

## О Т З Ы В

научного руководителя

на диссертационную работу Сокур Алины Владимировны на тему «Управление человеческими ресурсами в обеспечении процессов цифровой трансформации бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

А.В. Сокур получила профильное экономическое образование в Югорском государственном университете по специальности «Экономическая безопасность», который окончила в 2020 году с присвоением квалификации «Экономист». Алина Владимировна успешно освоила программу подготовки научно-педагогических кадров в очной аспирантуре Югорского государственного университета, в результате чего в 2023 г. ей присвоена квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь» по направлению подготовки «Экономика».

Во время подготовки диссертации – преподаватель Центра образовательного инжиниринга в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Югорский государственный университет».

Диссертационное исследование Сокур Алины Владимировны «Управление человеческими ресурсами в обеспечении процессов цифровой трансформации бизнеса» выполнено самостоятельно, представляет собой результаты вдумчивого, последовательного труда автора.

Потрясения, преследующие национальную экономику, настолько глубины и деструктивны, что закономерно смещение фокуса научных исследований на изучение проблематики адаптации бизнеса к новым, стремительно меняющимся условиям хозяйствования. Пандемия, бурное развитие цифровых сервисов и технологий, санкционное давление на Россию необратимым, критическим грузом со сложно прогнозируемыми последствиями легли на плечи отечественного бизнеса. Не просто корректировка условий функционирования бизнеса, а кардинальная их трансформация и подстраивание к внешним флуктуациям определяют жизнеспособность российских компаний. Системную роль в преодолении этого хаоса и непредсказуемости занимают люди, чей потенциал, способности, а также профессиональные и личные качества, позволяют бизнесу приспособиваться и выживать. Исследованию управленческих аспектов в отношении человеческих ресурсов и ранее отводилась значимая роль в экономической науке. А сейчас подобные исследования являются остроактуальными, поскольку определяют возможности выживаемости бизнеса в современных условиях. В этой связи диссертационное исследование А.В. Сокур считаю своевременным и крайне полезным для отечественной управленческой науки и практики.

Алиной Владимировной проработан обширнейший пласт отечественных и зарубежных научных исследований по управлению человеческими ресурсами, проведена кропотливая работа по выработке собственных теоретико-методических и практических подхо-



