

В объединенный диссертационный совет
Д 99.2.082.02, созданный на базе
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный
университет имени Александра Григорьевича
и Николая Григорьевича Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный
университет»

Отзыв

на автореферат диссертации **Волкова Артема Владимировича** на тему
**«Управление человеческими ресурсами в экосистеме кадрового
партнёрства: теоретико-методические и практические подходы»**,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Диссертационное исследование Волкова А.В. посвящено актуальным вопросам развития кадрового партнерства в границах территориальной системы. В современных изменившихся условиях построение экосистемы кадрового партнерства и поддержание ее работоспособности не простая задача. Поэтому появляется необходимость в управленческих инструментах и практических механизмах, позволяющих использовать потенциал кадровых партнерств в целях управления человеческими ресурсами. Актуальность и значимость заявленной темы обусловлена вместе с тем особенностями современного состояния экономики России, а также тенденциями развития не только человеческих ресурсов, но и трансформацией рынков труда и общественных отношений.

Судя по автореферату, проведенное исследование углубляет научно-практические знания в части управления человеческими ресурсами, обеспечивая результативность от сотрудничества для всех участников экосистемы кадрового партнерства.

Из автореферата следует, что автором разработана модель управления человеческими ресурсами в экосистеме кадрового партнёрства, которая учитывает тенденции, проблемы и перспективы развития человеческих ресурсов, а в качестве элементов рассматривает образование, молодых специалистов, HR-сообщество, работодателей, исполнительную власть региона. Заслуживает внимания то, что автор ядром экосистемы выделяет молодого специалиста, а систематизирующую роль отводит HR-сообществу, как проводнику запросов бизнеса в части необходимых компетенций и навыков для удовлетворения кадровых потребностей территории. Данная модель послужила основой для разработки методического подхода к мониторингу результативности кадрового партнёрства в управлении человеческими ресурсами. В итоге, мониторинг результативности кадрового

партнёрства построен на оценке удовлетворенности по 4 направлениям: качество полученного образования молодыми специалистами; профессиональная деятельность на территории; уровень профессиональной подготовки молодых специалистов; личные качества молодых специалистов. Если по первым двум направлениям удовлетворенность оценивается у молодых специалистов, то по оставшимся направлениям удовлетворенность определяют у представителей бизнес-сообщества.

Представленный методический подход апробирован. На стр. 16 автореферата представлен результат мониторинга состояния человеческих ресурсов экосистемы кадрового партнёрства. Инструментом оценивания выступают контактные методы исследования, а именно опрос. Однако из автореферата осталось непонятным, чем обусловлен выбор Владимирской, Нижегородской и Курской областей в качестве базы для проведения опроса. Созданы и функционируют ли в этих регионах экосистемы кадрового партнерства?

Указанный недостаток не влияет на общую положительную оценку результатов диссертационного исследования.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертационное исследование автора выполнено на высоком научном уровне, отличается практической значимостью, соответствует всем требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, а ее автор, Волков Артем Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг высокотехнологичных отраслей промышленности»
ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)», д.э.н.

Людмила Александровна Костыгова

Сведения о лице, предоставившем отзыв:

Специальность по которой была защищена диссертация на соискание доктора экономических наук: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность).

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»

Почтовый адрес: Волоколамское шоссе, д. 4, корп. 5, г. Москва, 125993

Телефон: +7 499 158-47-06

Электронная почта: kostygova@mai.ru



Зам. нач. Управления по связям с общественностью
Людмила Александровна Костыгова
2019/08/23