

В объединенный диссертационный совет  
Д 999.239.03, созданного на базе  
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный  
университет им. Александра Григорьевича  
и Николая Григорьевича Столетовых»,  
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный  
технический университет им. Р.Е. Алексеева»,  
ФГБОУ ВО «Волжский государственный  
университет водного транспорта»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ануфриева Кирилла Олеговича на тему  
«Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных  
организациях», представленной на соискание ученой степени кандидата  
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление  
народным хозяйством: управление инновациями

### **Актуальность темы исследования**

В диссертации Ануфриева К.О. затрагивается одна из наиболее актуальных тем повестки развития высокотехнологичных компаний. Многие инструменты инновационного развития уже известны и активно используются коммерческими структурами. Однако автор в своей работе подчеркивает, что существующие подходы к специфике развития человеческого капитала в условиях роста инновационной экономики требуют определенного дополнения и пересмотра. Данные проведенного анализа позволяют разработать адаптивный механизм управления инновационной культурой компании, позволяющей максимально эффективно учитывать специфику развития компании и рынка, достичь максимальных экономических результатов.

### **Научная новизна**

Автореферат отражает основные выводы и результаты диссертационного исследования. Структура изложения научных положений, отраженных в автореферате, позволяет сделать вывод, что диссертационное исследование выполнено последовательно, логично и целостно. Научная новизна работы

заключается в решении научной задачи по обоснованию научно-методических и практических разработок, направленных на повышение эффективности развития высокотехнологичных организаций посредством управления развитием их инновационной культуры как инструмента управления их человеческим капиталом на разных этапах жизненного цикла внедрения инноваций разработанными стратегическими и оперативными инструментами управления. К наиболее значимым результатам диссертации, обладающим элементами научной новизны, можно отнести:

1. Матрицу соответствия свойств инновационной культуры высокотехнологичных организаций как специфических характеристик человеческого капитала, распределенных по стадиям жизненного цикла внедрения инноваций, позволяющую определить набор базовых компетенций, необходимых для повышения качества инновационных процессов в организации.

Матрица предполагает комплекс управленческих действий по формированию инновационной культуры в организациях крупного бизнеса, субъектах малого и среднего предпринимательства, университетах, научно-исследовательских институтах и государственных организациях посредством функций управления;

2. Комплекс инструментов оценки инновационной культуры высокотехнологичных организаций для определения соответствия её потребностям на каждом этапе жизненного цикла внедрения инноваций, отличающийся качественной оценкой затрат на изменение показателей, характеризующих инновационную культуру в желаемом направлении; математической формализацией оценки инновационной культуры и моделью соотношения реального и желаемого состояния инновационной культуры высокотехнологичной организации;

3. Организационно-управленческий механизм развития высокотехнологичной организации, отличающийся разработкой базовой функциональной стратегии развития её инновационной культуры (диагностику состояния инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, комплекс компетенций для реализации различного рода инноваций), матрицу соответствия свойств инновационной культуры высокотехнологичных

организаций в виде комплекса управленческих действий по ее формированию в данных организациях, алгоритм внедрения адаптивной инновационной культуры на всех стадиях жизненного цикла высокотехнологичной организации и ее комплексную оценку в высокотехнологичных организациях. Предложенный механизм позволил сформировать программу мероприятий и рекомендаций по совершенствованию управления развитием инновационной культуры для достижения оперативных и стратегических целей высокотехнологичных организаций.

### **Практическая значимость**

Практическая ценность диссертации Ануфриева К.О. состоит в обосновании необходимости реализации предложенных соискателем прикладных методических подходов к повышению качества инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, которые могут быть использованы:

- 1) органами государственного управления субъектов РФ в методических рекомендациях по реализации;
- 2) организациями в виде предложений и рекомендаций: а) по использованию разработанного соискателем организационно-управленческого механизма, позволяющего конкретизировать профессиональные компетенции руководителей и сотрудников на каждом этапе жизненного цикла внедрения различных типов инноваций, повысить качество инновационной культуры в высокотехнологичных организациях с целью повышения результатов их инновационной деятельности; б) для выработки инновационных стратегии и политики, учитывающих формирование инновационной культуры и направленных на сохранение достигнутых темпов роста в будущем.

Научные положения, заявленные в диссертации, опубликованы в том числе в 8 статьях в научных журналах, включенных в перечень рецензируемых научных изданий и индексируемых Scopus.

### **Замечания по автореферату**

На ст. 108 приведена авторская управленческая матрица, раскрывающая компетенции руководителей и специалистов, но, нет объяснений, в чем

заключается авторская мысль по отношению к другим ученым и в чем ее практическая применимость.

Однако, данное замечание не влияет на положительную оценку представленного диссертационного исследования и не снижает его теоретической и практической значимости.

### **Выводы**

Диссертация Ануфриева К.О. является завершенным научным исследованием. Выводы и рекомендации, сформулированные автором, являются обоснованными, теоретически и практически значимыми. Диссертация на тему «Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях» соответствует критериям, установленным пунктами 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук. Ануфриев Кирилл Олегович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

кандидат экономических наук,  
Доцент кафедры прикладной экономики  
Высшей школы промышленной политики и  
предпринимательства



А.А. Островская

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «РУДН», Директор Высшей школы промышленной политики и предпринимательства

Адрес места работы: 117198, г. Москва, Миклухо-Маклая ул., д.6

Рабочий телефон: +7 (495) 787 38 03 доб. 2051

Email: ostrovskaya-aa@rudn.ru

«9» сентября 2022г.