

В диссертационный совет Д 99.2.082.02 на базе  
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный  
университет им. Александра Григорьевича и  
Николая Григорьевича Столетовых», ФГБОУ ВО  
«Череповецкий государственный университет»

### Отзыв

на автореферат диссертации Сокур Алины Владимировны на тему «Управление  
человеческими ресурсами в обеспечении процессов цифровой трансформации  
бизнеса», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических  
наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена  
необходимостью поиска новых подходов к управлению человеческими ресурсами в  
условиях цифровой трансформации экономической среды. В современных трендах  
развития HR-менеджмента главенствующая роль отводится повышению качества  
человеческих ресурсов за счет совершенствования гибких навыков и компетенций, в  
частности, цифровых. В этой связи, актуальность развития концептуальных и  
методических положений, а также практических аспектов управления  
человеческими ресурсами в обеспечении процессов цифровой трансформации  
бизнеса не вызывает сомнения.

Автореферат содержит положения и результаты диссертации, выводы и  
рекомендации, отражающие теоретическую и практическую значимость  
проведенного исследования. В частности, автором аргументирована и достаточно  
полно раскрыта проблематика управления человеческими ресурсами, рассмотрен  
комплексный подход к управлению человеческими ресурсами, обоснована методика  
оценки управления человеческими ресурсами, предложены механизмы управления  
человеческими ресурсами для обеспечения процессов цифровой трансформации  
бизнеса.

Практическая значимость исследования заключается в том, что полученные  
результаты могут быть использованы в бизнес-сообществе, а также  
государственными исполнительными органами власти.

При общей положительной оценке работы в качестве замечания отметим  
следующее. В автореферате представлена матрица эффективности управления



человеческими ресурсами (табл. 2). Автору следовало конкретизировать на основе каких данных получены результаты.

Данное замечание не снижает значимость проведенного исследования, которое является самостоятельной научной работой, полученные автором результаты представляют научный и практический интерес.

Диссертационная работа Сокур Алины Владимировны на тему «Управление человеческими ресурсами в обеспечении процессов цифровой трансформации бизнеса» соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней ВАК Минобрнауки РФ, а её автор, Сокур Алина Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Профессор кафедры менеджмента,  
маркетинга и управления персоналом  
ФГБОУ ВО «Курский государственный  
университет»,  
доктор экономических наук, профессор

Мария Алексеевна  
Меньшикова

Сведения о лице, давшем отзыв:

Меньшикова Мария Алексеевна

Диссертация защищена по спец-сти 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Курский государственный университет»

Адрес: ул. Радищева, 33, Курск, 305000 Тел.: +7 (4712) 51-16-51 E-mail: info@kursksu.ru



Подпись Меньшиковой М.А.  
заверяю специалист по кадровой работе  
Башкирова И.А.  
«22» 09 2023 г.