

В объединенный диссертационный совет
Д 999.239.03, созданного на базе
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный
университет им. Александра Григорьевича
и Николая Григорьевича Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Нижегородский
государственный технический университет
им. Р.Е. Алексеева»,
ФГБОУ ВО «Волжский государственный
университет водного транспорта»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ануфриева Кирилла Олеговича на тему
«Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных
организациях», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством: управление инновациями

Актуальность темы исследования

В диссертации Ануфриева К.О. затрагивается одна из наиболее актуальных тем повестки развития высокотехнологичных компаний. Зачастую многие инструменты инновационного развития уже известны и активно используются коммерческими структурами. Однако автор в своей работе подчеркивает, что существующие подходы к специфике развития человеческого капитала в условиях роста инновационной экономики требуют определенного дополнения и развития. Данные проведенного анализа позволяют разработать адаптивный механизм управления инновационной культурой компании, которая, согласно соискателю, позволяет максимально эффективно учитывать специфику развития компании и рынка, позволяя достичь максимальных экономических результатов.

Научная новизна

Автореферат полноценно отражает основные выводы и результаты диссертационного исследования. Структура изложения научных положений, отраженных в автореферате, позволяет сделать вывод, что диссертационное

исследование выполнено последовательно, логично и целостно. Научная новизна работы заключается в решении научной задачи по обоснованию научно-методических и практических разработок, направленных на повышение эффективности развития высокотехнологичных организаций посредством управления развитием их инновационной культуры как инструмента управления их человеческим капиталом на разных этапах жизненного цикла внедрения инноваций разработанными стратегическими и оперативными инструментами управления. К наиболее значимым результатам диссертации, обладающим элементами научной новизны, необходимо отнести следующее:

1. Разработана матрица соответствия свойств инновационной культуры высокотехнологичных организаций как специфических характеристик человеческого капитала, распределенных по стадиям жизненного цикла внедрения инноваций, позволяющая определить набор базовых компетенций, необходимых для повышения качества инновационных процессов) в организации. Матрица представляет собой комплекс управленческих действий по формированию инновационной культуры в организациях крупного бизнеса, субъектах малого и среднего предпринимательства, университетах, научно-исследовательских институтах и государственных организациях посредством функций управления (планирование, организация, мотивация и контроль);

2. Предложен комплекс инструментов оценки инновационной культуры высокотехнологичных организаций для определения соответствия её потребностям на каждом этапе жизненного цикла внедрения инноваций, отличающийся качественной оценкой затрат на изменение показателей, характеризующих инновационную культуру в желаемом направлении; математической формализацией оценки инновационной культуры и моделью соотношения реального и желаемого состояния инновационной культуры высокотехнологичной организации;

3. Разработан организационно-управленческий механизм развития высокотехнологичной организации, отличающийся разработкой базовой функциональной стратегии развития её инновационной культуры (диагностику состояния инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, комплекс компетенций для реализации различного рода инноваций), матрицу соответствия свойств инновационной культуры высокотехнологичных организаций в виде комплекса управленческих действий по формированию инновационной культуры в организациях, алгоритм внедрения адаптивной инновационной культуры на всех стадиях жизненного цикла высокотехнологичной организации и комплексную оценку инновационной культуры высокотехнологичных организаций. Предложенный механизм позволил сформировать программу мероприятий и рекомендаций по совершенствованию управления развитием инновационной культуры для достижения оперативных и стратегических целей высокотехнологичных организаций.

Практическая значимость

Практическая ценность диссертации Ануфриева К.О. состоит в обосновании необходимости реализации предложенных соискателем прикладных методических подходов к повышению качества инновационной культуры в высокотехнологичных организациях, которые могут быть использованы:

1) органами государственного управления субъектов РФ в методических рекомендациях по реализации;

2) организациями в виде предложений и рекомендаций: а) по использованию разработанного соискателем организационно-управленческого механизма, позволяющего конкретизировать профессиональные компетенции руководителей и сотрудников на каждом этапе жизненного цикла внедрения различных типов инноваций, повысить качество инновационной культуры в высокотехнологичных организациях с

целью повышения результатов их инновационной деятельности; б) для выработки инновационных стратегии и политики, учитывающих формирование инновационной культуры и направленных на сохранение достигнутых темпов роста в будущем;

3) в процессе обучения студентов и магистрантов, повышения квалификации государственных служащих, работающих в сфере принятия инновационных управленческих решений.

Структура изложения научных положений, отраженных в автореферате, позволяет сделать вывод, что диссертационное исследование выполнено логично и целостно. Автореферат отражает основные выводы и результаты диссертационного исследования. Научные положения, заявленные в диссертации, опубликованы в 14 статьях, в том числе 8 статей опубликованы в научных журналах, включенных в перечень рецензируемых научных изданий и индексируемых Scopus.

Замечания по автореферату

В Главе 1, сопоставляя жизненный цикл инноваций с жизненным циклом инновационной компании, при рассмотрении стадии «Рождение» автор ограничивается необходимостью обоснования коммерческой успешности инновационной идеи, тогда как существенный (если не основной) массив инновационной деятельности связан с реализацией государственных интересов (оборонка, космос и т.д.) где вопросы коммерческой успешности уходят на второй план или не рассматриваются вообще. Отсутствие рассмотрения данных аспектов инновационной деятельности в работе (за исключением некоторых упоминаний роли и функций государственных организаций) снижает полноту и всесторонность освещения рассматриваемых вопросов.

На ст. 138 приведена авторская управленческая матрица «Функции управления - Жизненный цикл инноваций», однако, нет пояснений, в чем

заключается авторская мысль по отношению к другим ученым и в чем ее практическая применимость.

Однако, данные замечания не влияют на положительную оценку представленного диссертационного исследования и не снижают его теоретической и практической значимости.

Выводы

Диссертация Ануфриева К.О. является завершенным научным исследованием. Выводы и рекомендации, сформулированные автором, являются обоснованными, теоретически и практически значимыми. Диссертация на тему «Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях» соответствует критериям, установленным пунктами 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук. Ануфриев Кирилл Олегович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Я, То Кен Сик, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.

Директор института права, экономики и управления
ФГБОУ ВО «Сахалинский государственный университет»,

д.э.н.

То Кен Сик,
доктор экономических наук,



То Кен Сик

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Сахалинский государственный университет», директор
института права, экономики и управления

Адрес места работы: 693000, г.Южно-Сахалинск, ул.Ленина, 290

Рабочий телефон: 8 (4242) 45-23-30

Email: kaf_upr@mail.ru

02 сентября 2022 г.

Подпись Юо Кем Сика заверяю
Учаюшима Ок Алексеев, Мангоровас

