

В диссертационный совет Д 999.239.03,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный
технический университет им. Р.Е. Алексеева», ФГБОУ ВО «Волжский
государственный университет водного транспорта»

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Окуньковой Елены Александровны на тему: «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)

В диссертационной работе на соискание ученой степени доктора экономических наук, представленной Окуньковой Е.А., исследуется актуальная проблема управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике.

Современный этап экономики России определяется как инновационный, что предполагает наличие менеджмента, позволяющего максимально использовать человеческие ресурсы, в первую очередь их творческую интеллектуальную активность. Процессы формирования человеческого капитала в современных условиях не должны происходить стихийно, следовательно, таким процессом необходимо управлять. В результате управления человеческим капиталом закладываются основы развития инновационного общества, в котором, как следствие, формируются благоприятные условия развития национальной инновационной системы.

В связи с вышеизложенным цели и задачи проведенного Окуньковой Е.А. исследования соответствуют уровню и характеру диссертационной работы и представляются чрезвычайно актуальными.

Всестороннее изучение и квалифицированное использование трудов ученых, исследующих проблемы инновационной экономики и человеческого капитала, в том числе таких авторов, как Г. Беккер, Л. Войсмэн, Э. Денисон, Дж. Кендрик, С. Кузнец, Р. Лукас, Дж. Минсер, Р. Солоу, Л. Туроу, Э. Ханушек, Дж. Хекман, Т. Шульц, П. Друкер, Й. Шумпетер, В. Великороссов, Л. Абалкин, А. Асалиев, С. Дятлов, И. Корогодин, М. Критский, Е. Ленчук, Л. Симкина, И. Фрумин и др., позволяет автору обобщить достигнутые в изучаемой области научные результаты, сделать глубокие выводы и предложить собственные направления совершенствования, как то: разработана методология управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике в части алгоритмизированного управленческого проектирования, направленного на совершенствование институтов, механизмов и инструментов управления человеческим капиталом, ориентированных на реализацию национальных целей и интересов; предложено применение концептуального подхода к управлению

развитием человеческого капитала в инновационной экономике, отличающегося от используемых прежде модернизацией и корректировкой ряда представлений о сущности, содержании, закономерностях, факторах и условиях развития человеческого капитала в инновационной экономике как процесса его формирования, накопления и использования; обоснована необходимость применения акмеологических технологий и методов в целях формирования новых представлений о направлениях развития человеческого капитала в инновационной экономике; разработан методический подход к формированию инновационной среды, применение которого обеспечивает возможность продуцирования нового качественного состояния инновационной среды на основе использования акмеологического инструментария; предложена оригинальная методика оценки человеческого капитала на основе разработанной автором системы индикаторов, сгруппированных по трем блокам (формирования, накопления и использования человеческого капитала); обоснована модель опережающего формирования человеческого капитала инновационной экономики в системе профессиональной ориентации населения, базирующаяся на согласованности состава участников системы профессиональной ориентации и направлений профориентационной деятельности с этапами профессионального самоопределения личности, нацеленного на формирование социального запроса на подготовку носителей новых профессий и развитие компетенций, соответствующих потребностям инновационной экономики, позволяющая избежать доминирования технологического фактора безработицы в ближайшем будущем и стратегической перспективе.

Использование широкой информационной базы исследования, сформированной на основе статистических данных Всемирного банка, материалов Министерств Российской Федерации, данных Федеральной службы государственной статистики и других ведомств, позволяют говорить о проведенном соискателем глубоком теоретическом анализе изучаемых вопросов.

Следует особенно отметить научную новизну диссертационного исследования, которая заключается в решении научной проблемы по формированию и обоснованию теоретико-методологического и концептуального подходов к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, включающих разработку моделей, алгоритмов, механизмов и методического инструментария.

Научные результаты позволяют утверждать, что представленная работа является целостным исследованием, практическая значимость которого подтверждена эффективным использованием предложенных методов в деятельности таких организаций, как: НИИ теплоэнергетического приборостроения, Союз ТПП России, НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии» и др.

Вместе с тем управление человеческим капиталом подразумевает содействие и принятие мер со стороны государства, регионов и предприятий к развитию знаний, способностей, обеспечивающих активность и

самостоятельность работников предприятий, приводящих их к благосостоянию. Все это не реализуемо без развития высшего образования. На наш взгляд, вопросы развития образования, в сложившихся условиях пандемии, требуют более глубокого теоретического анализа.

Вывод: судя по автореферату, диссертация Окуньковой Е.А. на тему «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы» является завершенной научно-квалификационной работой, содержащей решение научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое значение. Работа соответствует критериям, установленным п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013г. № 842), а ее автор – Окунькова Елена Александровна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Профессор кафедры экономики и финансов
Московского областного филиала
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации»,
доктор экономических наук, профессор



Хачатурян Каринэ Суреновна

143402, Московская область,
г. Красногорск, ул. Речная, д. 8, корп.1
тел. +7 (495) 926-60-24
E-mail: mo@ranepa.ru

14 сентября 2021 года

Подпись д.э.н., профессора Хачатурян К.С. заверяю.
Начальник отдела кадров
Московского областного филиала РАНХиГС



М.С. Мишина