

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на соискание ученой степени

кандидата экономических наук

по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Волкова Артема Владимировича

на тему: «Управление человеческими ресурсами в экосистеме кадрового партнёрства: теоретико-методические и практические подходы»

Успешное развитие современной экономики невозможно без формирования и использования человеческих ресурсов, а особенно, без глубокой интеграции рынка труда с образованием и наукой. Постоянно воссоздаваемый и воспроизводящий научный технико-технологический потенциал, адаптированный к постиндустриальному типу экономической деятельности, человеческий потенциал и их имплементация в сферу реального производства являются необходимым условием устойчивого роста, экономической безопасности и технологического суверенитета государства. Таким образом, актуальность данной диссертационной работы обусловлена, с одной стороны, наличием целого ряда недостаточно исследованных проблем управления человеческими ресурсами на уровне организации и региона, а с другой – важностью задачи их эффективного и комплексного регулирования в условиях современной экономической политики.

Волковым А.В., судя по автореферату, грамотно определена цель диссертационного исследования, логично и корректно сформулированы применимые к ней задачи. На этой основе сформирована структура диссертации, которая включает три главы и полностью позволяет достичь поставленную цель и задачи исследования.

Характеризуя представленное исследование в целом, можно сделать вывод о том, что диссертационная работа имеет необходимый и достаточный объем информационной базы (список использованной литературы включает 170 наименований отечественных и иностранных источников по рассматриваемой проблематике) и непротиворечивую методологию исследования.

Автореферат диссертации показал, что автором получены положения, обладающие научной новизной, теоретической и практической значимостью.

В процессе исследования автору удалось обосновать теоретические положения и методические рекомендации по определению эффективных методов и инструментов управления человеческими ресурсами с позиции экосистемного подхода.

Для оценки эффективности управления человеческими ресурсами в экосистеме кадрового партнёрства автором предложена система универсальных показателей квалиметрической оценки, которая может быть применена как для отдельного участника, так и для всей экосистемы в целом. Модель системы универсальных показателей, на наш взгляд, имеет хороший потенциал для реализации на базе платформенного решения, объединяющего всех акторов экосистемы кадрового партнерства. Проблемы мониторинга, оценки, интерпретации совокупности представленных показателей, безусловно, позволяет не только комплексно оценить

эффективность всей экосистемы кадрового партнерства, но создать основу для долгосрочных региональных программ и проектов.

Несмотря на положительную оценку исследования, следует отметить в качестве **замечания**, что автором в исследовании не уделено внимания вопросам использования насыщенного коммуникационного пространства и цифровых инструментов для эффективного взаимодействия партнеров в экосистеме автором необоснованно проигнорирован.

Данное замечание не снижает значимости проведенного исследования и ценности полученных научных результатов и, в целом, носит характер рекомендации для выбора направлений дальнейшей научной деятельности.

По итогу изучения автореферата диссертации Волкова Артема Владимировича «Управление человеческими ресурсами в экосистеме кадрового партнерства: теоретико-методические и практические подходы», считаю, что диссертация является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи, имеющей значение для развития сферы управления человеческими ресурсами, обладающей научной новизной, теоретической и практической значимостью.

Таким образом, работа Волкова Артема Владимировича отвечает требованиям, установленным п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 (с изменениями и дополнениями), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры управления, сервиса и туризма,
Институт экономики, управления и сервиса
ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный
университет имени Державина».....

Е.А. Колесниченко



Колесниченко Елена Александровна
Ученая степень - доктор экономических наук
Научная специальность, по которой защищена докторская диссертация
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
Ученое звание - профессор
Должность - профессор кафедры управления, сервиса и туризма
Институт экономики, управления и сервиса
ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Державина»,
Почтовый адрес: 392000, г. Тамбов, ул. Интернациональная, д.33, каб. 218
Телефон: 8 (4752) 72-34-34 добавочный 03-08
Электронная почта: ekolesnichenko@live.ru