

В объединенный диссертационный совет 99.2.082.02,  
созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный  
университет имени Александра Григорьевича и  
Николая Григорьевича Столетовых»,  
ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

## Отзыв

доктора экономических наук, профессора по кафедре менеджмента, профессора кафедры менеджмента, маркетинга и управления персоналом, института экономики и управления Курского государственного университета Ходыревской Валентины Николаевны на автореферат диссертации Колгушкина Алексея Игоревича на тему: «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Задача обеспечения необходимых темпов экономического роста состоит в том, чтобы определить приоритеты и пути долгосрочного развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций как важных участниках национальной экономики и базисе для обеспечения социальной ответственности бизнеса в России в целом. При этом для укрепления потенциала обеспечения развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций и для значительного расширения спектра возможностей исследуемой системы на базе формирования методологии повышения социальной ответственности бизнеса данная тема исследования особенно актуальна.

Отсюда, проявление и расширение условий социальной ответственности бизнеса – важный и ответственный этап становления науки и практики обеспечения развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в условиях современной меняющейся пандемийной и санкционной экономики.

Научная новизна диссертационной работы Колгушкина Алексея Игоревича определяется тем, что выбор и реализация наиболее эффективных форм вложений ресурсов в повышения социальной ответственности

бизнеса с целью повышения уровня конкурентоспособности и эффективности формирования и функционирования системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров все еще затруднены для большинства участников системы в современной экономике. В результате чего появляется настоятельная необходимость в формулировании научного подхода к формированию и функционированию системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, основанному на снижении основных рисков не достаточного уровня социальной ответственности бизнеса.

Достоинством работы является то, что автором совершенно справедливо обосновано, что сегодня в рамках современной системе внутрифирменной подготовки управленческих кадров, как правило, не обеспечивается реализация мероприятий по повышению уровня социальной ответственности бизнеса, с одной стороны, а с другой - интересы участников системы и государства в части развития инфраструктуры и создания конкурентоспособных организаций не только не гиперселекционированы, но даже не наблюдаются тенденции к их сближению, что становится большим тормозом для повышения эффективности функционирования бизнеса и ускорения темпов повышения конкурентоспособности и эффективности организаций в стране.

Вследствие этого, автором на базе современных достижений науки и практики регулирования и обеспечения сбалансированности развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций за счет повышения уровня социальной ответственности бизнеса предложены главные составляющие повышения конкурентоспособности и адаптивности процессов внутрифирменной подготовки, которые на примере организаций городского округа Коломна достаточно четко сформулированы в названиях разделов диссертации, лаконично и, аргументировано, изложены в автореферате.

Личный вклад автора в исследование рассматриваемой диссертационной работы состоит в том, что автором широко и подробно изучены тенденции



обеспечения развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, включающие описание основных стратегий и сценариев развития участников системы, повышения их потенциала гарантирования социальной ответственности и пр. в рамках формирования в стране рациональной структуры хозяйственных процессов. Также в работе обоснованы и структурированы основные составляющие программы развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров, базирующиеся на долгосрочном повышении уровня интегрированного показателя социальной ответственности бизнеса, определении соответствующих критериев оптимальности взаимодействия участников системы по вопросам снижения рисков недостаточного социально ответственного поведения.

Опубликованные работы по теме диссертации в полном объеме отражают ее содержание.

Тем не менее, судя по автореферату, автору в качестве замечания необходимо отметить следующее - с нашей точки зрения, требуется уточнение основных показателей развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, используемых для разработки прогнозных сценариев обеспечения социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна.

Однако отмеченный недостаток не носит принципиального характера и не влияют на значимость проведенной работы.

Данное теоретико-практическое исследование, судя по автореферату диссертации Колгушкина Алексея Игоревича на тему: «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса», представляет несомненную теоретическую и практическую ценность, а ее автор показал себя способным и профессионально зрелым исследователем. Автореферат носит теоретический характер, является оригинальным, самостоятельным

