

В объединенный диссертационный совет  
Д 999.239.03, созданного на базе  
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный  
университет им. Александра Григорьевича  
и Николая Григорьевича Столетовых»,  
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный  
технический университет им. Р.Е. Алексеева»,  
ФГБОУ ВО «Волжский государственный  
университет водного транспорта»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ануфриева Кирилла Олеговича на тему  
**«Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных  
организациях»**, представленной на соискание ученой степени кандидата  
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление  
народным хозяйством: управление инновациями

Инновационная деятельность является стратегическим направлением  
развития экономики страны и одним из ключевых приоритетов деятельности  
высокотехнологичных предприятий. В связи с этим применение эффективной  
концепция развития инновационной культуры организации является  
актуальной повесткой для любого руководителя и менеджера. Соискатель в  
своей работе предлагает, помимо нового формата концепции инновационной  
культуры, также и механизм управления с упорядоченным алгоритмом  
действий для топ-менеджмента компаний. Представленный механизм  
позволит сформировать структурированную программу мероприятий и  
рекомендаций по совершенствованию модели управления инновационной  
культурой прежде всего в высокотехнологичной организации.

Целью диссертационного исследования является решение научно-  
практической задачи повышения эффективности управления инновационной  
культурой в высокотехнологичных организациях посредством увеличения  
уровня её развития и использования, а также выработка методических и  
научно-практических рекомендаций по совершенствованию механизма и  
оценки уровня развития инновационной культуры на разных этапах  
жизненного цикла инноваций как инструмента развития данных организаций.

Объектом исследования являются высокотехнологичные организации в инновационном предпринимательстве, и система за счет эффективной реализации потенциала их инновационной культуры как инструмента развития и управления человеческим капиталом и, как следствие, повышения качества и ускорения инновационных процессов возможности достижения оперативных и стратегических целей развития этих организаций.

Предметом исследования выступает совокупность управленческих и связанных с ними организационно-управленческих и экономических отношений и процессов, возникающих при формировании инновационной культуры как инструмента развития и управления человеческим капиталом на разных этапах внедрения жизненного цикла инноваций, необходимой для достижения оперативных и стратегических целей развития высокотехнологичных организаций.

Научная новизна состоит в решении научной задачи по обоснованию научно-методических и практических разработок, направленных на повышение эффективности развития высокотехнологичных организаций посредством управления развитием их инновационной культуры как инструмента управления их человеческим капиталом на разных этапах жизненного цикла внедрения инноваций разработанными стратегическими и оперативными инструментами управления.

К наиболее значимым результатам исследования хотелось бы отнести следующие пункты:

1. Систематизация существующих подходов к специфике развития и управления человеческим капиталом в условиях инновационной экономики, которые дополнены такими свойствами как: соответствие жизненному циклу инноваций, наличие встроенных механизмов к саморазвитию, склонность к повышению уровней инновационной культуры и организационной культуры в части повышения качества инновационных процессов;

2. Матрица соответствия свойств инновационной культуры высокотехнологичных организаций как специфических характеристик человеческого капитала стадиям жизненного цикла внедрения инноваций;
3. Комплекс инструментов оценки инновационной культуры высокотехнологичных организаций для определения соответствия её потребностям на каждом этапе жизненного цикла внедрения инноваций, отличающийся качественной оценкой затрат на изменение показателей, характеризующих развитие инновационной культуры в желаемом направлении; математической формализацией оценки данной культуры и моделью соотношения реального и желаемого состояния инновационной культуры высокотехнологичной организации;
4. Организационно-управленческий механизм развития высокотехнологичной организации, отличающийся разработкой базовой функциональной стратегии развития её инновационной культуры, включая диагностику состояния инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, комплекс компетенций для реализации различного рода инноваций, матрицу соответствия свойств инновационной культуры в виде комплекса управленческих действий по ее формированию, алгоритм внедрения адаптивной инновационной культуры на всех стадиях жизненного цикла высокотехнологичной организации и комплексную оценку инновационной культуры высокотехнологичных организаций.

Практическая значимость исследования состоит в обосновании необходимости реализации предложенных соискателем прикладных методических подходов к повышению качества инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, которые могут быть использованы органами государственного управления субъектов РФ в методических рекомендациях по реализации стратегического управления высокотехнологичными организациями субъекта РФ с учётом необходимости формирования их инновационной культуры, а также коммерческими организациями для выработки инновационных стратегии и политики,

учитывающих формирование инновационной культуры и направленных на сохранение достигнутых темпов роста в будущем.

В целом автореферат отражает основные выводы и результаты диссертационного исследования. Структура изложения научных положений, отраженных в автореферате, позволяет сделать вывод, что диссертационное исследование выполнено последовательно, логично и целостно.

Содержание диссертационной работы раскрыто в том числе в 8 статьях в научных журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий ВАК Министерства образования Российской Федерации.

Вместе с тем по работе можно сделать несколько замечаний. качестве одного из замечаний диссертационной работы Ануфриева К.О. следует отметить недостаточность экономических расчетов, подтверждающих практическую целесообразность внедрения авторской концепции и/или других рекомендаций.

Также представляется целесообразным в интегральный показатель оценки уровня инновационной культуры включить показатель уровня инновационного развития страны, включающий экономические и законодательные механизмы, обеспечивающие такое развитие.

Указанные выше замечания не являются существенными в представленных результатах работы. Диссертация Ануфриева Кирилла Олеговича является завершенным научным исследованием. Выводы и рекомендации, сформулированные автором, являются обоснованными, теоретически и практически значимыми. Диссертация на тему «Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях» соответствует критериям, установленным пунктами 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук. Ануфриев Кирилл Олегович заслуживает присуждения учёной степени кандидата

экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Я, Бамбаева Наталья Яковлевна, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.

Заведующий отделением  
управления проектами и программами –  
профессор кафедры управления  
проектами и программами Института  
государственной службы и управления  
РАНХиГС, кандидат экономических наук,  
доцент

*Утв*  
04/03/2000

Н.Я. Бамбаева

З А В Е Р ЯЮ  
У Ч Е НЫЙ СЕКРЕТАРЬ



Сведения о лице, предоставившем отзыв:

Бамбаева Наталья Яковлевна.  
Кандидат экономических наук  
по научной специальности 08.00.11 – статистика.  
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства  
и государственной службы при Президенте Российской Федерации»,  
119571, Москва, проспект Вернадского, 82, стр.1.  
Тел: +7 499 956-02-17, e-mail: bambaeva-ny@ranepa.ru