

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Кебадзе О.Г. на тему: «Развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Представленный автореферат диссертации Кебадзе О.Г. позволяет сделать вывод о том, что автор провел глубокое исследование научной проблемы, имеющей важное научно-теоретическое и практическое значение для разработки научно-методического обеспечения по совершенствованию управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов.

Анализ содержания автореферата свидетельствует о наличии прочной методологической основы работы, выполненной О.Г. Кебадзе. Исследование сочетает глубокий научно-методический подход и достаточную практическую ценность для формирования управления человеческими ресурсами с использованием HRM-контура; оценки экономической эффективности внедрения автоматизированной информационной системы в управление человеческими ресурсами организаций наукоемкого сектора национального хозяйства.

Диссертант провел большую работу по отбору, анализу и обобщению научной информации, связанной с исследованием проблем в области развития человеческого и интеллектуального потенциалов наукоемких организаций, исследованием фундаментальных общетеоретических и прикладных проблем управления человеческими ресурсами с учетом использования цифровых технологий, связанных с анализом и оценкой результатов деятельности каждого сотрудника (специалиста), осуществляемой для достижения общеорганизационных целей с учетом участия персонала в управленческой деятельности на принципах партисипативного управления.

Научная новизна результатов исследования состоит в решении научной задачи по обоснованию концептуальных, научно-методических и практических разработок, направленных на развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций российской экономики с использованием цифровых технологий информационного обеспечения бизнес-процессов.

Автореферат диссертации логичен, стилистически выдержан. Логика и содержание автореферата свидетельствует о достаточно высоком уровне общетеоретической и методической подготовки автора, его умении комплексно исследовать экономическую проблематику, связанную с развитием инструментария управления человеческими

ресурсами наукоемких организаций. Выводы, предложения и рекомендации диссертанта, несомненно, представляют значительный научный и практический интерес. Важным моментом работы является то, что автором разработан концептуальный подход к управлению человеческими ресурсами наукоемких организаций с использованием HRM-системы, обеспечивающий достижение целей и миссии организации на основе развития взаимосвязи и взаимозависимости человеческих ресурсов. Не менее важным представляется разработанный диссертантом организационно-управленческий механизм цифровой трансформации процессов системы управления человеческими ресурсами наукоемких организаций во взаимосвязи основных, рассматривающих в качестве непосредственного объекта воздействия работников организаций, и вспомогательных процессов, ориентированных на развитие методического инструментария, обеспечивающего эффективное воздействие на человеческий потенциал организации со стороны его администрации.

Диссертационная работа выполнена на высоком уровне, однако в качестве недостатка следует отметить, что в автореферате не в полной мере отражены сущность и содержание организационно-методического подхода, позволяющего оценить степень мотивации человеческих ресурсов наукоемких организаций и группировать сотрудников по степени их ценностных ориентаций на достижение организационных целей и обеспечить регулирование социально-психологического климата в трудовом коллективе, что является важной составляющей новизны диссертационного исследования. Тем не менее, указанное замечание в целом не влияет на положительную оценку научно-квалификационной работы.

Вывод: автореферат свидетельствует о том, что научно-квалификационная работа на тему «Развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов» представляет собой самостоятельное научное исследование, в котором успешно решена сложная и актуальная научная задача. По своему содержанию, теоретическому и практическому обоснованию работа отвечает требованиям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Кебадзе Оксана Григорьевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Профессор кафедры мировой экономики
ФГАОУ ВО «Самарский государственный
экономический университет»,
доктор экономических наук, профессор

г. Самара, ул. Советской Армии, д. 141
e-mail: khmelevag.a@yandex.ru
тел. +7 (846) 933-87-01
«19» апреля 2023 года.



Г.А. Хмелева

Подпись _____

заверяю

Отдел делопроизводства _____

и архива _____

« ____ » _____ 20 ____ г.