

В объединенный диссертационный совет 99.2.082.02,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный
университет имени Александра Григорьевича и
Николая Григорьевича Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

Отзыв

на автореферат диссертации Колгушкина Алексея Игоревича на тему:
«Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих
кадров организаций в интересах повышения социальной
ответственности бизнеса», представленную на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 –
Менеджмент.

Всесторонний анализ текущего состояния, тенденций и факторов развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций на основе разработки комплекса программ социально ответственного поведения бизнеса в современной экономике России является актуальной темой исследования, требующей серьезного научного подхода, поскольку рациональное применение предложенной и обоснованной в работе методологии является базисом для совершенствования управленческих процессов организаций, как на благо развития отдельных регионов и территорий, так и на благо развития всего народного хозяйства России в целом.

Представленное Колгушкиным А.И. диссертационное исследование раскрывает особенности регулирования процессов развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в современных условиях меняющейся рыночной среды и пандемии, предъявляющих новые требования к моделям социально ответственного поведения бизнеса. Центральным вопросом диссертационного исследования является отслеживание закономерностей и механизмов развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров, а также моделирование

организационно-экономических отношений в области эффективной организации деятельности участников исследуемой системы для повышения уровня социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна.

Научная новизна диссертационной работы Колгушкина Алексея Игоревича определяется тем, что автор структурировал систему показателей и методов оценки эффективности развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров, а также предложил инструментарий диагностики сильных и слабых сторон деятельности участников системы и методику оценки результатов использования средств организационного и инфраструктурного обеспечения с точки зрения проявления всех возможностей мониторинга и регулирования деятельности участников системы в интересах достижения высоких показателей социальной ответственности бизнеса, устойчивости и сбалансированности хозяйства городского округа Коломна.

Достоинством работы является то, что проведенное автором исследование позволяет значительно повысить уровень эффективности развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций городского округа Коломна, что представляется важным с точки зрения рационального использования ресурсной базы и обеспечения адекватного учета и прогнозирования основных результатов процессов повышения социальной ответственности бизнеса для большинства участников в составе исследуемой системы.

Личный вклад диссертанта в исследование рассматриваемой диссертационной работы состоит в том, что учет текущего и прогноз потенциального уровня социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна позволил автору детально изучить этапы моделирования мероприятий в обеспечении требуемых темпов деятельности участников системы по критерию максимизации уровня развития системы внутрифирменной подготовки управленческих

кадров по всем реализуемым проектам организаций в полный спектр осуществляемых экономических процессов в городском округе Коломна.

По представленным в автореферате результатам исследования, видно, что цель и задачи, поставленные диссертантом, в целом выполнены. Автором проведена серьезная, многоэтапная научная исследовательская и аналитическая работа, в результате которой Колгушкин Алексей Игоревич пришел к важным, новым выводам по определению различных видов показателей для оценки результатов развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса.

Тем не менее, судя по содержанию автореферата, хотелось бы сделать следующее замечание: в автореферате следовало бы более подробно раскрыть факторы, влияющие на процессы проведения диагностики параметров работника как входного контроля и отбора кандидатов для системы внутрифирменной подготовки.

Однако отмеченный недостаток не носит принципиального характера и не влияет на значимость проведенной работы.

В целом, судя по автореферату, диссертация Колгушкина Алексея Игоревича является научной работой, содержащей разработанные автором механизмы, совокупность которых можно квалифицировать, как решение научной проблемы, имеющей важное народнохозяйственное значение. Результаты исследования достаточно полно отражены в публикациях автора и прошли необходимую апробацию.

На основании этого можно сделать вывод о том, что работа удовлетворяет требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемых к диссертациям (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Колгушкин Алексей Игоревич

заслуживает присуждения ему степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

Доктор экономических наук,
заведующий кафедрой «Государственное
и муниципальное управление»
Института развития города
ФГАОУ ВО «Севастопольский
государственный университет



Г.Н. Ротанов

Почтовый адрес:

299015, ул Курчатова 7, Севастополь

Адрес электронной почты: GNRotanov@mail.sevsu.ru

Телефон: +79788103339

