

В диссертационный совет 99.2.082.02 на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет им. Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Сокур Алины Владимировны на тему «Управление человеческими ресурсами в обеспечении процессов цифровой трансформации бизнеса», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент**

### ***Актуальность выполненной работы***

Цифровизация экономического пространства влияет на развитие бизнеса во всех аспектах его деятельности. Существенные трансформационные процессы затронули управление человеческими ресурсами. В этой связи, диссертационное исследование, выполненное Сокур А.В., имеет несомненную актуальность, поскольку посвящено раскрытию теоретико-методических положений и практических аспектов обеспечения эффективности управления человеческими ресурсами.

### ***Научная новизна и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации***

В исследовании разработан концептуальный подход к управлению человеческими ресурсами, базирующийся на комплексной оценке их качественных характеристик (с. 9-10 автореферата); разработана цифровая модель управления человеческими ресурсами (с. 11-12); обоснована методика оценки управления человеческими ресурсами в контексте цифровой трансформации бизнеса (с. 12-13); предложен организационно-экономический механизм управления человеческими ресурсами в обеспечении цифровой трансформации бизнеса (с. 14-15); определены стратегические направления повышения эффективности управления человеческими ресурсами в условиях цифровой трансформации бизнеса (с. 16-18).

### ***Значимость для науки и практики полученных результатов***

В диссертации Сокур А.В. получены новые и обоснованные научные результаты, которые имеют теоретическое и практическое значение для дальнейшего развития представлений об управлении человеческими ресурсами в условиях цифровой трансформации. Интересными представляются результаты, полученные автором в части организационно-экономического механизма управления человеческими ресурсами с акцентом на реализации процессов формирования, использования и развития человеческих ресурсов.

### ***Выделенные недостатки***

При общей положительной оценке работы в качестве замечания отметим необходимость систематизации инструментов и программных продуктов, используемых для целей цифровизации управления человеческими ресурсами.

**Соответствие диссертации требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней**

Диссертационная работа на тему «Управление человеческими ресурсами в обеспечении процессов цифровой трансформации бизнеса» представляет собой завершенное исследование, выполненное в соответствии с требованиями Положения о присуждении ученых степеней ВАК Минобрнауки РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Сокур Алина Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Заведующий кафедрой финансового менеджмента ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»  
кандидат экономических наук, профессор

Бадокина  
Евгения Андреевна

Сведения о лице, давшем отзыв:

Бадокина Евгения Андреевна

Диссертация защищена по спец-сти 08.00.09 – Ценообразование

Ленинградский финансово-экономический институт им. Н.А. Вознесенского

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина»

Адрес: 167001, г. Сыктывкар, Октябрьский пр., 55

Тел. (8212) 390-308 Факс: (8212) 390-440 E-mail: [rector@syktsu.ru](mailto:rector@syktsu.ru)

