

В диссертационный совет Д 99.2.082.02 созданный на базе на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет им. Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Жерегели Андрея Васильевича
«Управление организацией в контексте цифровой трансформации:
теоретико-методические и практические подходы»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности:
5.2.6 – Менеджмент (экономические науки)**

Актуальность темы диссертации обусловлена системными проблемами, с которыми приходится сталкиваться российским предприятиям/организациям/компаниям, государственным институтам и обществу в целом. В обществе распространены пессимистичные настроения, выраженные в отсутствии мотивации к повышению общего уровня качества жизни. Люди пока не готовы совместными усилиями формировать достойный фундамент гражданского общества. Кроме того, для многих коммерческих структур более важно обеспечить лишь собственное изолированное качественное существование. В такой ситуации проигрывает, конечно, каждый. В процессе ориентирования организаций, предприятий и бизнес-структур на эффективное использование потенциала внутренних (материальных, технологических, сырьевых и человеческих) ресурсов, результативное управление цифровой экосистемой, представляется возможным разрешить три составляющие данной проблемы «некачественной» российской экономики:

во-первых, повысить и без того низкую эффективность труда, обусловленную минимальной материальной заинтересованностью персонала;

во-вторых, улучшить качество жизни, проявляющееся как в экономической отсталости страны, так и в уровне самосознания граждан;

в-третьих, увеличить покупательскую способность населения и устранить чрезмерную установку на приобретение дешевых продуктов.

В этой связи, актуальность избранной темы исследования не вызывает сомнений. Грамотно сформулированы цель и задачи исследования, корректно определены объект и предмет изучения.

Автор грамотно формулирует цель диссертации, а также задачи исследования. В качестве ключевых автором поставлены следующие задачи: уточнить содержание категорий процесса цифровой трансформации и цифровой экономики, а также их влияние на формирование добавленной стоимости; разработать концептуальный подход к обоснованию процесса цифровой трансформации как новой управленческой парадигмы; предложить системную модель цифровой трансформации организации; обосновать методический подход к факторно-компетентностной оценке уровня цифровой готовности организаций; сформулировать практические рекомендации по внедрению системных цифровых организационных инициатив. Положения, выносимые на защиту по результатам научно-квалификационной работы, безусловно, содержат элементы научной новизны.

Работа обладает всеми формально требуемыми качествами и основана на представительном фактическом материале, что позволило автору весьма убедительно сформулировать выводы, заложенные в защищаемых положениях. Обоснованность теоретических выводов и практических рекомендаций подтверждается данными, приведенными по тексту, а также в графическом материале.

Несомненным достоинством данной диссертационной работы является визуальное наполнение в качестве рисунков, таблиц, диаграмм. В целях более конкретного и ясного представления смысла тех или иных понятий в диссертации используются знаковые модели, то есть воспроизведенные в структурно-схемной форме словесные блоки информации, отображающие

систему жестко соподчиненных элементов, связанных в строго определенном порядке, причем в тех аспектах, которые наиболее значимы и существенно важны. Все это способствовало «уплотнению» вербальной части информации, так как пространственность изложения в форме чисто словесного описания лишь до известного предела способствует углубленному раскрытию содержания формулируемых понятий и действий.

Вместе с тем работа не лишена определенных недостатков. Не совсем понятно, каким образом происходила оценка значения каждой компетенции при использовании бальной шкалы с выделением пороговых значений, так как баллы относятся к ранговым шкалам, и они являются целочисленными и на носителе $[0; 1]$ бывают только после преобразования? При этом заявлены пороговые значения 0 – компетенция никак не выявлена, а самый низкий балл почему-то равен 6. Данное замечание не носит принципиального характера и не умаляет существенной значимости проведенного исследования и полученных результатов.

Из автореферата следует, что диссертация А.В. Жерегели является законченным исследованием, в рамках которого решена научная задача, имеющая важнейшее значение, как для развития концептуальных аспектов менеджмента, так и для практики хозяйствования, особенно для организаций ракетно-космической отрасли. По содержанию и полученным лично автором научным результатам, доказательности новых научных положений, изложенных в исследовании, они соответствуют требованиям, предъявляемым ВАК РФ к кандидатским диссертациям.

ВЫВОД: по нашему мнению, автореферат диссертации свидетельствует о том, что выполнено самостоятельное научное исследование, представляющее собой решение важной научной задачи. Диссертационная работа А.В. Жерегели «Управление организацией в контексте цифровой трансформации: теоретико-методические и практические подходы» представляет собой законченное научное исследование, отвечает требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства

РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Жерегеля Андрей Васильевич – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 5.2.6 – Менеджмент (экономические науки).

Кандидат экономических наук

«18» октября 2023 года.



Трибунская Ульяна Георгиевна

Сведения о лице, предоставившем отзыв: Трибунская Ульяна Георгиевна, кандидат экономических наук (специальность: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), начальник управления стратегического развития и проектной деятельности администрации города Тамбова Тамбовской области, адрес: 392000, г. Тамбов, Россия, г. Тамбов, ул. Гастелло, 32а, тел.: +7 (4752) 79-13-77, электронная почта: ulyana_tribunskaya@mail.ru