

В диссертационный совет Д 99.2.082.02 созданный на базе на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет им. Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Жергели Андрея Васильевича «Управление организацией в контексте цифровой трансформации: теоретико-методические и практические подходы», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности:

5.2.6 – Менеджмент

В настоящее время развиваются процессы, меняющие основной вектор экономического развития и формирующие экономику нового типа, где цифровые технологии в процессном менеджменте играют решающую роль в формировании высокого креативно-инновационного потенциала организации на рынке, а ориентация на удовлетворение запросов всех заинтересованных сторон становится катализатором экономического роста. Таким образом, экономическими доминантами корпоративного роста становятся система эффективного использования потенциала внутренних ресурсов, ресурсного потенциала цифровых технологий, снижение транзакционных издержек организаций, эффективные коммерческие и деловые взаимоотношения и взаимодействия экономических агентов. Ресурсный потенциал цифровых технологий, используемый для развития производственной системы организации, не только превращается в стратегический фактор роста, но влияет на структуру производства, видоизменяет экономическую организацию предприятия. Наиболее интенсивно теория ресурсного управления развивается в развитых экономиках.

По этой причине, вопросы, связанные с исследованием управления ресурсным потенциалом цифровых технологий предприятия как фактора устойчивого его развития, и в частности, фундаментальной перестройки существующей структуры, бизнес-процессов, организационно-управленческого механизма взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, приобретают особую актуальность в настоящее время.

В этом контексте, нельзя не согласиться с точкой зрения автора диссертационного исследования, который указывает, что способом создания экономики с высокой добавленной ценностью является стимулирование всех заинтересованных сторон в процессе создания экономической стоимости посредством ресурсного управления. Сама цель диссертационного исследования состоит в разработке теоретико-методологического и методического комплекса рекомендаций по управлению внедрением информационных технологий во внутренние процессы предприятия посредством кардинальных изменений в управленческой парадигме и организационной культуре (с. 10 автореферата).

В процессе решения поставленных задач автором работы сформирован ряд существенных теоретических, методологических и прикладных положений и разработок, среди которых необходимо выделить механизм взаимовлияния культурных и экономических интересов, детерминирующих заинтересованность участников процесса цифровизации на показатели экономического благосостояния, извлечение прибыли и выгоды от использования цифровых технологий, модель цифровой трансформации организации, аппарат факторно-компетентностной оценки уровня цифровой готовности предприятий ракетно-космической отрасли, формирование системных цифровых инициатив для комплекса ракетно-космических предприятий и др. Также заслуживает внимания попытка автора создать методический подход к построению системной модели цифровой трансформации организации основываясь на интегрированных организационных и управленческих итерациях на основе эффективного использования ресурсного потенциала цифровых технологий.

Следует отметить, что работу в целом отличает глубокий уровень анализа теоретических и практических проблем, использование обширных эмпирических материалов для подтверждения выдвигаемых гипотез. Автореферат диссертационного исследования отличает строгая логическая выверенность и оригинальность авторского подхода к достижению цели работы.

Вместе с тем, логично задать вопрос соискателю, который можно отнести к дискуссионному моменту: является ли предложенная методика факторно-компетентностной оценки уровня цифровой готовности организации универсальной или выступает конкретной методикой для конкретного экономического субъекта?

В то же время, указанное замечание не снижает теоретическую и практическую значимость диссертационной работы, а ее автор – Жерегеля Андрей Васильевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 5.2.6 – Менеджмент.

Доктор экономических наук,
профессор

А.В. Севостьянов



Севостьянов Анатолий Васильевич, доктор экономических наук, профессор, (специальность: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), профессор, профессор Градостроительства и пространственного развития ФГБОУ ВО Государственный университет по землеустройству, 105064, Москва, ул. Казакова 15, +7 4992619232