

В объединенный диссертационный совет  
Д 999.239.03, на базе  
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный  
университет им. Александра Григорьевича  
и Николая Григорьевича Столетовых»,  
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный  
технический университет им. Р.Е. Алексеева»,  
ФГБОУ ВО «Волжский государственный  
университет водного транспорта»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ануфриева Кирилла Олеговича на тему  
«Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных  
организациях», представленной на соискание ученой степени кандидата  
экономических наук по специальности 08.00.05–Экономика и управление  
народным хозяйством: управление инновациями

Диссертация Ануфриева Кирилла Олеговича посвящена исследованию  
одной из актуальных проблем современной экономики – развитию  
инновационной культуры высокотехнологичных предприятий и их  
деятельности на конкурентном рынке. Автор пытается систематизировать  
существующие подходы к оценке уровня развития инновационной культуры  
компании и разработать механизм управления, позволяющий подстраивать  
элементы организационной структуры на отдельных этапах жизненного  
цикла.

Актуальность исследуемого вопроса не вызывает сомнения в связи с  
тем, что современные условия достижения конкурентных преимуществ  
предприятиями, ведущими свою деятельность в высокотехнологичном  
секторе, требуют использования передовых инструментов управления  
бизнес-процессами для достижения поставленных целей.

Целью диссертационного исследования является решение научно-  
практической задачи повышения эффективности управления инновационной  
культурой в высокотехнологичных организациях посредством увеличения  
уровня её развития и использования в данных организациях, а также  
выработка методических и научно-практических рекомендаций по

совершенствованию механизма и оценки уровня развития инновационной культуры на разных этапах жизненного цикла инноваций как инструмента развития высокотехнологичной организации.

Научная новизна состоит в решении научной задачи по обоснованию научно-методических и практических разработок, направленных на повышение эффективности развития высокотехнологичных организаций посредством управления развитием их инновационной культуры как инструмента управления их человеческим капиталом на разных этапах жизненного цикла внедрения инноваций разработанными стратегическими и оперативными инструментами управления. Наиболее значимыми представляются следующие пункты:

1. На основании выявленных подходов к специфике развития человеческого капитала в экономических структурах предложена концепция инновационной культуры высокотехнологичной организации, отличающаяся обосновыванием необходимости внедрения инновационной культуры в высокотехнологичной организации как инструмента развития и управления человеческим капиталом, обеспечивающего повышение качества и ускорение инновационных процессов в ней, и систематизирует основные положения концепции с точки зрения значимости инновационной культуры для решения задач разработки, изготовления, эксплуатации и сопровождения высокотехнологичной продукции организации и разработки и реализации стратегии её инновационного развития в целом;
2. Разработана матрица свойств инновационной культуры высокотехнологичных организаций как специфических характеристик человеческого капитала, распределенных по стадиям жизненного цикла внедрения инноваций, позволяющая определить набор базовых компетенций, необходимых для повышения качества инновационных процессов в организации. Матрица представляет собой комплекс

управленческих действий по формированию инновационной культуры в организациях крупного бизнеса, субъектах малого и среднего предпринимательства, университетах, научно-исследовательских институтах и государственных организациях посредством функций управления;

3. Разработан организационно-управленческий механизм развития высокотехнологичной организации, отличающийся разработкой базовой функциональной стратегии развития её инновационной культуры (диагностику состояния инновационной культуры, комплекс компетенций для реализации разного рода инноваций), матрицу соответствия свойств инновационной культуры высокотехнологичных организаций в виде комплекса управленческих действий по формированию инновационной культуры, алгоритм внедрения адаптивной инновационной культуры на всех стадиях жизненного цикла высокотехнологичной организации и ее комплексную оценку. Предложенный механизм позволил сформировать программу мероприятий и рекомендаций по совершенствованию управления развитием инновационной культуры для достижения оперативных и стратегических целей высокотехнологичных организаций;

Данная работа обладает практической значимостью для предприятий, формирующих стратегии инновационного развития и возможный реинжиниринг своих бизнес-процессов в рамках концепций цифровой трансформации и модернизации. В том числе практическая ценность может быть определена в процессе обучения магистрантов, а также специалистов, проходящих повышение квалификации и работающих в компаниях, занимающихся выпуском инновационной продукции. Структура изложения научных положений, отраженных в автореферате, позволяет сделать вывод, что диссертационное исследование выполнено последовательно, логично и целостно. Автореферат отражает основные выводы и результаты диссертационного исследования.

В качестве замечаний к диссертационной работе можно отметить, что автору целесообразно уточнить определение уровня зрелости инновационной культуры и конкретные критерии измерения данного показателя, а также углубить теоретическую базу исследования.

Указанные недостатки не оказывают существенного влияние на результаты работы. Диссертация Ануфриева Кирилла Олеговича является завершенным научным исследованием. Выводы и рекомендации, сформулированные автором, являются обоснованными, теоретически и практически значимыми. Диссертация на тему «Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях» соответствует критериям, установленным пунктами 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук. Ануфриев Кирилл Олегович заслуживает присуждения ученоей степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Я, Мамедьяров Заур Аязович, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.

Старший эксперт по инновациям  
LG Electronics Inc



З.А. Мамедьяров

08.09.2022

Ученая степень: кандидат экономических наук  
(08.00.14 – Мировая экономика)  
Место работы: LG Electronics Inc  
Адрес места работы: 115054, Москва, Павелецкая площадь, 2с3  
Тел. +79252443574