

В объединенный диссертационный совет
Д 999.239.03, созданного на базе
ФГБОУ ВО «Владимирский государственный
университет им. Александра Григорьевича
и Николая Григорьевича Столетовых»,
ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный
технический университет им. Р.Е. Алексеева»,
ФГБОУ ВО «Волжский государственный
университет водного транспорта»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ануфриева Кирилла Олеговича на тему
«Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных
организациях», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством: управление инновациями

Вопросам инновационного развития компаний в секторе производства
высокотехнологичным продуктами на данный момент уделяется большое
внимание. За последние несколько лет многие организации разработали и стали
внедрять стратегии инновационного развития, цифровой трансформации.
Развитие темы управления инновационным потенциалом, инновациями,
инновационным процессом в условиях российской экономики становится
сегодня все более актуальной задачей. Процесс импортозамещения коснулся не
только тех товаров и услуг, которые были в повседневном доступе на рынке, но
и процесс управления компанией, когда надо частично или полностью
перепроектировать ее бизнес-процессы. Поэтому вопрос управления развитием
инновационной культуры организаций, прежде всего высокотехнологичной, в
настоящее время является как никогда актуальным и важным.

Научная новизна работы состоит в разработке и обосновании научно-
методических и практических разработок, направленных на повышение
эффективности развития высокотехнологичных организаций посредством
управления развитием их инновационной культуры как инструмента управления
человеческим капиталом в них на разных этапах жизненного цикла внедрения
инноваций разработанными стратегическими и оперативными инструментами
управления.

Наиболее значимыми результатами исследования можно считать следующие:

- разработка матрицы соответствия свойств инновационной культуры высокотехнологичных организаций как специфических характеристик человеческого капитала, распределенных по стадиям жизненного цикла внедрения инноваций;
- определение комплекса инструментов оценки инновационной культуры для выявления соответствия ее потребностям на каждом этапе жизненного цикла внедрения инноваций;
- формирование организационно-управленческого механизма развития высокотехнологичной организации.

Автореферат отражает основные выводы и результаты диссертационного исследования. Структура изложения научных положений, отраженных в автореферате, позволяет сделать вывод, что диссертационное исследование выполнено последовательно, логично и целостно. Необходимо отметить существенную практическую значимость диссертационной работы: ее результаты могут быть внедрены в деятельность предприятий при разработке стратегии развития инноваций.

Содержание диссертационной работы отражено в 14 публикациях, в том числе из них 8 статей в научных журналах, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий ВАК Министерства образования Российской Федерации.

К замечаниям можно отнести то, что соискателем предложено понятие «адаптивная инновационная культура», но по своей природе инновационная культура и так является адаптивной; предложение автором данного понятия является оценочной характеристикой инновационной культуры, а не отдельным понятием также, как и, например, неадекватная инновационной культура.

В научной новизне не хватает пункта, что конкретно автор предложил в рамках развития теоретических основ инновационной культуры в высокотехнологичных организациях (с учетом тренда государственной политики на цифровизацию экономики).

Указанные выше недостатки не оказывают существенное влияние на результаты работы в целом. Диссертация Ануфриева Кирилла Олеговича является завершенным научным исследованием. Выводы и рекомендации, сформулированные автором, являются обоснованными, теоретически и практически значимыми. Диссертация на тему «Управление развитием инновационной культуры в высокотехнологичных организациях» соответствует критериям, установленным пунктами 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук. Ануфриев Кирилл Олегович заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями).

Я, Зайченко Ирина Михайловна, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.

Доцент Высшей школы
производственного менеджмента
Санкт-Петербургский
политехнический университет Петра
Великого, кандидат экономических
наук, доцент, научная специальность
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством

Зайченко Ирина Михайловна

Сведения о лице, предоставившем отзыв:

Зайченко Ирина Михайловна

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли, Высшая школа производственного менеджмента

194021, г. Санкт-Петербург, ул. Новороссийская, дом 50

Тел. +7(921)948-94-17

Email: zaychenko@spbstu.ru

