

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ
диссертации Жерегели Андрея Васильевича «Управление
организацией в контексте цифровой трансформации: теоретико-
методические и практические подходы», представленной на соискание
учёной степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6 – Менеджмент

В современных условиях, характеризующихся кризисными явлениями в экономике, ухудшением конъюнктурных процессов, санкционным давлением со стороны западных государств, актуализируется потребность в разработке научно-методического инструментария по формированию системы управления цифровой трансформацией российской экономики. Основой преобразований выступают цифровые информационные технологии, направленные на трансформацию традиционных моделей и организационно-управленческих парадигм в организациях. Это, в свою очередь, способствует снижению транзакционных издержек организаций, наращиванию их креативно-инновационного потенциала, увеличению качества произведенной продукции, что позволяет оценить экономическую эффективность внедрения системы управления цифровой трансформацией бизнес-процессов.

Необходимость применения в рамках трансформации производственного процесса современных организаций цифровых информационных систем, в том числе связанных с организационно-управленческими отношениями, позволяет трансформировать стратегию, бизнес-процессы, организационную культуру и т.д., обеспечивающих оптимизацию издержек, увеличение производительности труда и получение дополнительного дохода.

Перечисленные аспекты во взаимосвязи с потребностью в исследовании основ управления современной организацией – с учетом использования цифровых технологий при осуществлении бизнес-процессов – обуславливают теоретическую значимость темы настоящего исследования, а также актуализируют его прикладной характер.

Ситуация отставания теоретико-методологической базы отечественных исследований процесса цифровизации российских организаций от качества зарубежных исследований в данной области предопределяет управленческий спрос на изыскания по данной проблематике. Поэтому можно говорить об актуальности темы исследования. Необходимо формирование конкретных практик в области использования ресурсов цифровых технологий в компаниях и организациях, учитывать данное явление в рамках организации эффективного взаимодействия.

Автором в научно-квалификационной работе корректно сформулированы объект и предмет, гипотеза, цель и частные задачи исследования.

Насколько позволяют судить материалы автореферата, в диссертации представлены решения ряда научно-теоретических и прикладных задач, обладающие научной новизной, в частности:

разработан концептуальный подход к обоснованию процесса цифровой трансформации как новой управленческой парадигмы, предполагающий перестройку существующей структуры, бизнес-процессов, организационно-управленческого механизма взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, обеспечивающий направленность на достижение целей и миссии организации в долгосрочной перспективе;

предложена системная модель цифровой трансформации организации во взаимосвязи управляющей и управляемой подсистем с учетом ресурсного потенциала цифровых технологий, позволившая уменьшить степень неопределенности при организации процессов цифровизации;

обоснован и сформулирован методический подход к факторно-компетентностной оценке уровня цифровой готовности организаций, позволяющий представить общий интегральный показатель, в который включен вес каждой профессиональной компетенции в рамках управленческой структуры организации и обеспечить, таким образом, использование модели компетенций команды цифровой трансформации;

верифицирована необходимость формирования института открытых инноваций и цифровой экосистемы организации, обеспечивающая оптимизацию издержек и процесс создания добавочной стоимости на основе увеличения производительности труда.

Тема диссертационного исследования соответствует поставленным задачам и содержанию работы.

Цель и выдвинутая научная гипотеза, в полной мере согласуются с темой, в соответствии с объявленной проблематикой с учетом имеющихся связей, порождающих проблемную ситуацию.

Выносимые на защиту положения и элементы научной новизны, достаточно обоснованы, имеют практическую направленность и отвечают уровню диссертационного исследования.

По результатам диссертационного исследования соискатель делает оригинальные теоретические выводы и формулирует прикладные рекомендации, заслуживающие применения в деятельности современных организаций.

Однако в исследовании имеются и недостатки. В частности, судя по содержанию автореферата, диссертантом несколько поверхностно рассмотрен вопрос, касающийся роли нового канала сбыта для организаций – интернет-площадки.

Несмотря на указанное замечание, научно-квалификационная работа является законченным научным исследованием, результаты которого имеют теоретическую и практическую ценность.

Вывод: представленный автореферат свидетельствует о том, что диссертация Жерегели А.В. на тему: «Управление организацией в контексте цифровой трансформации: теоретико-методические и практические подходы», представляет собой самостоятельное научное исследование, в котором успешно решена актуальная научная задача.

По своему содержанию, теоретическому и практическому обоснованию работа отвечает требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Жерегеля Андрей Васильевич – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – менеджмент (экономические науки).

Официальный оппонент:
доктор экономических наук, профессор,
заслуженный экономист РФ

А. Н. Литвиненко



Сведения о лице, предоставившем отзыв: Литвиненко Александр Николаевич, доктор экономических наук (специальность: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), профессор, профессор кафедры экономической безопасности ФГКОУ ВО «Санкт-Петербургский университет МВД России», Россия, 198206, Санкт-Петербург, ул. Летчика Пилютова, д. 1., e-mail: lanfk@mail.ru, тел. +79119248929