

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Окуньковой Елены Александровны

на тему «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)

Актуальность темы исследования обусловлена необходимостью решения одной из важных ресурсных проблем развития инновационной экономики России, которая заключается в нехватке высококвалифицированного персонала, в дефиците квалифицированных кадров. Поэтому российской экономике необходимы опережающие темпы развития науки, государственная поддержка научных открытий и базисных инноваций, выработка новой социодемографической политики, ориентированной на более широкое вовлечение нового поколения в инновационные процессы. Все эти процессы требуют глубокого научного осмысления и обоснования.

Теоретическая значимость заключается в том, что фундаментальные положения, концепции, гипотезы и подходы к управлению человеческим капиталом в интересах инновационного развития позволили автору обосновать положения, расширяющие и развивающие теоретико-методологические и концептуальные представления о человеческом капитале в инновационной экономике, концептуально обосновать специфическую роль человека в экономике знаний, процесс совершенствования методологических подходов в интересах инновационного развития.

Теоретические выводы диссертационного исследования могут быть использованы для формирования новых подходов к современному образованию, созданию образовательных платформ и сервисов под конкретные заказы общества, в том числе при реализации цифровых технологий.

Результаты исследования и сформулированные выводы могут найти применение в *практической деятельности* органов власти и высшего управления организаций на разных уровнях.

Автор сумела сформировать и обосновать теоретико-методологический и концептуальный подходы к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, включающие разработку моделей, алгоритмов, механизмов и методического инструментария в интересах инновационного развития социально-экономических систем на макро-, мезо- и микроуровне.

К основным *научным результатам* следует отнести обоснование теоретического подхода к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, который позволяет интерпретировать экономический рост как основной драйвер развития системы образования и управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике.

Разработана методология управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике в части алгоритмизированного управленческого проектиро-

вания позволила автору обосновать эффективные инструменты и институты развития человеческого капитала, учитывающие потребности инновационной экономики, а также имплементировать методологический инструментарий на внутрирегиональном и внутрикорпоративном уровнях инновационной деятельности.

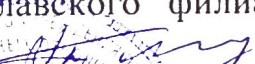
Использование акмеологических методов позволило автору создать структурно-содержательную модель развития профессиональной компетентности и проявление инновационного поведения, а также обосновать возможность применения профессиональной модели инноватора в качестве ориентира и системообразующего фактора успешного профессионального развития индивида в интересах инновационного развития экономики.

Автор справедливо отмечает, что имманентной составляющей процесса инновационного развития является наличие инновационной среды и инновационной культуры как необходимых условий инновационного развития, опосредующих формирование и использование инновационного потенциала и проявление инновационной активности (стр. 14 автореферата).

В качестве рекомендации следует пожелать автору конкретизировать объект исследования, связанный с человеческим капиталом в инновационной экономике на макро-, мезо- и микроуровнях, с учетом развивающихся интеграционных связей России и Белоруссии, а также на пространстве ЕАЭС.

В целом диссертационная работа Окуньковой Елены Александровны «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы» актуальна и обладает научной значимостью для развития экономики страны.

Считаю, что Окунькова Е.А. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Экономики и менеджмента» Ярославского филиала ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»  Бурыкин А.Д.

Подпись Бурыкина Алексея Дмитриевича подтверждаю
Начальник отдела кадров филиала 

Н.Н.Дозорова

Бурыкин Алексей Дмитриевич

Ученая степень доктор экономических наук

Научная специальность, по которой защищена докторская диссертация: 08.00.01 – Экономическая теория.

Ученое звание профессор

Ярославский филиал ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»
профессор кафедры «Экономики и менеджмента»

Почтовый адрес 150029 г. Ярославль ул. Свободы 87 А

Телефон 89109780638

Электронная почта burykin.a.d@yandex.ru

«14» сентября 2021г.