

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности: 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством
(управление инновациями)
ОКУНЬКОВОЙ Елены Александровны

на тему:

**УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
В ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ: ТЕОРЕТИКО-
МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ И КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ПОДХОДЫ**

Диссертация Окуньковой Е.А. посвящена весьма актуальной проблематике, связанной с развитием инновационного подхода к формированию и использованию человеческого капитала, где имеет место множество нерешенных методологических и практических вопросов. Между тем новая экономика нуждается в скорейшем переходе к адекватным времени формам и методам управления знаниями, носителем которых является человек.

Содержание автореферата позволяет судить о том, что логика рассуждений и изложения результатов исследования направлены на решение поставленных задач и подтверждение выдвинутой гипотезы. Объектом исследования является человеческий капитал в инновационной экономике на макро-, мезо- и микроуровнях. Предмет исследования – процесс формирования и обоснования теоретико-методологического и концептуального подходов к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, ориентированных на достижение национальных целей и реализацию государственных приоритетов.

Автор на основании грамотно проведенной дискуссии уточняет и развивает вышеуказанные категории, формирует научные предпосылки предлагаемой концепции и выдвигает оригинальный методологический подход к менеджменту персонала, основанному на категории «человеческий капитал», учитывая эвристическую емкость этого понятия. Судя по результатам, представленным в автореферате, научная новизна диссертационного исследования не подлежит сомнению, особенно в части предложенного и примененного в исследовании акмеологического научно-методического аппарата на основе формирования соответствующей профессиональной среды и акме-событий, создающих импульс для проявления мастерства профессиональной деятельности и прочие условия развития человеческого капитала (ЧК) в инновационной экономике. В научном плане интересны также предложенные автором схема оценки ЧК и профессиональная модель инноватора, рассматриваемая им в качестве ориентира и системообразующего фактора успешного профессионального развития индивида в интересах инновационного развития экономики.

Практическая значимость диссертации состоит в том, что содержащиеся в ней рекомендации позволяют обосновать конкретные направления систематизации управления развитием ЧК как необходимого условия инновационного развития, реализовать основные приоритеты инновационной социально-экономической политики.

К числу замечаний, на наш взгляд, следует отнести непроработанность вопроса о включении в интегрированную систему управления ЧК HR-брендинга как инновационного инструмента формирования бренда работодателя и соответствующих качеств работников, тем самым выступая существенным капиталобразующим фактором.

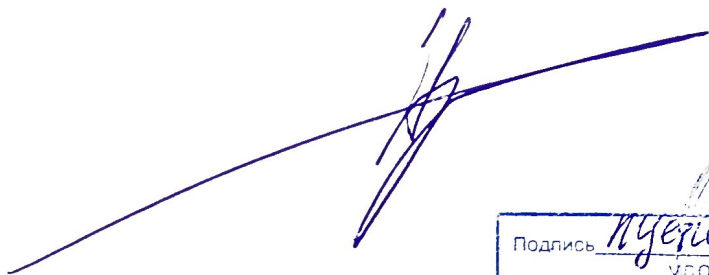
Однако это замечание не носит принципиального характера, не снижающим высокий уровень выполненной научной работы, носящей законченный и самостоятельный характер. Публикации автора полноценно отражают достигнутые результаты исследования. В связи с этим полагаю, что диссертация Окуньковой Е.А. отвечает требованиям ВАК РФ, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук.

Заведующая кафедрой маркетинга
ФГБОУ «Белгородский государственный
технологический университет им.В.Г.Шухова»,
доктор экономических наук
(специальность 08.00.01),
профессор

 Е.Д.Щетинина

Адрес: 308012, г.Белгород, ул.Костюкова, 46
Тел. 8-980-374-51-38
Эл.почта: schetinina@inbox.ru

14.09.21



Подпись Щетинина Е.Д.
удостоверяю Щетинина Е.Д.
начальник общего отдела

