

В объединенный диссертационный совет 99.2.082.02,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный
университет имени Александра Григорьевича и
Николая Григорьевича Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

Отзыв

на автореферат диссертации Колгушкина Алексея Игоревича на тему: «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

В автореферате обоснована методология построения и развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, частью которой является система факторов, влияющих на планомерное внедрение новых технологий, являющихся рычагами воздействия на уровень социальной ответственности бизнеса, которые глубоко раскрыты в научном плане. Они же и обеспечат решение насущных практических проблем современной экономики в стабилизации и дальнейшем развитии системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров в плане повышения конкурентоспособности организаций и потенциала обеспечения высокого уровня социальной ответственности бизнеса.

Следует отметить, что продолжающийся процесс перехода современных организаций России к хозяйственно-экономическим отношениям в условиях меняющейся рыночной среды, а также необходимость освоения правил формирования и функционирования в условиях пандемии, связанных с проводимыми преобразованиями системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров для роста уровня конкурентоспособности организаций и потенциала обеспечения социальной ответственности бизнеса, подчеркивают актуальность выбранной диссертантом темы. Требования меняющейся рыночной среды сегодня диктуют острую необходимость разработки стратегии и формирования перспективной политики обеспечения развития системы

внутрифирменной подготовки управленческих кадров на основе достижения высокого уровня социальной ответственности бизнеса для эффективного функционирования социальной и рыночной инфраструктуры национальной экономики в стране в целом.

Научная новизна диссертационной работы Колгушкина Алексея Игоревича определяется тем, что автором предложена методика развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций, базирующаяся на регулировании уровня эффективности деятельности участников системы и механизма обеспечения требуемого уровня социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна. Можно также констатировать, что задача научного обоснования критериев, показателей и методов развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций на основе уточнения организационно-методических основ разработки стратегии, региональных и отраслевых программ развития человеческого потенциала, актуальны для науки и практики, особенно в области учета приоритетов реализуемых теорий систем, менеджмента, стратегического планирования для повышения конкурентоспособности организаций за счет осуществления межструктурных взаимодействий и формирования интегрированных структур. Автор достаточно убедительно это доказал.

Достоинством работы является то, что Колгушкину А.И. удалось сформулировать цели исследования и правильно определить задачи практического их решения. Считаю необходимым отметить, что диссертант правильно определил и обосновал возможности развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций на основе повышения уровня социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна, ориентированные на согласованное изменение факторов инфраструктурного обеспечения перспективных проектов и эффективные системные преобразования процессов исследуемой системы.

Личный вклад диссертанта в исследование рассматриваемой диссертационной работы состоит в том, что автор подробно раскрыл концептуаль-

ную модель оценки и развития системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций с точки зрения того, как структурированные параметрические связи влияют на обеспечение полноты использования ресурсов, особенно с точки зрения оценки оптимальности и достаточности ресурсов и уровня инфраструктурной обеспеченности ведения деятельности по повышению уровня социальной ответственности бизнеса городского округа Коломна.

Опубликованные работы по теме диссертации в полном объеме отражают ее содержание.

Тем не менее, судя по автореферату, автору можно задать вопрос и сделать следующее замечание - хотелось бы отметить, что в автореферате следовало бы более подробно раскрыть условия и порядок создания Проектного центра обучения и аттестации с точки зрения ресурсной составляющей исследуемых действий.

Однако отмеченный недостаток не носит принципиального характера и не влияет на значимость проведенной работы.

Считаем, что диссертация на тему: «Развитие системы внутрифирменной подготовки управленческих кадров организаций в интересах повышения социальной ответственности бизнеса» является завершенной научной работой, соответствующей требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемых к диссертациям (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), а ее автор, Колгушкин А.И., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

Доцент кафедры Управление человеческими
Ресурсами МФПУ «Синергия»,
Кандидат экономических наук



Тишкина Надежда Павловна
117041, Москва, ул. Адмирала
Лазарева д.39, кв.169.
Тел.+7(925)7915980
NTishkina@synergy.ru

12 мая 2023 года

Подпись к.э.н, доцента Тишкиной Н.П. заверяю

*Проректор по кадровой политике и
административной работе*



А.А. Мезанов