

В объединенный диссертационный совет 99.2.082.02,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный
университет имени Александра Григорьевича и
Николая Григорьевича Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

ОТЗЫВ

д.э.н., доцента Коробова Сергея Александровича

**на автореферат диссертации Колгушкина Алексея Игоревича на тему:
«Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кад-
ров организаций в интересах повышения социальной ответственности
бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата эконо-
мических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент**

Исходя из представленного автореферата, диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы. Содержание автореферата соответствует названию темы. Разделы диссертации раскрывают решение крупной народно-хозяйственной задачи по выработке рекомендаций и разработке комплекса мероприятий по развитию системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров, включая и уточнение ключевых факторов обеспечения социальной ответственности в части повышения эффективности и результативности деятельности организаций и процессов взаимодействий между участниками исследуемой системы.

Следует отметить, что исследование проблем развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров в современной экономике России актуально, потому что большинство организаций находится в поиске путей повышения своей конкурентоспособности для наиболее оптимального использования существующих возможностей максимизации результатов и уровня эффективности своей деятельности.

Научная новизна состоит в теоретических обоснованиях основ и методологии обеспечения развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров в рамках формируемой модели адаптивного регулирования деятельности организации в интересах повышения социальной ответственности, кото-

рые четко сформулированы, лаконично и аргументировано изложены в автореферате.

Достоинством работы является то, что автор уточнил понятийный аппарат, включающий экономические категории и понятия обеспечения развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров, предложил ряд мер, развивающих организационный механизм управления с точки зрения выявления и обоснования системообразующих и базовых принципов повышения социальной ответственности бизнеса на примере организаций городского округа Коломна.

Предложена заслуживающая внимание совокупность экономических и организационно-управленческих инструментов анализа состояния, формирования регулирования процессов развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, позволяющих составлять прогнозы для различных сценариев поддержания необходимого уровня социальной ответственности бизнеса, гарантирования низкого уровня экономических и репутационных ущербов и повышения темпов социально-экономического развития организаций.

Личный вклад диссертанта в исследование рассматриваемой диссертационной работы состоит в разработке рекомендаций соискателя, имеющих практическое значение, направленных на повышение эффективности разработки и реализации мер по обеспечению развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций городского округа Коломна. В работе определены и обоснованы возможности внедрения методик адаптивного регулирования уровня рациональности и ресурсоемкости мероприятий по обеспечению развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций путем согласования уровня социальной ответственности бизнеса с современными условиями развития городского округа Коломна. Опубликованные работы по теме диссертации в полном объеме отражают ее содержание.

Тем не менее, судя по автореферату, автору можно сделать замечание – в автореферате недостаточно раскрыты взаимосвязи и возможности согласо-

вания по реализуемым действиям по нейтрализации современных угроз и обеспечению развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в рамках предлагаемой концептуальной модели.

Однако отмеченные недостатки не носят принципиального характера и не влияют на значимость проведенной работы.

Считаем, что диссертация представляет собой самостоятельно выполненную квалификационную работу, в которой решена крупная научная проблема, имеющая важное народно-хозяйственное значение. Диссертационная работа соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к кандидатским диссертациям. Автор исследования, Колгушкин А.И., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

доктор экономических наук,
доцент, профессор кафедры
«Государственное и муниципальное управление
и экономика инноваций»
ФГАОУ ВО «Волгоградский
государственный университет»
Коробов Сергей Александрович

Почтовый адрес: Россия, 400062, г. Волгоград, проспект Университетский, 100
Тел.: 8 (8442) 40-55-19
Адрес электронной почты: cint@volsu.ru

«04» мая 2023 года.



Коробов С.А.
_____ заверяю
секретарь федерального
автономного образовательного
учреждения высшего образования
Волгоградский государственный
университет»
Н.В. Лисовская
« *04* » *05* 20*23*.