

В диссертационный совет Д 999.239.03,
созданный на базе ФГБОУ ВО
«Владимирский
государственный университет имени
Александра Григорьевича и Николая
Григорьевича Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Нижегородский
государственный технический университет
им. Р.Е. Алексеева»,
ФГБОУ ВО «Волжский государственный
университет водного транспорта»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Окуньковой Елены Александровны
на тему: «Управление развитием человеческого капитала в
инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный
подходы», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности 08.00.05 -
Экономика и управление народным хозяйством (управление
инновациями)**

Человеческий капитал является важнейшей социально-экономической категорией, определяющим фактором эффективности и результативности деятельности организаций, движущей силой устойчивого развития современной экономики. Концепция человеческого капитала (Human Capital, HC) представляет собой современную альтернативу концепции человеческих ресурсов (Human Resource, HR) и получила широкое распространение в силу прогрессивности подхода, основанного на признании персонала как носителя знаний, опыта и квалификации в качестве особо ценного компонента совокупного капитала организации, что определяет высокую актуальность диссертационного исследования Окуньковой Е.А, посвященного проблеме управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике.

Теоретической основой представленной работы являются экономические исследования отечественных и зарубежных ученых, уделяющих значительное внимание вопросам, связанным с формированием, развитием и использованием человеческого капитала. Методика исследования основывается на статистических методах (факторный; регрессионный анализ), применении табличных и графических приемов визуализации результатов исследования. В своем исследовании автор проводит последовательное обоснование положений, расширяющих и развивающих теоретико-методологические и концептуальные представления о человеческом капитале в инновационной

экономике, определяемых специфической ролью человека в экономике знаний, трансформацией концепции человеческого капитала и совершенствованием методологических подходов в интересах инновационного развития.

Диссертантом выявлены характеристики и особое содержание деятельности человека в инновационной экономике и на их основе предложена типология человеческого капитала, приведена трактовка содержания понятия «человеческий капитал инновационной экономики» и аргументация особой роли экономического роста в развитии системы образования.

Теоретические выводы диссертационного исследования могут быть использованы для формирования новых подходов к современному образованию, созданию образовательных платформ и сервисов, в том числе цифровых, что особенно востребовано в условиях цифровизации образовательной среды.

Несомненным достоинством работы является расширение акмеологического научно-методического аппарата на основе включения акмеологически насыщенной профессиональной среды и акме-событий, создающих импульс профессионального развития, а также применение матричного инструментария разработки управленческих решений стратегического характера в методологии управления развитием человеческого капитала, что позволило автору систематизировать современные тенденции, сформированные в результате влияния объективных факторов, вызовов и угроз, выявить системные проблемы развития человеческого капитала, определить пути решения и разработать точечные меры государственной политики управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития национального хозяйства.

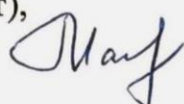
Основные результаты исследования имеют высокую степень апробации в докладах и выступлениях на научных конференциях, в научных публикациях, 16 из которых представлено в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России, что свидетельствует о научной зрелости автора, ее способности ставить и решать научные задачи.

Вместе с тем представленный на рецензирование автореферат не свободен от недостатков. В нынешних условиях, связанных с нестабильностью внешней бизнес-среды, развитием инновационных процессов, появлением новых типов конкуренции, от персонала требуется не только выполнение производственных функций, но и высокая степень креативности, динамичности, лояльности, способность оценивать перспективы бизнеса. Решение стратегической задачи обеспечения эффективности деятельности организаций основывается на человеческом капитале, что предполагает необходимость обеспечения соответствующего подхода к менеджменту, совершенствования раскрытия релевантной информации в корпоративной нефинансовой отчетности, а также развития инструментария бизнес-анализа, позволяющего адекватно и объективно оценить человеческий капитал

и обеспечить принятие обоснованных управленческих решений. Эти вопросы мало раскрыты в диссертации.

В целом, судя по автореферату, диссертация Окуньковой Елены Александровны на соискание ученой степени доктора экономических наук по теме «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы» соответствует требованиям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013г. № 842), и паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями), а её автор, Елена Александровна Окунькова, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Профессор Департамента общественных финансов Финансового факультета федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», доктор экономических наук (08.00.10 – Финансы, денежное обращение и кредит), профессор

 Макашина Ольга Владиленовна

125993 (ГСП-3), г. Москва, Ленинградский просп., 49,
веб-сайт: www.fa.ru/,
тел.: +7 (495) 625-56-52,
e-mail: OVMakashina@fa.ru

