

В объединенный диссертационный совет 99.2.082.02,  
созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный  
университет имени Александра Григорьевича и  
Николая Григорьевича Столетовых»,  
ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

#### Отзыв

на автореферат диссертации Колгушкина Алексея Игоревича  
на тему: «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Если говорить о концептуальной модели развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, то здесь, как и в других направлениях функционирования народного хозяйства страны, мало теоретических и практических разработок, связанных с пониманием условий и возможностей повышения социальной ответственности бизнеса. Их недостаток особо ощущается в отношении регулирования процессов внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, где уровень использования экономических и организационных технологий и качество инфраструктурной и информационной поддержки не могут устроить государство, общество и бизнес. Кроме того, ресурсный голод участников системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций стал фактором постоянным, а нужно, чтобы состояние развития и интенсификация уровня социальной ответственности бизнеса было обеспечено для каждого участника в составе системы, в исследуемой системе отдельных регионов и территорий и по народному хозяйству страны в целом.

С этих позиций формирование проектов и программ внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций по критерию максимизации

социально-экономического эффекта от реализации технологий повышения социальной ответственности бизнеса в рамках концептуальной модели, реализуемой для нужд городского округа Коломна – область научных исследований, которой современные ученые все еще не уделяют достаточного внимания. Концептуальные основы развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса пока что недостаточно разработаны.

Научная новизна диссертационной работы Колгушкина Алексея Игоревича определяется тем, что, рассмотрев научные основы развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, проблемы реформирования деятельности по повышению социальной ответственности бизнеса применительно к организации широкого спектра проектов и программ участников системы, Колгушкину А.И. удалось наметить основные направления формирования системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров для организаций городского округа Коломна.

Достоинством работы является то, что все выявленные методологические аспекты исследования процессов внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в работе нашли дальнейшее развитие. Так, формирование методологического инструментария научных исследований потенциала повышения социальной ответственности бизнеса; типология методов и механизмов формирования системы внутрифирменной подготовки, основанная на учете факторов, влияющих на выбор модели социально ответственного поведения организаций городского округа Коломна - важные положения в автореферате, имеющие научную новизну.

В то же время разработка схем по снижению уровня рисков недостаточной социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна посредством увеличения доли инновационных технологий осуществления мероприятий внутрифирменной подготовки, проведения политики обновления



управленческих кадров организаций, внедрения новых управленческих и образовательных технологий в исследуемой сфере – это весомый вклад соискателя в методологию экономических исследований.

Личный вклад диссертанта в исследование рассматриваемой диссертационной работы состоит в том, что автором предлагается структурно-логическая схема повышения эффективности развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в качестве основы для стратегического развития хозяйства городского округа Коломна и выделяются механизмы совершенствования процессов повышения социальной ответственности бизнеса применительно к интенсификации перехода организаций на инновационный путь развития и гарантирование своего достаточного потенциала человеческих ресурсов.

Опубликованные работы по теме диссертации в полном объеме отражают ее содержание.

Тем не менее, судя по автореферату, автору можно задать вопрос и сделать следующее замечание - с нашей точки зрения, в работе не на должном уровне описана важность использования социальной политики как ключевого способа повышения социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна.

Однако отмеченный недостаток не носит принципиального характера и не влияет на значимость проведенной работы.

Таким образом, диссертация Колгушкина А.И. является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных автором исследований расширены ранее известные теоретические положения. Их совокупность можно квалифицировать как новую крупную научную разработку, внедрение которой вносит значительный вклад в развитие экономики страны и повышение уровня эффективности развития системы внутрифир-

менной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса.

Представляется, что диссертация Колгушкина А.И. на тему: «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса» является завершенной научной работой, соответствующей требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемых к диссертациям (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Колгушкин А.И. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

Доцент кафедры экономики  
и промышленного менеджмента  
Коломенского института (филиала)  
ФГАОУ ВО «Московский политехнический  
университет», кандидат экономических  
наук, доцент

Гаврилова Татьяна Михайловна

140406, Московская область,  
г.Коломна, ул. Дзержинского, д.2 кв.46  
e-mail: [tmgavrilova@mail.ru](mailto:tmgavrilova@mail.ru)  
тел. 8(906)733-78-11

Подпись канд. экон. наук, доцента Гавриловой Т.М. заверяю.

