

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на автореферат диссертации Кебадзе Оксаны Григорьевны на тему: «Развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Диссертационное исследование О.Г. Кебадзе выполнено на тему, актуальность которой обусловлена высокой важностью и безусловной значимостью развития научно-методического инструментария и концептуальных подходов к управлению человеческими ресурсами, направленных на совершенствование деятельности наукоемких организаций отечественной экономики, на основе обоснования механизмов, методических и практических рекомендаций, с использованием цифровых информационных технологий при осуществлении данной деятельности. Проблема сбережения и поступательного развития человеческого потенциала наукоемких организаций именно сегодня приобретает особую актуальность в связи с продолжающимся на протяжении длительного времени санкционным давлением на отечественную экономику, что выдвигает на первый план проблему сбережения высококвалифицированных кадров наукоемкого сектора.

Из автореферата следует, что диссертация О.Г. Кебадзе является законченным исследованием, в рамках которого решена научная задача, имеющая важнейшее значение, как для развития концептуальных аспектов менеджмента, так и для практики хозяйствования, особенно наукоемкого сектора национальной экономики.

Автор грамотно формулирует цель диссертации, а также задачи исследования. Положения, выносимые на защиту по результатам научно-квалификационной работы, безусловно, содержат элементы научной новизны.

В рамках данного исследования представляют безусловный интерес разработанный автором концептуальный подход к управлению человеческими ресурсами наукоемких организаций, предполагающий формирование кадровой политики на уровне организации с использованием цифровой автоматизированной HRM-системы,

обеспечивающей направленность на достижение целей и миссии организации на основе становления функциональной взаимосвязи и взаимозависимости человеческих ресурсов и организационных целей в долгосрочной перспективе.

Заслуживает внимания предложенный автором организационно-управленческий механизм трансформации процессов системы управления человеческими ресурсами наукоемких организаций во взаимосвязи с цифровой трансформацией бизнес-процессов, реализующих HR-контур, предполагающий автоматизацию ряда функций, связанных с мотивацией и профилями компетенций персонала, его оценкой и управлением карьерным ростом.

Вызывает неподдельный интерес методика оценки экономической эффективности внедрения автоматизированной информационной системы в управление человеческими ресурсами наукоемких организаций, способствующая повышению качества и производительности труда персонала за счет сокращения рутинных операций по обработке стандартных информационных данных и времени ответа на различного рода запросы с одновременным повышением эффекта обеспечения процесса производства персоналом необходимой квалификации посредством согласования планов развития производства и человеческого потенциала организации.

Тем не менее, работа имеет и некоторые недостатки. В частности, предложенный автором организационно-методический подход, позволяющий оценить степень мотивации человеческих ресурсов наукоемких организаций и обеспечить регулирование социально-психологического климата трудового коллектива, требует уточнения и конкретизации ряда мероприятий в процессе их практической реализации. Тем не менее, указанный недостаток в целом не снижает высокого уровня проведенного исследования.

ВЫВОД: автореферат диссертации Кебадзе О.Г. на тему: «Развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов» свидетельствует о том, что выполнено самостоятельное научное исследование, представляющее собой решение важной научной задачи. Работа отвечает требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г., № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор – Кебадзе Оксана Григорьевна – заслуживает присуждения

ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Президент Союза экспертов в области управления
«Международная Академия менеджмента (МAM)»,
Академик Российской академии образования,
почетный работник высшего профессионального образования
доктор юридических наук, профессор



Усанов Владимир Евгеньевич

Г. Москва, ул. Солянка, д. 3 стр.3
e-mail: info@managerexpert.ru;
тел. +7 (495) 197-87-34

«26» апреля 2023 года.