

В Диссертационный Совет Д 99.2.082.02,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский
государственный университет имени А.Г. и Н.Г. Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Кебадзе О.Г. на тему: «Развитие управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в условиях цифровой трансформации бизнес-процессов», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

В современных геэкономических условиях, характеризующихся кризисными явлениями в международных экономических отношениях, ухудшением конъюнктурных процессов, перманентным санкционным давлением со стороны западных государств, актуализируется потребность в разработке как научно-методического инструментария, направленного на сбережение человеческих ресурсов наукоемких организаций российской экономики, формирование системы управления человеческими ресурсами на основе цифровых информационных технологий, оценку экономической эффективности внедрения автоматизированных информационных систем управления человеческим потенциалом наукоемких организаций. Необходимость использования в рамках координации бизнес-процессов в рамках организаций наукоемкого сектора цифровых информационных технологий, в том числе связанных с управлением персоналом, позволяет осуществлять помимо традиционного функционала, связанного с подбором, наймом, ротацией, увольнением сотрудников, целый ряд новых функций, обеспечивающих оптимизацию и рационализацию интеллектуальных и творческих компетенций человеческих ресурсов посредством использования информационно-технологических возможностей HRM-систем.

Перечисленные аспекты во взаимосвязи с настоящей потребностью в исследовании концептуальных и методических основ управления человеческими ресурсами с учетом использования цифровых технологий при осуществлении данного процесса, обуславливают актуальность избранной темы исследования, а также актуализируют его практическую значимость.

Насколько позволяют судить представленные для отзыва материалы, соискателем грамотно сформулирована гипотеза, цель и задачи исследования, его объект и предмет, степень разработанности исследуемой проблемы, научная

задача. Представленные в автореферате положения научной новизны, выносимые автором диссертационной работы на защиту, практическая значимость исследования, не вызывают сомнений и существенных возражений.

Как представляется, в диссертации решен ряд важных научно-методических и практических задач, которые объективно вытекают из цели исследования и обладают научной новизной, в частности:

1. На основе анализа современных тенденций и проблем управления человеческими ресурсами наукоемкого сектора отечественной экономики, разработан концептуальный подход к управлению человеческими ресурсами наукоемких организаций с использованием HRM-системы, обеспечивающий достижение целей и миссии организации на основе развития взаимосвязи и взаимозависимости человеческих ресурсов.

2. Предложен организационно-управленческий механизм цифровой трансформации процессов системы управления человеческими ресурсами наукоемких организаций во взаимосвязи основных, рассматривающих в качестве непосредственного объекта воздействия работников организации, и вспомогательных процессов, ориентированных на развитие методического инструментария, обеспечивающего эффективное воздействие на человеческий потенциал организации со стороны его администрации.

3. Обоснован организационно-методический подход к управлению человеческими ресурсами, позволяющий оценить степень мотивации персонала организации и группировать сотрудников по степени их ценностных ориентаций на достижение организационных целей.

4. Разработана методика оценки экономической эффективности внедрения автоматизированных информационных систем управления человеческими ресурсами наукоемких организаций в рамках цифровой трансформации бизнес-процессов, что позволяет выделить группу экономических показателей, по которым ожидается положительный эффект вследствие внедрения цифровой системы, связанных с оценкой текучести кадров, величиной и структурой затрат на УЧР с учетом категорий и возраста работников, производительностью труда персонала кадровых служб и сокращением сроков представления внешней налоговой отчетности.

По результатам диссертационного исследования соискатель делает емкие и весьма интересные выводы и формулирует практические рекомендации, заслуживающие серьезного внимания.

Однако в исследовании имеются и недостатки. В частности, судя по содержанию автореферата, концептуальный подход к управлению человеческими ресурсами наукоемких организаций с использованием цифровых информационных технологий управления человеческими ресурсами требует некоторого уточнения при практической реализации рядом мероприятий, связанных с формированием функциональных стратегий наукоемких организаций.

Тем не менее, указанный недостаток не снижает в целом высокого уровня проведенного исследования.

Вывод: представленный автореферат свидетельствует о том, что диссертация Кебадзе О.Г. представляет собой самостоятельное научное исследование, в котором успешно решена сложная и актуальная научная задача. По своему содержанию, теоретическому и практическому обоснованию работа отвечает требованиям п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г., № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Кебадзе Оксана Григорьевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Зав. кафедрой проектного
и функционального менеджмента
ФГБОУ ВО «Государственный университет
просвещения»,
кандидат экономических наук, доцент

Власова Татьяна Ивановна

«19» апреля 2023 г.

Оксана Григорьевна Кебадзе

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Государственный университет просвещения»
адрес: 141014, Московская обл.,
г. Мытищи, ул. Веры Волошиной, д. 24,
телефон: +7 (495) 780-09-43, доб. 1342
E-mail: info@guppros.ru



Печать начальника управления
кадрового, документационного
и правового обеспечения
ул. Ленина Александра
Власова Т.И. Тел: (495) 7800943, 1260