

В диссертационный совет Д 999.239.03,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный
технический университет им. Р.Е. Алексеева», ФГБОУ ВО «Волжский
государственный университет водного транспорта»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Ожуньковой Елены Александровны на
тему: «Управление развитием человеческого капитала в
инновационной экономике: теоретико-методологический и
концептуальный подходы», представленную на соискание ученой
степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством (управление
инновациями).**

Представленная автором диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук посвящена актуальной проблеме, а именно: теоретико-методологическому и концептуальному подходам к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике.

Актуальность исследования обусловлена, прежде всего, возрастающим в наше время вниманием к проблемам развития человеческого капитала в условиях инновационной экономики, что с одной стороны, инновации являются результатом деятельности или творческого процесса, представленного в виде нового или усовершенствованного продукта, услуги или технологии. С другой стороны, инновации рассматриваются как процесс воплощения новых идей в новых или усовершенствованных продуктах, услугах, технологиях, стратегиях или бизнес моделях. Изучение процессов управления инновациями с точки зрения деятельностного подхода предполагает рассмотрение таких основных элементов как цель, потенциал, стимулы и мотивы инновационной деятельности, основных ресурсов, в том числе человеческого капитала.

Несмотря на обилие научных исследований, посвященной различным аспектам человеческого капитала, не все вопросы можно считать проработанными и раскрытыми. Так, особо актуальным является развитие методологии комплексной оценки человеческого капитала в интересах инновационного развития.

В связи с этим *цели и задачи* исследования, поставленные автором, являются достаточно актуальными и соответствующими уровню и характеру проведенного исследования.

Работа базируется на теоретическом анализе значительного количества трудов отечественных и зарубежных специалистов по исследуемым проблемам, на основании чего им предложены собственные направления совершенствования.

Так, в теоретическом плане:

- был обоснован подход к управлению развитием человеческого капитала в инновационной экономике, разработанный в рамках системной парадигмы как исследовательского концепта, учитывающего характеристики человеческого капитала;

- обоснована необходимость применения акмеологических технологий и методов в целях формирования новых представлений о направлениях развития человеческого капитала в инновационной экономике;

- обоснована модель опережающего формирования человеческого капитала инновационной экономики в системе профессиональной ориентации населения, базирующаяся на согласованности состава участников системы профессиональной ориентации и направлений профориентационной деятельности с этапами профессионального самоопределения личности, включающая концептуальную схему процесса профессиональной ориентации личности, нацеленного на формирование социального запроса на подготовку носителей новых профессий и развитие компетенций, соответствующих потребностям инновационной экономики.

В методологическом плане следует отметить разработку методологии управления развитием человеческого капитала в инновационной экономике в части алгоритмизированного управленческого проектирования, направленного на совершенствование институтов, механизмов и инструментов управления человеческим капиталом, ориентированных на реализацию национальных целей и интересов.

В методическом плане следует выделить:

- разработку методического подхода к формированию инновационной среды как важнейшего условия экономического роста и развития человеческого капитала;

- предложенную методику квалитетической оценки человеческого капитала в инновационной экономике, базирующуюся на комплексном подходе (объединяющем затратный, стоимостной, культурологический, представительный, акмеологический и компетентностный подходы).

Сделанные автором на основе анализа *выводы обоснованы и аргументированы.*

Сформулированные автором *научные результаты* позволяют судить о работе как о законченном, целостном, научно-, методологически- и практически значимом исследовании.

Выводы и научные результаты автора представлены на научных конференциях и в публикациях в научных журналах, в т.ч. в 16 статьях в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России.

Вместе с тем представленный автореферат не свободен от *недостатков*. Так, на с. 5 представлена информация (ряд высказываний и статистических данных), которая, на наш взгляд, требует сносок на первоисточники. Кроме того, автору следовало бы уточнить, что означает термин «акме-инновационный потенциал» (с. 11). Управление знаниями является ключевым аспектом в управлении инновационной деятельностью и в повышении конкурентоспособности путем развития человеческого и социального капиталов на предприятии. Данный вопрос мало было уделено в работе.

В целом, судя по автореферату, диссертация Окуньковой Елены Александровны на соискание ученой степени доктора экономических наук по теме «Управление развитием человеческого капитала в инновационной экономике: теоретико-методологический и концептуальный подходы» соответствует требованиям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013г. № 842), и Паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями), а ее автор, Е.А.Окунькова, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Доктор экономических наук (08.00.14), доцент
заведующий кафедрой "Мировая экономика"
Института экономики, управления и права
Российского Государственного
Гуманитарного Университета (РГГУ)

Е.В. Зенкина

Подпись

Зенкина Е.В.



Уд. Зенкина
02.09.2021

Адрес: 125047, ЦФО, Москва, Миусская
Телефон: +7916-526-07-49
E-mail: evzenkina@mail.ru