

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ
диссертации Кебадзе Оксаны Григорьевны на тему: «Развитие
управления человеческими ресурсами научоемких организаций в
условиях цифровой трансформации бизнес-процессов», представленной
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.6 – Менеджмент

Содержание автореферата диссертации О.Г. Кебадзе позволяет сделать вывод, что работа написана на актуальную тему, имеющую важное значение для развития инструментария управления человеческими ресурсами (УЧР) научоемких организаций (НО) России с использованием цифровых информационных технологий в современных условиях, характеризующихся нарастанием санкционного давления на Российскую Федерацию и ухудшением конъюнктурных процессов. Соискатель обоснованно указывает в исследовании, что для создания целостного и эффективного научно-методического инструментария управления человеческими ресурсами научоемких организаций России необходимо решить ряд важных задач, обеспечивающих формирование: концептуального подхода к управлению человеческими ресурсами научоемких организаций; организационно-управленческого механизма трансформации процессов системы управления человеческими ресурсами с учетом применения цифровых информационных технологий; организационно-методический подход к управлению человеческими ресурсами научоемких организаций; методики оценки экономической эффективности внедрения автоматизированных информационных систем управления человеческими ресурсами как инструмента организационного управления.

Судя по автореферату, объект, предмет и задачи исследования сформулированы методически логично. Кроме того, как представляется, грамотно изложена цель научно-квалификационной работы, связанная с

обоснованием концептуальных, научно-методических и практических разработок, направленных на развитие управления человеческими ресурсами научоемких организаций российской экономики с использованием цифровых технологий информационного обеспечения бизнес-процессов.

Теоретические выводы и практические рекомендации, сформулированные в диссертации, носят глубокий характер и охватывают основные вопросы поставленной научной задачи.

Обоснованность выдвинутых предложений и достоверность результатов научно-квалификационной работы подтверждаются корректностью применения статистического материала и нормативно-правовой базы.

Результаты работы в достаточном объеме опубликованы в научных изданиях, в том числе, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ.

Вместе с тем, судя по автореферату, работа не лишена некоторых недостатков. В частности, как представляется, в исследовании недостаточно полно представлен организационно-управленческий механизм трансформации процессов системы управления человеческими ресурсами научоемких организаций в части вспомогательных процессов управления человеческими ресурсами, связанными с управлением движением и функционированием персонала.

Кроме того, судя по автореферату, в работе недостаточно отражены реальные результаты влияния секторальных санкций на конкретные отрасли научоемкого сектора отечественной экономики, оказывающие непосредственное влияние на состав и качество человеческих ресурсов научоемких организаций.

Тем не менее, автореферат диссертации свидетельствует о том, что исследование О.Г. Кебадзе на тему: «Развитие управления человеческими ресурсами научоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов», представляет собой интересное, глубокое исследование весьма актуальной научной задачи, концепция которой раскрыта убедительно и заслуживает поддержки.

Вывод: судя по автореферату, диссертация представляет собой самостоятельное, творческое и завершенное исследование важной теоретической и практической научной задачи. По своему содержанию, научно-теоретическому уровню она отвечает требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г., № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор – Кебадзе Оксана Григорьевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры информатики Института кибербезопасности и цифровых технологий ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет»



Митяков Евгений Сергеевич
«21 » апреля 2023 г.

Подпись Митякова Е.С. заверяю
Заместитель первого проректора РТУ МИРЭА,
доктор экономических наук, профессор



Голованова Наталия Борисовна

Контактная информация:

Митяков Евгений Сергеевич, гражданин РФ, доктор экономических наук (08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономическая безопасность), доцент (08.00.13 – Математические и инструментальные методы экономики), профессор кафедры информатики Института кибербезопасности и цифровых технологий ФГБОУ ВО «МИРЭА – Российский технологический университет».

Адрес: 119454 г. Москва, проспект Вернадского, дом 78

Тел: +7 499 681-33-56 доб. 2102

e-mail: mityakov@mirea.ru

сайт: <https://www.mirea.ru>