

## ОТЗЫВ

научного консультанта о диссертации  
КУРИНОЙ Татьяны Николаевны  
на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
на тему: «Талант-менеджмент как фактор стратегического развития  
человеческих ресурсов организации»

В процессе работы над диссертацией Курина Татьяна Николаевна показала себя трудолюбивым, инициативным и зрелым исследователем, обладающим прочными навыками научного поиска, систематизации и обобщения материала. Ее отличают высокий уровень теоретической подготовки, самостоятельность суждений и настойчивость в достижении поставленной цели. Будучи соискателем кафедры менеджмента и маркетинга федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», она успешно сдала экзамен кандидатского минимума и завершила работу над диссертацией.

Исследование Куриной Т.Н. на тему: «Талант-менеджмент как фактор стратегического развития человеческих ресурсов организации» отличается глубоким анализом рассматриваемых вопросов, взвешенностью и научной обоснованностью исследуемых проблем. Татьяна Николаевна убедительно показала актуальность выбранной темы, дала развернутую характеристику степени ее научной разработанности, четко сформулировала цель, задачи, объект и предмет исследования, осуществила достаточно высокий уровень апробации диссертационного исследования.

Живость мысли, хороший литературный стиль изложения в сочетании с глубоким знанием предмета исследования свидетельствует о том, что диссертация Куриной Т.Н. представляет собой самостоятельно выполненную, ценную научно-квалификационную работу. Положения и выводы, сделанные по результатам исследования, имеют важное теоретическое и практическое значение для повышения качества существующих управленческих процессов применительно к человеческим ресурсам современных организаций, обеспечения эффективности, производительности трудовых ресурсов, обоснованности управленческих решений, принимаемых руководством в отношении долгосрочного развития сотрудников организации.

Безусловную ценность представляет предложенный автором концептуальный подход к осуществлению талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации, как инструмент повышения результативности организации на основе объективного и субъективного подходов к реализации процедур и технологий, осуществляемых руководством. Важным представляется предложенный по результатам исследования инструментарий талант-

менеджмента, направленный на стратегическое развитие человеческих ресурсов организации, позволяющий руководству достичь соотношения тактических и стратегических показателей в долгосрочной перспективе.

Представляется целесообразным предложенный диссертантом организационно-методический подход стандартизированной оценки талантов для обеспечения процесса развития человеческих ресурсов организации, позволяющий устранить формальный характер оценки и учитывает специфику организации, а также позволяет оценить экономическую и социальную эффективность. Особую ценность представляет предложенная автором модель реализации талант-менеджмента как фактора стратегического развития человеческих ресурсов организации, позволяющая учитывать возможные риски реализации талант-менеджмента и повышать качество и эффективность выполнения как традиционных, так и инновационных функций человеческих ресурсов.

Ряд положений научно-квалификационной работы, выполненной Куриной Т.Н., опубликован в научных статьях, в том числе в рецензированных изданиях, рекомендованных ВАК Министерства высшего образования и науки РФ для опубликования основных результатов диссертационных исследований на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук.

**Вывод:** Диссертация на тему: «Талант-менеджмент как фактор стратегического развития человеческих ресурсов организации» рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук в диссертационном совете на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Д.99.2.082.02, созданном на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет имени А.Г. и Н.Г. Столетовых», ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет», по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

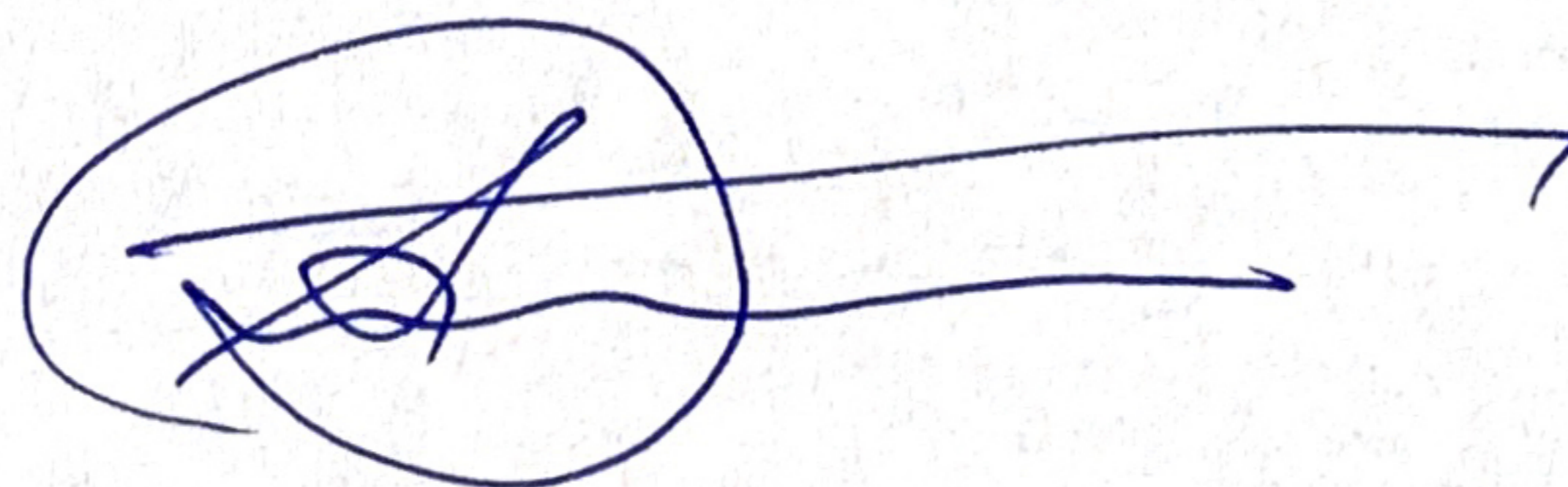
**Научный консультант:**

**Профессор кафедры финансов и кредита**

**ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет»**

**доктор экономических наук, доцент**

«01» сентября 2023 г.



**П.А. Бойко**

**ПОДПИСЬ** *Бойко П.А.* **ЗАВЕРЯЮ**  
**НАЧАЛЬНИК** **УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ**



**Толстык Н.Н.**