

В диссертационный совет Д 99.2.082.02 на базе
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный
университет им. Александра Григорьевича и
Николая Григорьевича Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный
университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сокур Алины Владимировны на тему:
«Управление человеческими ресурсами в обеспечении процессов цифровой
трансформации бизнеса», представленной на соискание учёной степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Стремительное развитие цифровых технологий трансформирует восприятие роли человека в современном мире. Вызовы новой среды требуют развития гибких навыков и компетенций персонала, которые необходимы для повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности субъектов. В этой связи на первое место выходит исследование вопросов управления человеческими ресурсами в условиях цифровой трансформации.

Автором в полной мере выполнены поставленные в ходе диссертационного исследования задачи. Весомым доказательством научного и практического вклада А.В. Сокур является список опубликованных ею работ.

Практическая значимость диссертации заключается в том, что полученные автором выводы и предложенные рекомендации применимы для использования в научно-исследовательской деятельности, а также при реализации стратегий цифрового развития, в частности, формирования цифровых компетенций человеческих ресурсов. Проведена апробация результатов исследования в практике деятельности Департамента информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, АО «ЮТЭК – Региональные сети», НКО «Фонд развития Югры». Результаты исследования внедрены в учебный процесс Югорского государственного и Юго-Западного государственного университетов при совершенствовании научно-методического обеспечения ряда профильных курсов.

Материалы автореферата научно обоснованы и проработаны с учетом требований ВАК Минобрнауки РФ. Наиболее значительные новые научные результаты, полученные лично автором в ходе диссертационного исследования, четко отражены в автореферате и логически взаимосвязаны.

Наиболее значимыми в решении научной задачи, заключающейся в разработке и развитии концептуальных и методических положений, а также практических аспектов управления человеческими ресурсами в обеспечении процессов цифровой трансформации бизнеса, являются следующие результаты: разработан концептуальный подход к управлению человеческими ресурсами, базирующийся на комплексной оценке их качественных характеристик; разработана цифровая модель управления человеческими ресурсами, включающая новые структурные элементы, которые позволяют сфор-

мировать кадровый профиль современного цифрового сотрудника; обоснована методика оценки управления человеческими ресурсами в контексте цифровой трансформации бизнеса; предложен организационно-экономический механизм управления человеческими ресурсами в обеспечении цифровой трансформации бизнеса; сформулированы стратегические направления повышения эффективности управления человеческими ресурсами в условиях цифровой трансформации бизнеса. Сокур А.В. справедливо отмечает, что цифровые компетенции позволяют сформировать образовательные и трудовые траектории, не только повысив личную эффективность, но и увеличив вклад сотрудника в эффективность процессов цифровой трансформации бизнеса и общества в целом.

Отмечая положительные стороны выполненного диссертационного исследования, следует обратить внимание на дискуссионные моменты. Чем обусловлено применение метода экспертных оценок для целей оценки показателей управления человеческими ресурсами в цифровой среде?

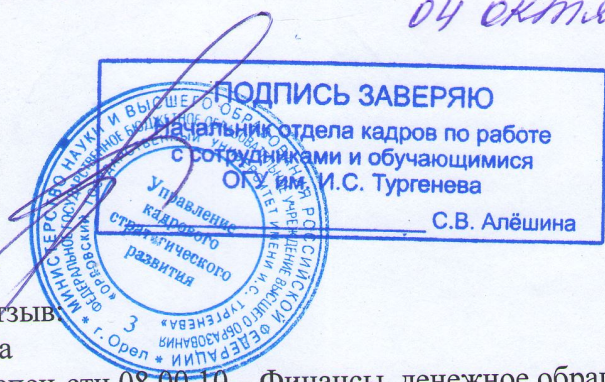
Приведенное замечание не снижает научной и практической ценности диссертационной работы. Диссертация Сокур Алины Владимировны является законченным научным трудом, в котором содержится решение научной задачи по совершенствованию управления человеческими ресурсами в обеспечении процессов цифровой трансформации бизнеса.

Исходя из содержания автореферата, можно заключить, что диссертация соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней ВАК Минобрнауки России, а ее автор, Сокур Алина Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Доцент кафедры менеджмента
и государственного управления
ФГБОУ ВО «Орловский государственный
университет имени И.С. Тургенева»,
кандидат экономических наук, доцент

Рябина
Наталья Ивановна

04 октября 2023.



Сведения о лице, давшем отзыв:

Рябина Наталья Ивановна

Диссертация защищена по спец-сти 08.00.10 – Финансы, денежное обращение и кредит. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева»

Адрес: ул. Комсомольская, д. 95, г. Орел, 302026

Тел.: +7 (4862) 751-318 E-mail: fni22@mail.ru