 5.2.6 – Менеджмент.

Автором грамотно определены объект и предмет исследования, поставлены цели и задачи.

В диссертационном исследовании представлены авторские обобщения по разработке комплекса теоретико-методологических положений, направленных на управление талантами в системе управления человеческими ресурсами. Общие выводы по представленным положениям характеризуют позицию автора как доказательную, последовательную, обоснованную и содержащую элементы научной новизны. Диссертация насыщена аналитическим материалом, отражающим качественные и количественные характеристики объекта исследования, содержит теоретически значимые и практически применимые результаты. Содержание публикаций и автореферата соответствует положениям диссертации, выносимым на защиту, содержащим научную новизну и имеющим практическую значимость.

Вместе с тем, диссертационная работа не лишена ряда недостатков и дискуссионных моментов, в связи с этим считаем необходимым сделать следующие замечание: в результате реализации авторской модели талант-менеджмента оптимизируется структура кадровых ресурсов за счет сокращения излишней численности персонала, однако это соответствует заявленной автором цели талант-менеджмента, а именно «выработать направления раскрытия талантов и опреде-

лить потребность в обучении талантливых сотрудников» на основе оценки таланта работника, способностей и готовности к карьерному росту.

Указанные недостатки не снижают положительного мнения о работе, не являются критичными, не оказывают существенного влияния на её качество, обособованность и достоверность авторских разработок, их научную ценность и значимость для теории и практики.

Выводы.

1. Диссертация «Талант-менеджмент как фактор стратегического развития человеческих ресурсов организации» является самостоятельной, завершенной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение актуальной научной задачи.

2. Работа отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а также паспорту научной специальности 5.2.6 – Менеджмент.

3. Автор диссертационного исследования, Курина Татьяна Николаевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой «Кафедра менеджмента и
ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский
Нижегородский государственный
университет им. Н.И. Лобачевского»

Яшин Сергей Николаевич

Научная специальность, по которой защищена докторская диссертация - 08.00.05
– Экономика и управление народным хозяйством

Контактная информация:

Почтовый адрес: Н. Новгород, пр. Ленина, д 27

Тел: +7 (831) 245-33-32

Email: jashinsn@yandex.ru

