

В объединенный диссертационный совет  
Д 999.239.03, созданного на базе  
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный  
университет им. Александра Григорьевича  
и Николая Григорьевича Столетовых»,  
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный  
технический университет им. Р.Е. Алексеева»,  
ФГБОУ ВО «Волжский государственный  
университет водного транспорта»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ануфриева Кирилла Олеговича на тему  
«Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных  
организациях», представленной на соискание ученой степени кандидата  
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление  
народным хозяйством: управление инновациями

Актуальность диссертационного исследования определяется тем фактом, что в настоящее время крайне важно находить новые подходы и инструменты к развитию компаний в условиях инновационной экономики и переводить существующие бизнес-процессы на новый уровень с целью повышения конкурентоспособности как собственно самой производственной структуры, так и национальной экономики в целом. Автор новаторски подходит к трактовке таких важнейших понятий как «инновационная культура высокотехнологичной организации», «инновационная культура человеческого капитала». В работе представлен расширенный подход к феномену инновационной культуры высокотехнологичной организации, которая рассматривается не как пассивный элемент, а как действенный инструмент развития и управления человеческим капиталом в целях обеспечения соответствующего качества и ускорения инновационных процессов в рамках стратегии развития.

Автор выдвигает следующую гипотезу исследования: каждый этап жизненного цикла внедрения инноваций в процессе управления инновационным развитием высокотехнологичных организаций предъявляет определенные требования к ее инновационной культуре, которая, в свою очередь, является базовой качественной частью организационной и

корпоративной культуры. Автор приводит свои доказательства положения о том, что корпоративная культура является важным инструментом развития и управления человеческим капиталом организации, что, в свою очередь, способствует ускоренному внедрению инноваций в ней и обеспечивает устойчивое функционирование организаций высокотехнологичного сектора экономики в долгосрочной перспективе.

Как следует из автореферата научной новизны диссертации Ануфриева К.О заключается в систематизации существующих подходов к развитию и управлению человеческим капиталом высокотехнологических организаций, выявлении особенностей и характерных черт их инновационной культуры.

К наиболее значимым научным результатам исследования можно отнести следующие пункты:

-дана расширительная трактовка понятия «инновационная культура» и сформулированы ее теоретические основы, применительно к высокотехнологичной организации», дано определение «инновационной культуры человеческого капитала»;

-обоснована значимость обозначенных выше категорий для ускорения инновационного процесса и придания ему необходимой глубины.

Особого внимания в работе заслуживает разработанный диссидентом организационно-управленческий механизм развития высокотехнологичной организации, матрицы соответствия инновационной культуры организации управленческим практикам, комплекс управленческих действий по формированию инновационной культуры с заданными параметрами, алгоритм внедрения адаптивной инновационной культуры на всех стадиях жизненного цикла, методика комплексной оценки инновационной культуры на базе разработанной модели соотношения ее реального и желаемого состояния.

Предложенный механизм позволил сформировать программу мероприятий и рекомендаций по совершенствованию управления развитием инновационной культуры для достижения оперативных и стратегических целей высокотехнологичных организаций.

Таким образом работа имеет теоретическую и практическую значимость.

Структура изложения научных положений, отраженных в автореферате, позволяет сделать вывод, что диссертационное исследование выполнено последовательно, логично и целостно. Автореферат отражает основные выводы и результаты диссертационного исследования.

Содержание диссертационной работы отражено в 14 публикациях, в том числе из них 8 статей в научных журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий ВАК Министерства образования Российской Федерации.

Однако, в данном автореферате присутствуют некоторые недоработки: не проведены детальные расчеты по представленной математической модели организационной культуры (*Mok*) организации, осуществляющей свою деятельность в высокотехнологичном секторе.

Было бы целесообразно выделить наиболее значимые факторы, влияющие на развитие инновационной культуры компании, и как следствие на рост ее капитализации.

Следует отметить, что представленные недостатки не оказывают существенного влияния на результаты работы. Диссертация Ануфриева Кирилла Олеговича является завершённым научным исследованием. Выводы и рекомендации, сформулированные автором, являются обоснованными, теоретически и практически значимыми. Диссертация на тему «Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях» соответствует критериям, установленным пунктами 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук. Ануфриев Кирилл Олегович заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Я, Медведева Марина Борисовна, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой докторской диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.

Профессор Департамента мировых финансов  
Факультета международных экономических отношений  
федерального государственного образовательного  
бюджетного учреждения высшего образования  
«Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации»  
кандидат экономических наук, профессор  
научная специальность  
08.00.01 – Экономическая теория

Марина Борисовна Медведева

125167, Москва, Ленинградский проспект, д. 49/2

Тел: 8 (499) 943-95-11

E-mail: MBMedvedeva@fa.ru

