

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Куриной Татьяны Николаевны на тему: «Талант-менеджмент как фактор стратегического развития человеческих ресурсов организации», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент

Не смотря на то, что в России концепция управления талантами начала развиваться относительно недавно, научный «базис» талант-менеджмента можно считать сформированным. Одновременно, новизна научной тематики стимулирует исследовательский интерес, что подтверждается постоянно растущим количеством публикаций, посвященных вопросам управления талантами.

При этом необходимо отметить незначительное отражение в научных публикациях результатов прикладных исследований на основе эмпирических данных, а также большое разнообразие в терминологическом аппарате талант-менеджмента.

В этой связи диссертационное исследование Куриной Т.Н. видится весьма актуальным, а его результаты - содержательными и востребованными.

Автореферат кандидатской диссертации построен логично, стиль изложения материалов исследования четкий. Задачи исследования сформулированы таким образом, что способствуют логичному и последовательному его проведению и получению необходимых промежуточных и обобщающих результатов. Ознакомление с содержанием автореферата дает возможность сделать вывод, что поставленная цель в целом достигнута, чему способствовал правильный выбор объекта исследования, методического инструментария, результатов собственных исследований и наблюдений.

Особый интерес представляет предложенный автором инструментарий талант-менеджмента, направленный на стратегическое развитие человеческих ресурсов организации, в том числе стратегическая карта карты, включающая различные типы стратегий, инструментов талант-менеджмента и предлагающая распределение компетенций, и план мероприятий талант-менеджмента, структурированный по этапам стратегии, задачам и параметрам талант-менеджмента.

Разработанные в диссертационной работе теоретические положения, усовершенствованные подходы и полученные результаты могут быть основой при решении проблем управления человеческими ресурсами предприятий и организаций, не зависящих от отрасли и сферы деятельности.

При этом считаем, что целесообразно было бы в состав ключевых этапов управления талантами (привлечение, развитие и удержание) включить поиск и выявление, которые автор необоснованно проигнорировал.

В то же время отмеченное замечание не влияет на общую положительную оценку работы, которая характеризуется содержательностью, понятностью и точностью мысли в изложении материала.

Актуальность проблемы и результаты проведенного исследования дают возможность считать диссертацию *Куриной Татьяны Николаевны* на тему «Талант-менеджмент как фактор стратегического развития человеческих ресурсов организации» завершенной научной работой, которая отвечает предъявляемым требованиям. Автор работы заслуживает присвоения научной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Заведующий кафедрой государственного
и муниципального управления
ФГБОУ ВО «Кубанский
государственный университет»,
доктор экон. наук, доцент

Мясникова
Татьяна Алексеевна

Мясникова Татьяна Алексеевна
Ученая степень доктор экономических наук
Научная специальность, по которой защищена докторская диссертация 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
Ученое звание доцент
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»,
заведующий кафедрой государственного и муниципального управления
Почтовый адрес: 350040, Россия, г. Краснодар, ул. Ставропольская, д. 149, каб. 423Н
Телефон: +7 (861) 235-35-92
Электронная почта: otmx@mail.ru

Сведения о ведущей организации:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Кубанский государственный университет»

Адрес: 350040, Россия, г. Краснодар, ул. Ставропольская, д. 149

Тел. +7 (861) 235-35-92

e-mail: gmu@kubsu.ru

сайт: <http://www.kubsu.ru>

